

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

របាយការណ៍ ប្រចាំត្រីមាសទី១ ២០១៥

ទស្សនវិស័យ & បេសកកម្ម



ទិដ្ឋភាពរោងចក្រផលិតទឹកស្អាត ភូមិព្រែក



ទស្សនវិស័យ

រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ បានប្តេជ្ញាចិត្តបន្តធ្វើឲ្យសេវាផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតរបស់ខ្លួន មានការរីកចម្រើនប្រកបដោយចេរភាព ព្រមទាំងធ្វើជាអ្នកផ្តល់ប្រឹក្សា ជាអ្នកសម្របសម្រួល ដើម្បីឲ្យប្រជាពលរដ្ឋរស់នៅក្នុងទីប្រជុំជន ខេត្ត-ក្រុង នៅទូទាំងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងប្រជាពលរដ្ឋរស់នៅក្នុង បណ្តាប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ក្នុងពិភពលោក មានទឹកស្អាតប្រើប្រាស់ ទាំងអស់គ្នា ។

បេសកកម្ម

បេសកកម្មរបស់ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ គឺធានាផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតគ្មានមេរោគ ២៤ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ៧ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ មានសម្ពាធគ្រប់គ្រាន់ និងក្នុងតម្លៃមួយសមស្របជូនប្រជាពលរដ្ឋទូទាំងរាជធានី-ភ្នំពេញ និងទីប្រជុំជនរបស់ ខេត្តកណ្តាលដែលជាប់នឹងរាជធានីភ្នំពេញដោយមិនមើលរំលងប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ ។ ក្រៅពីនេះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ បាននឹងកំពុងចែករំលែកបទពិសោធន៍ការងាររបស់ខ្លួនដល់បណ្តារដ្ឋាករទឹក ខេត្ត-ក្រុង មួយចំនួននៅក្នុង ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ព្រមទាំងបណ្តាអង្គការទឹកស្អាតក្នុងតំបន់ និងក្នុងពិភពលោកតាមសំណូមពរ សំដៅ សម្រេចបាននូវគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍កម្ពុជា ក៏ដូចជាគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍ពិភពលោក ។

ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេប

បរិយាយ	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៤	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៣
ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ			
ក- ទ្រព្យសកម្មសរុប (ពាន់រៀល)	១.១៩៨.៦៥០.៧៣៥	១.១១០.៥៤៦.១៣០	១.០២៦.៩២០.៣៣១
ខ- ចំណូលសរុប (ពាន់រៀល)	៤៤៩.៩៤៣.៣៧៦	៤១៤.៧៧៦.៥៧៥	៣៥៥.៥៥៩.១១០
គ- មូលធនសរុប (ពាន់រៀល)	៧៤៨.៧០៧.៣៥៩	៦៩៥.៧៦៩.៥៥៥	៦៧១.៣៦១.២២១
លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ			
ក- ចំណូលសរុប (ពាន់រៀល)	៤៥.៦៣៣.១៥១	៣៤.២៥៧.៧៣៣	៣៩.៨៩៩.៨៤១
ខ- ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ (ពាន់រៀល)	២៧.១៣៩.៩៨៤	៨.៦៤០.០៥៩	១៧.៤៥៣.២១៨
គ- ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធ (ពាន់រៀល)	២១.៦៨៨.៣០៨	៥.៣៤៨.៨៣៨	១៤.២៦៧.៦២១
អនុបាតហិរញ្ញវត្ថុ			
ក- អនុបាតសន្ទនីយភាព			
១- អនុបាតចរន្ត (ចំនួនដង)	៤,៤៥	៤,៧២	៥,៧៩
២- អនុបាតចរន្តលឿន (ចំនួនដង)	៣,៨៧	៤,០៩	៤,៥៥
ខ- អនុបាតចំណេញភាព			
១- ផលចំណេញក្នុងមួយឯកតាទ្រព្យសកម្ម (ភាគរយ)	១,៨៣	០,៤៨	១,៤១
២- ផលចំណេញក្នុងមួយឯកតាមូលធន (ភាគរយ)	២,៩២	០,៧៧	២,១៧
២- ចំណេញក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ (រៀល)	២៤៩,៣៦	៦១,៥០	១៦៤,០៥

ភាគហ៊ុននិក	ចំនួនភាគហ៊ុន	ភាគសិទ្ធិភាព
ភាគហ៊ុនប្រភេទ (ក)		
១- រដ្ឋ តំណាងដោយ (ស.ហ.វ.)	៣៩១.១០០.៩៤២	១០០%
ភាគហ៊ុនធម្មតា		
១- រដ្ឋ តំណាងដោយ (ស.ហ.វ.)	៧៣.៩២៧.១៨៧	៨៥%
២- ESOP	១.៣០៤.៥៩៨	១, ៥%
៣- ភាគហ៊ុនិកឯកជន	១១.៧៤១.៣៧៧	១៣, ៥%
សរុបភាគហ៊ុនធម្មតា	<u>៨៦៩៧៣.១៦២</u>	<u>១០០%</u>

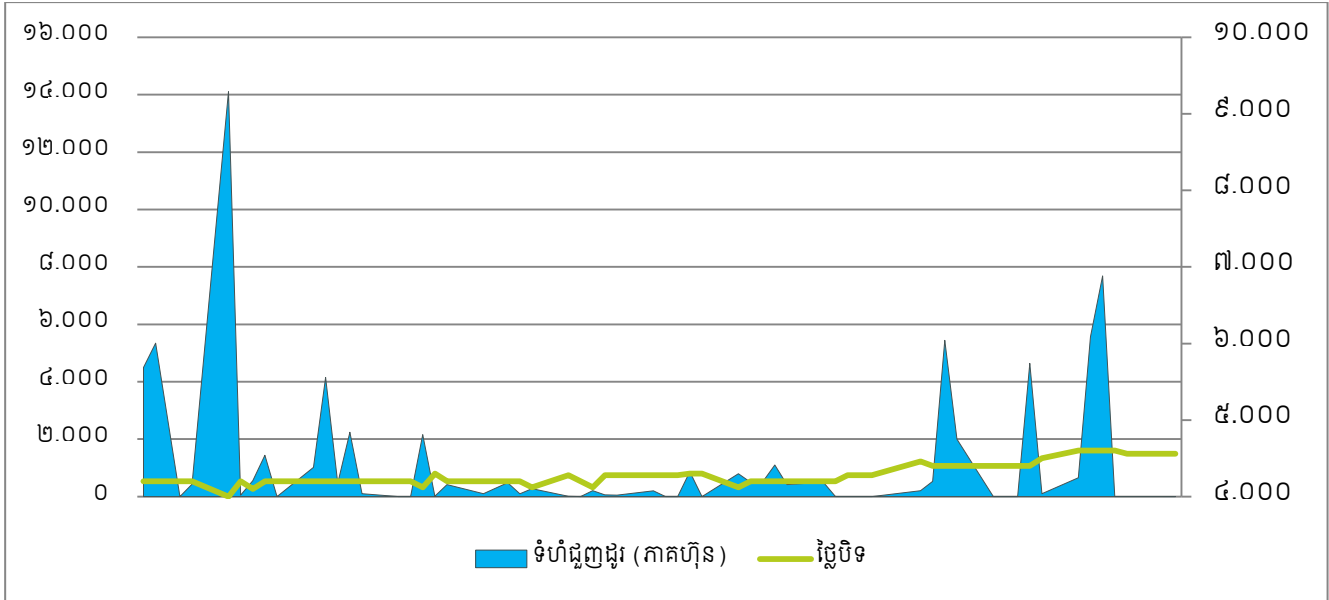
ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥

រ.ទ.ស.ក. អាចធ្វើការផលិតទឹកស្អាតបាន ៣៨.៦៣៣.០៧៦ម^៣ ស្មើនឹង ៩៨% នៃផែនការ និងដាក់បណ្តាញ ចែកចាយទឹកក្នុងរាជធានីភ្នំពេញបាន ប្រវែង ៤៤.៦៩៧,៤០ម៉ែត្រ។ តបណ្តាញទឹកស្អាតជូនប្រជាពលរដ្ឋមានចំណូលទាប ដោយអនុវត្តគោលការណ៍ឧបត្ថម្ភធន និងបង់រំលស់របស់អង្គការ បានចំនួន២២៦គ្រួសារ យើងបានប្រើប្រាស់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភធនចំនួន៤៥.៧១២.៨០០រៀល ដែលជាថវិកាមូលនិធិរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ។ ទ្រព្យសកម្ម មានចំនួនរហូតដល់ប្រមាណ ១.១៩៨ពាន់លានរៀល ប្រាក់ចំណូលសរុបមានចំនួនប្រមាណ ៤៥ ពាន់លានរៀល ក្នុងនោះចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ ចំណេញ មានចំនួនប្រមាណ ២៧ពាន់លានរៀល និងប្រាក់ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទចំនួនប្រមាណ ២១ពាន់លានរៀល។

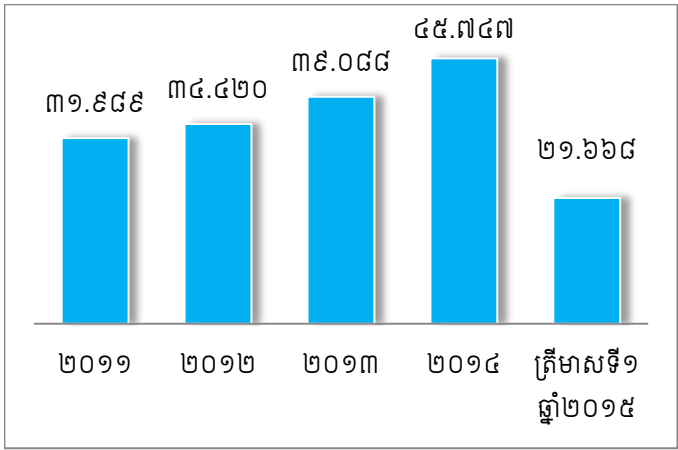


ក្រាហ្វិកអំពី ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេប

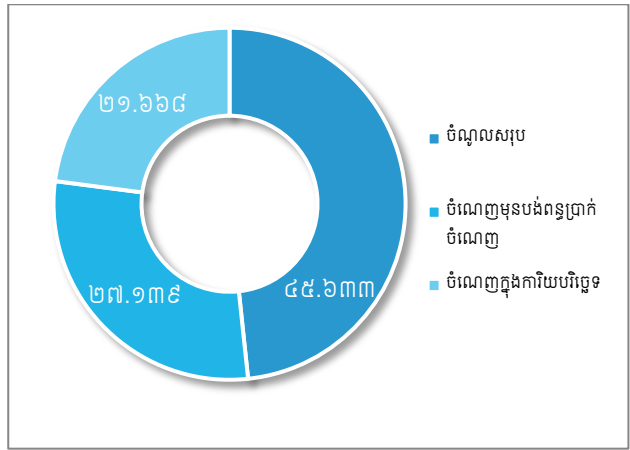
បម្រែបម្រួលតម្លៃភាគហ៊ុន “គិតជារៀល” និងទំហំជួញដូរ (ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥)



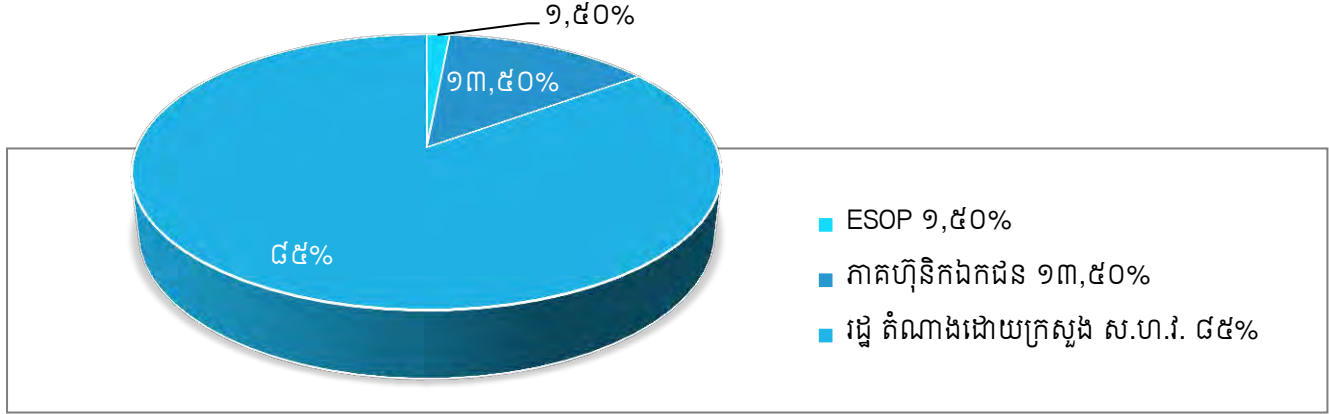
ប្រាក់ចំណេញតាមបណ្តាឆ្នាំនីមួយៗ (ពាន់លានរៀល)



ប្រាក់ចំណេញសម្រាប់ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ (ពាន់លានរៀល)



កម្មសិទ្ធិភាព នៃភាគហ៊ុនធម្មតា





សមាសភាព ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ឯកឧត្តម សឹម នារ៉ា
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ឯកឧត្តម សឹម ស៊ីថា
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ឯកឧត្តម ស៊ី អ៊ែន
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ឯកឧត្តម យួន ស្រេង
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោកស្រី ឈិន ចន្ទ្រា
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោកឧកញ៉ា អង យុនហ្វេង
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោក អង សេងម៉ុង
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សេចក្តីថ្លែងរបស់ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ឯកឧត្តម សឹម នារ៉ា
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥នេះ

“ដោយទទួលបានទំនុកចិត្តពីរាជរដ្ឋាភិបាល ជាមួយនឹងការឧបត្ថម្ភ គាំទ្រពី ក្រសួងអាណាព្យាបាលទាំងពីរ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ បានបំពេញភារកិច្ចដោយជោគជ័យ គ្រប់សកម្មភាពធុរកិច្ចរបស់ខ្លួន។ យើងកំពុងបន្ត អភិវឌ្ឍសេវាទឹកស្អាតជារៀងរាល់ថ្ងៃទាំងគុណភាព ទាំងបរិមាណ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ ប្រើប្រាស់របស់ប្រជាជននៃ ទីក្រុងភ្នំពេញ និងទីក្រុងតាខ្មៅ និងចូលរួមចំណែកក្នុងដំណើរការអភិវឌ្ឍន៍របស់ ទីក្រុងទាំងពីរ។”

ក្នុងត្រីមាសនេះ រ.ទ.ស.ភ. បានទទួលចំណូលសរុប ៤៥.៦៣៣.១៥១ពាន់រៀល និងប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ២៧.១៣៩.៩៨៤ពាន់រៀល។ លទ្ធផលលម្អិតសរុបរបស់ភាគហ៊ុនិកមានចំនួន ២១.៦៨៨.៣០៨ ពាន់រៀល។ ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុន ជាមូលដ្ឋាន (basic earnings per share) គឺ២៤៩,៣៦ រៀល។

ផលចំណេញក្នុងមួយឯកតាទ្រព្យសកម្មស្មើនឹង១,៨៣% ចំណែកឯផលចំណេញក្នុងមួយឯកតាមូលធនស្មើនឹង ២,៩២%។

រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ វិនិយោគ កសាង ពង្រីក ដំណើរការ និងជួសជុលថែរក្សាមធ្យោបាយសម្រាប់ផលិត និងប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អាត និងអនាម័យ។ ប្រើប្រាស់នូវគ្រប់វិធានការដើម្បី បង្កើនផលិតកម្ម សេវាកម្ម និងធានាគុណភាពទឹកស្អាត ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការសម្រាប់ជីវភាពរស់នៅ អាជីវកម្ម-សេវាកម្ម និងឧស្សាហកម្ម។ ធ្វើអាជីវកម្ម សេវាកម្ម និងការងារផ្សេងៗទៀតដែលទាក់ទងនឹងវិស័យទឹកស្អាត និងអនាម័យនៅក្នុង ឬក្រៅប្រទេស តាមការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងដោយអនុលោមតាមច្បាប់។ សហប្រតិបត្តិការលើផ្នែកបច្ចេកទេស ពាណិជ្ជកម្ម និងហិរញ្ញវត្ថុ ជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ក្នុង និងក្រៅប្រទេស ដើម្បីពង្រីក និងអភិវឌ្ឍ រ.ទ.ស.ភ. ទៅតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ធានាឲ្យបាននូវចរន្តដំណើរការផលិតកម្ម អាជីវកម្ម និងហិរញ្ញវត្ថុដោយផ្សារភ្ជាប់ជាមួយប្រយោជន៍សង្គម។

គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រចម្បងរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺ៖

- ពង្រីកការផ្គត់ផ្គង់ទឹកទៅជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញ ដោយរក្សាអត្រា និងស្តង់ដារ ដូចគ្នានៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ
- បង្កើនប្រសិទ្ធភាពបុគ្គលិក និងបន្តកសាងសមត្ថភាពរបស់សហគ្រាស
- វិភាគកត្តាថ្លៃដើម និងកំណែទម្រង់ដំណើរការ និងបែបបទដើម្បីកាត់បន្ថយថ្លៃដើមទឹក
- ប្រៀបធៀបបែបយុទ្ធសាស្ត្រ ជាមួយបណ្តាអង្គការទឹកស្អាតនានា ដែលមានប្រសិទ្ធភាពបំផុតក្នុងពិភពលោក
- តាំងចិត្តខ្ពស់ ចំពោះការទទួលខុសត្រូវដល់សង្គម និងបរិស្ថាន។

សេវាដ៍មានប្រសិទ្ធភាព

យើងនៅតែបន្តធានាការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត២៤ម៉ោងលើ២៤ម៉ោង ជាមួយនឹងគុណភាព ដែលអាចទទួលបានដោយផ្ទាល់ពីក្បាលរ៉ូប៊ីណេ។

ក្នុងត្រីមាសនេះ យើងផលិតបាន៣៨.៦៣៣.០៧៦ម^៣។ ទន្ទឹមនេះយើងបានប្រើប៉ូលីអាលុយមីញ៉ូមក្លរាយ(PAC) ជំនួសសាច់ជូរវិញ ដើម្បីបង្កើនគុណភាពទឹក និងកាត់បន្ថយចំណាយលើសារធាតុគីមី។

ជាលទ្ធផលនៅក្នុងត្រីមាសនេះ កំណើនអតិថិជនក្នុងត្រីមាសកើនចំនួន ៤.៩០៣បណ្តាញ។ ក្នុងនោះកំណើនអតិថិជនដែលមានចំណូលទាបចំនួន ២២៦បណ្តាញ ដែលយើងតែងយកចិត្តទុកដាក់ជាទៀងទាត់។ ជាមួយគ្នានេះយើងបានខិតខំយ៉ាងស្វិតស្វាញក្នុងការរក្សាអតិថិជនចាត់បង់ ដែលជាសូចនាករដ៏សំខាន់ក្នុងវិស័យទឹកស្អាតឲ្យស្ថិតក្នុងកម្រិត លេខមួយខ្ទង់គឺ ៦,៣៤% ប្រសើរជាងគេក្នុងតំបន់អាស៊ី។ យើងបានផ្សព្វផ្សាយពីការងារផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតរបស់យើង ដែលយើងតែងធ្វើជា ទៀងទាត់ជូនដល់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុង សហគមន៍បានជ្រាប ហើយរាល់សំណើផ្សេងៗ ដែលយើងបានទទួលពីអតិថិជនពាក់ព័ន្ធ នឹងសេវាទឹកស្អាតត្រូវបានដោះស្រាយទាន់ពេលវេលាកំណត់។ បំពង់មេនាំទឹក និងបណ្តាញចែកចាយទឹកស្អាត ត្រូវបានពង្រីកជារៀងរាល់ថ្ងៃ បំពង់ប្រវែង ៤៤.៦៩៧,៤០ម៉ែត្រ ត្រូវបានដាក់នៅក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ នេះ។

ការអនុវត្តន៍ការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានជួបប្រជុំចំនួន០២លើក ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥នេះ៖

ប្រជុំវិសាមញ្ញលើកទី១៣ អាណត្តិទី៥ គឺនៅថ្ងៃទី០៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥

- បានពិនិត្យលើកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដោយមានការចូលរួមជូនយោបល់ពីមន្ត្រីគណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍លទ្ធផលផ្សេងៗ
 - ក/ កិច្ចប្រជុំពិភាក្សាស្តីពីការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតជូនអ្នកជួលផ្ទះ (ដែលមានចំណូលទាប)
 - ខ/ សំណើសុំពិនិត្យ-សម្រេចលើគោលការណ៍ទូទាត់បំណុលភាគហ៊ុនមន្ត្រី-និយោជិត រ.ទ.ស.ភ.
 - គ/ គម្រោងផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតចូលទៅទីក្រុងកោះពេជ្រ។

ប្រជុំពេញអង្គលើកទី១៤ អាណត្តិទី៥ គឺនៅថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

- បានពិនិត្យនូវរបាយការណ៍លទ្ធផលកិច្ចលទ្ធកម្មអនុវត្តក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥
- បានពិនិត្យលើសំណើសុំពិនិត្យ - អនុម័តលើរបាយការណ៍លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ២០១៤ (ក្រោយសវនកម្ម) និងសំណើសុំគោលការណ៍បែងចែកប្រាក់ចំណេញឆ្នាំ២០១៤ និងបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក
- បានពិនិត្យលើសំណើសុំពិនិត្យ-អនុម័តលើពិធីមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិកលើកទី៣
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍លទ្ធផលការងារត្រីមាសទី១ និងផែនការត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍ស្តីពីផលចំណេញនៃគម្រោងវិនិយោគផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតកោះពេជ្រ
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍ស្តីពីការប្រើប្រាស់មូលនិធិបម្រើផលប្រយោជន៍សង្គមអនុវត្តក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៤
- បានពិនិត្យលើសំណើសុំពិនិត្យ-អនុម័តលើសមាសភាពនៃគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម និងគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ
- បានពិនិត្យលើសំណើសុំពិនិត្យ-អនុម័តលើគម្រោងកាត់បន្ថយថាមពល ក្រោមយន្តការផ្តល់ឥណទានរួមគ្នាសម្រាប់គម្រោងកាត់បន្ថយ CO₂(JCM Project)
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍ស្តីពីករណីយឺតយ៉ាវក្នុងការផ្តល់របាយការណ៍សាមាញិកជូន គ.ម.ក.
- បានពិនិត្យលើសំណើសុំពិនិត្យ-សម្រេចលើការទូទាត់អាករលើតម្លៃបន្ថែមដល់ក្រុមហ៊ុនសាងសង់។

ការរំពឹងទុកសម្រាប់ត្រីមាស ខាងមុខ

ដើម្បីឈានឆ្ពោះទៅសម្រេចទស្សនវិស័យរបស់ រ.ទ.ស.ភ. នឹងធ្វើការងារសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

- ការអភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័ន និងធនធានមនុស្ស
- ការអភិវឌ្ឍន៍មធ្យោបាយ និងសម្ភារប្រើប្រាស់
- ស្ថាបនាករសេវាកម្ម និងស្ថាបនាករប្រសិទ្ធភាពការងារ។

បណ្តាស្ថាបនាករសំខាន់ៗ ដែលត្រូវតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យមានដូចខាងក្រោម៖

- ផ្ទៃសេវាផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតនៅរាជធានីភ្នំពេញ: ១០០% នៅឆ្នាំ២០២០
- អត្រាដំណើរការសហគ្រាស: ទាបជាង ៤០%
- អត្រាទារប្រាក់ថ្លៃប្រើប្រាស់ទឹក: មិនទាបជាង ៩៩%
- អត្រាទឹកបាត់បង់: ក្នុងកម្រិត ៥%
- ថ្លៃប្រើប្រាស់ទឹកមធ្យម (អាស្រ័យដោយស្ថានភាពជាក់ស្តែង) ១.០០០រៀលម៉ែត្រគុប។

ដើម្បីបង្កើនទំនុកចិត្តពីសំណាក់ភាគហ៊ុនិក រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ មានមោទនភាពក្នុងការខិតខំបន្តប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ ទស្សនវិស័យ និងបេសកកម្មរបស់ខ្លួន។

ក្នុងត្រីមាសបន្ទាប់ យើងរំពឹងថានឹងបានទទួលប្រាក់ចំណេញពិត មិនតិចជាង ១១.១៦៥ លានរៀល ដូចដែលបានអនុម័ត ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងក្រសួងអាណាព្យាបាលទាំងពីរ។

យើងខ្ញុំសូមថ្លែងសេចក្តីជឿជាក់គុណដ៏ជ្រាលជ្រៅចំពោះរាជរដ្ឋាភិបាល អាណាព្យាបាលទាំងពីរ គឺក្រសួងឧស្សាហកម្ម និង សិប្បកម្ម និង ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ គណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា និងភាគហ៊ុនិកទាំងអស់ ដែលបានផ្តល់ទំនុកចិត្ត និងការគាំទ្រចំពោះរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ។

យើងក៏មានមោទនភាព និងសូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះមន្ត្រី និងនិយោជិតគ្រប់ថ្នាក់ របស់រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ដែលបានខិតខំបំពេញការងារ ដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ជំរុញឲ្យបានសម្រេចនូវលទ្ធផលដ៏ល្អប្រសើរនេះ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សឹម ណារ៉ា

សេចក្តីថ្លែងរបស់ អគ្គនាយក



ឯកឧត្តម ស៊ីម ស៊ីថា
អគ្គនាយក

សមិទ្ធិផលសម្រេចបាន ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥

“ តាងនាម រ.ទ.ស.ភ. ខ្ញុំមានកិត្តិយស និងក្តីសោមនស្សរីករាយក្នុងការបង្ហាញជូននូវរបាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។ រ.ទ.ស.ភ. បានកត់ត្រានូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលប្រកបដោយការរីកចម្រើនមួយទៀតក្នុងគ្រប់វិស័យនៃប្រតិបត្តិការរបស់ រ.ទ.ស.ភ.។ ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥នេះ រ.ទ.ស.ភ. ទទួលបានចំណូលសរុប ចំនួនប្រមាណ៤៥ពាន់លានរៀល និងចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ចំនួនប្រមាណ២៧ពាន់លានរៀល និងលទ្ធផលលម្អិតសរុប របស់ភាគហ៊ុនិក ចំនួនប្រមាណ២១ ពាន់លានរៀល ។ ”

សកម្មភាពសំខាន់ៗក្នុងត្រីមាសទី១

ដោយសារតែការគាំទ្រយ៉ាងពេញទំហឹងពីរាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួងអាណាព្យាបាល និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅក្នុងត្រីមាសទី១ នេះ រ.ទ.ស.ភ. នៅតែមានការវិវឌ្ឍន៍យ៉ាងខ្លាំងក្លា និងកំណើននៃប្រាក់ចំណេញ មានការកើនឡើងជាលំដាប់ លទ្ធផលនេះគឺជាគ្រឹះយ៉ាងរឹងមាំសម្រាប់ការរីកចម្រើនលូតលាស់របស់ រ.ទ.ស.ភ.។ ដោយការគ្រប់គ្រងហានិភ័យបានល្អប្រសើរ បានប្រើប្រាស់នូវធនធានហិរញ្ញវត្ថុ មានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងគ្រប់គ្រងការចំណាយបានយ៉ាងហ្មត់ចត់ ជាពិសេសដោយការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់លើការកាត់បន្ថយអត្រាទឹកបាត់បង់ ទោះបីសកម្មភាពជួសជុល និងពង្រីកចូលទូទាំងរាជធានីភ្នំពេញ ជាមូលហេតុមួយក្នុងចំណោមមូលហេតុជាច្រើន ដែលបណ្តាលឲ្យមានការលេចធ្លាយបំពង់ទឹកក៏ដោយ ដូចបង្ហាញក្នុងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាសង្ខេប ដែលមិនបានធ្វើសវនកម្ម ប៉ុន្តែបានត្រួតពិនិត្យដោយសវនករឯករាជ្យរួច ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ នេះ រ.ទ.ស.ភ. ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៤៥.៦៣៣.១៥១ពាន់រៀល កើនលើសត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៤ ចំនួន៣៣,២១% ហើយប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញមានចំនួន ២៧.១៣៩.៩៨៤ពាន់រៀល និងប្រាក់ចំណេញរបស់ភាគហ៊ុនិកមានចំនួន ២១.៦៨៨.៣០៨ ពាន់រៀល។ នាចុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ទ្រព្យសកម្មសរុប បានកើនឡើងរហូតដល់ ចំនួន១.១៩៨.៦៥០.៧៣៥ ពាន់រៀល។ ដើមទុនដែលរដ្ឋបានផ្តល់ឲ្យពីឆ្នាំ១៩៩៧មានចំនួន ២៤៩.០៧០.៦០៧ពាន់រៀល បានកើនឡើងរហូតដល់ចំនួន៥៤១.២២៧.២៨២ ពាន់រៀល។ ការកើនឡើងនេះគឺដោយសារ រ.ទ.ស.ភ. សម្រេចបានជោគជ័យយ៉ាងធំធេង ក្នុងការកាត់បន្ថយអត្រាបាត់បង់ទឹកឲ្យនៅក្នុងកម្រិតលេខ១ខ្ពង់ ដែលអត្រាក្នុងត្រីមាសទី១នេះ មានត្រឹមតែ ៦,៣៤% ខុសឆ្ងាយខ្លាំងពីអត្រា នាឆ្នាំ១៩៩៣ មានរហូតដល់៧២%។ ការកាត់បន្ថយទឹកបាត់បង់ជាកត្តាស្តាប់-រស់របស់ រ.ទ.ស.ភ. ក្នុងដំណើរការប្រព្រឹត្តកម្ម និងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនប្រកបដោយគុណភាព និងចេរភាព ក៏ដូចជាអាចបង្កលក្ខណៈឲ្យយើងមានទឹកស្អាតសម្រាប់ផ្គត់ផ្គង់ អាចដឹកបានពីក្បាលរ៉ូប៊ីណេដល់រាប់ម៉ឺនគ្រួសាររួមទាំងគ្រួសារមានចំណូលទាបបំផុតក្នុងតម្លៃមួយដ៏សមស្រប ដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងគោលនយោបាយកាត់បន្ថយភាពក្រីក្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ រ.ទ.ស.ភ. មានសមត្ថភាពផ្គត់ផ្គង់ទឹក២៤ម៉ោង/ថ្ងៃ និង៧ថ្ងៃ/សប្តាហ៍។ ដោយក្នុងត្រីមាសនេះអាចធ្វើការផលិតបានចំនួន៣៨.៦៣៣.០៧៦ម^៣។ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការទឹកស្អាតតិចតួចរបស់រដ្ឋាភិបាល និងជាយ

រាជធានី យើងកំពុងរៀបចំដំណើរការសាងសង់ រោងចក្រនិរោធដំហាន២ ដែលមានសមត្ថភាពផលិត ១៣០.០០០ម^៣/ថ្ងៃ រោងចក្រនេះនឹងមានលទ្ធភាពពង្រីកការផ្គត់ផ្គង់ទឹកជូនអតិថិជននៅតំបន់ជាយារាជធានីភ្នំពេញ ដែលពុំទាន់បានទទួលសេវាកម្មគ្របដណ្តប់នៅឡើយ ដែលការងារសាងសង់រោងចក្រប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកស្អាតនិរោធដំហាន២នេះ បច្ចុប្បន្នបានធ្វើការចាក់សសរគ្រឹះ (pile) បានប្រមាណ៥៥% ហើយសង្កត់សសរគ្រឹះនៅTWT និងអាងរងបានប្រមាណ១៨%, បានបុកសសរគ្រឹះនៅក្នុងអាងស្តុកទឹកបានប្រមាណ៥៨%, បានបុកសសរគ្រឹះក្នុងអាងរង (Clarifier) អាងប្រោះ(filter), បានរចនាប្លង់ស្ថានីយបូមទឹកល្អក់ អាងកូរល្បឿន (mixer) និងអាងកូរយឺត (flocclulators)។ ការប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកស្អាត គឺគោរពតាមស្តង់ដារគុណភាពទឹកជាតិ និងអង្គការសុខភាពពិភពលោក(WHO) ដោយមានបន្ទប់ពិសោធន៍គុណភាពទឹកអាចវិភាគបាន៥៣មុខ ជាងនេះទៀតនៅត្រីមាសនេះយើងមានការវិភាគលើ២១៣មុខ ពីមន្ទីរពិសោធន៍ក្រៅប្រទេស (មន្ទីរពិសោធន៍សិង្ហបុរី និងសៀងហៃ)។ ការយកចិត្តទុកដាក់លើគុណភាពទឹកនេះ ធ្វើឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. អាចធានាជូនអតិថិជនបាននូវការដឹកដោយផ្ទាល់ ពីក្បាលរ៉ូប៊ីណេដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងការទទួលខុសត្រូវចំពោះសង្គម ក្នុងគោលដៅជំរុញឲ្យប្រជាជនគ្រប់រូបមានទឹកស្អាត ប្រើប្រាស់ដែលជាកម្មវិធីទឹកស្អាតសម្រាប់ទាំងអស់គ្នា (Water for All) ដោយមានសេវាអនាម័យ ត្រឹមត្រូវដើម្បីការរស់នៅប្រកបដោយសុខុមាលភាពមានជីវភាពល្អប្រសើរ និងមានបរិស្ថានល្អ។ សមិទ្ធផលសម្រេចបានថ្មីទៀតរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សម្រាប់ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ គឺការទទួលបានពានរង្វាន់ថ្នាក់អន្តរជាតិ ចំនួនមួយទៀតគឺ ពានរង្វាន់ (Leadership Award for Outstanding Contribution to Water Efficiency) ដែលបានទទួលនៅថ្ងៃទី១៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ នៅក្នុងសមាជិកប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការចូលរួមទទួលខុសត្រូវចំពោះសង្គម “The World Corporate Social Responsibility (CSR) Day Congress” នារដ្ឋធានីម៉ុងប៉េ ប្រទេសឥណ្ឌា ដែលមានអ្នកចូលរួមជាង២០០នាក់ មកពី ១៣០ប្រទេស និងវាគ្មិនសរុប៧៩រូប។ ដែលក្នុងសមាជិកនេះ រ.ទ.ស.ភ. បានធ្វើបទបង្ហាញ ស្តីពី “ទឹកសម្រាប់ទាំងអស់គ្នា ករណីទីក្រុងភ្នំពេញ (Water for All-Phnom Penh Case)”។ ពានរង្វាន់នេះជាពានរង្វាន់ ខ្ពតអន្តរជាតិដែលបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ប្រគល់ជូនដល់នាយកប្រតិបត្តិរបស់អង្គការ-ក្រុមហ៊ុនទាំងឡាយនៅលើពិភពលោកដែលមានស្នាដៃធ្វើក្នុងការដឹកនាំអង្គការ-ក្រុមហ៊ុន ឲ្យសម្រេចបាននូវជោគជ័យ ដ៏ត្រចះត្រចង់។ ការវាយតម្លៃផ្តល់ជ័យលាភីផ្នែកជាសំខាន់ទៅលើភាពប៉ិនប្រសព្វក្នុងការដឹកនាំរបស់បុគ្គលដែលរួមមានភាពខ្លាំង ការច្នៃប្រឌិតចំណេះដឹង និងសុភវិនិច្ឆ័យ តាមរយៈដីប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន អត្ថបទសារព័ត៌មានកិច្ចសម្ភាសន៍ពានរង្វាន់ផ្សេងៗ ដែលទទួលបាន និងព័ត៌មានលម្អិតពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។ ជាមួយនឹងពានរង្វាន់នេះ រ.ទ.ស.ភ. កាន់តែរក្សាបាននូវកេរ្តិ៍ឈ្មោះល្អ នៅលើឆាកជាតិ និងអន្តរជាតិ។ នេះជាជោគជ័យថ្មីស្រឡាងសម្រាប់រូបខ្ញុំបាទ និងជាជោគជ័យថ្មីបន្ថែមទៀតរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ក្រោមការដឹកនាំដ៏ឈ្លាសវៃបំផុតរបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាមួយនឹងការគាំទ្រពី **ឯកឧត្តមទេសរដ្ឋមន្ត្រី** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម ជាមួយនឹង **ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី** ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ជាអាណាព្យាបាល ព្រមទាំងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ រ.ទ.ស.ភ. និងការខ្ជាប់ខ្ជួនរួមគ្នាធ្វើការអស់ពី កម្លាំងកាយចិត្តរបស់មន្ត្រី-និយោជិត រ.ទ.ស.ភ.។ ជាកិច្ចឆ្លើយតបនឹងគុណប្រការគុណនេះ ខ្ញុំបាទផ្ទាល់ និងមន្ត្រី-និយោជិតទាំងអស់ នឹងបន្តខិតខំបំពេញបេសកកម្មរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សំដៅបន្តពង្រឹង និងពង្រីកសេវាកម្មទឹកស្អាតជូនដល់រាល់ប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងទូទាំងរាជធានីភ្នំពេញ ដើម្បីបន្តចូលរួមចំណែកសម្រេចគោលដៅទី៧ នៃគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍កម្ពុជា។

ទិសដៅនៃការពង្រីកបណ្តាញចែកចាយទឹក គឺទៅតំបន់មានសក្តានុពលសេដ្ឋកិច្ច ដោយមិនមើលរំលងប្រជាពលរដ្ឋដែលមានចំណូលទាប ដោយក្នុងត្រីមាសនេះ រ.ទ.ស.ភ. ដាក់បំពង់បានប្រវែង ៤៤.៦៩៧,៤០ម៉ែត្រ ដែលធ្វើឲ្យប្រវែងបំពង់មេ និងបំពង់ចែកចាយទឹកបច្ចុប្បន្ន សរុបស្មើនឹងប្រមាណ ២.៣៥៦ គីឡូម៉ែត្រ និងរក្សាសម្ពាធដាមធ្យម២០ម៉ែត្រ ក្នុងបណ្តាញចែកចាយទឹកទាំងមូល ដែល រ.ទ.ស.ភ. បានធ្វើការដាក់បំពង់មេនាំទឹកទំហំ ១៤០០ម.ម. និង ១៦០០ម.ម. ដែលផ្ទុយពីឆ្នាំ១៩៩៣ ដែលមានប្រវែងតែ ២៨៨គីឡូម៉ែត្រ ប៉ុណ្ណោះ។

យើងបានខិតខំធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនូវគុណភាព សេវាអតិថិជនដើម្បីស្វែងរក និងបង្កើនចំនួនអតិថិជនធំៗដែលមានតម្រូវការទឹកច្រើន ដើម្បីធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រមូលប្រាក់ថ្លៃទឹក ដែលអត្រាទារប្រាក់ក្នុងត្រីមាសនេះរក្សាបានជាអតិបរិមា ហើយកំណើនបណ្តាញអតិថិជនសម្រាប់ចុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥នេះ បានកើនឡើងចំនួន២៧៥.៧១៥បណ្តាញស្មើនឹង ១០១,៣៧% នៃផែនការ ដែលមានចំនួន ២៧១.៩៩០បណ្តាញ។

ការរំពឹងទុកសម្រាប់ត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥

ចំពោះត្រីមាសខាងមុខ យើងនឹងខិតខំប្រឹងប្រែងព្យាយាមបន្ថែមទៀត ដើម្បីធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរក្នុងការពង្រឹងនូវអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មល្អរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ហើយនៅតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវទស្សនវិស័យ និងបេសកកម្ម ដែលបានលើកពីបណ្តាញមុនដដែល។ ជាទិសដៅសម្រាប់ត្រីមាសបន្ទាប់ រ.ទ.ស.ភ. សង្ឃឹមថានឹងទទួលបានប្រាក់ចំណេញពិត មិនតិចជាងចំនួនប្រមាណ ១១.១៦៥ លានរៀល ដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងក្រសួងអាណាព្យាបាលបានអនុម័ត។

រ.ទ.ស.ភ. ក៏នៅតែប្តេជ្ញាចិត្តផ្តល់សេវាកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតប្រកបដោយគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីផ្តល់ការជឿជាក់ពីអតិថិជន។ ជាងនេះទៅទៀត រ.ទ.ស.ភ. នៅតែខិតខំផ្តល់បណ្តាញទឹកជូនប្រជាពលរដ្ឋដែលមានចំណូលទាបតាមរូបភាពឧបត្ថម្ភថ្លៃច្បាប់ជាទឹក ស្របទៅតាមកម្រិតជីវភាពគ្រួសារនីមួយៗ ពី៣០% ៥០% ៧០% និង ១០០% ដើម្បីអនុវត្តគម្រោងចែកចាយទឹក ពិសេសជូនសហគមន៍ក្រីក្រ ដោយប្រើថវិការបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដើម្បីប្រយោជន៍ប្រជាជន។

ជាការបោះជំហានថ្មីមួយទៀតសម្រាប់ រ.ទ.ស.ភ. ដែលពុំធ្លាប់មានពីមុនមក សម្រាប់ត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥ ខាងមុខនេះ រ.ទ.ស.ភ. បានត្រៀមខ្លួនដើម្បីទទួលនូវ ពានរង្វាន់ចំនួនពីរទៀតគឺ៖ (ទី១) ពានរង្វាន់ “Best Enterprise Award and Manager of the Year” នៅទីក្រុងឡុងដ៍ ប្រទេសអង់គ្លេស នៅថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៥ និង(ទី២) គឺពានរង្វាន់ “The Bizz 2015 (Peak of Success)” នៅទីក្រុងអាត្លង់ ប្រទេសក្រិក នៅថ្ងៃទី១៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥។ ជាមួយពានរង្វាន់ទាំងពីរនេះ រ.ទ.ស.ភ. កាន់តែរក្សាបាននូវកេរ្តិ៍ឈ្មោះល្អនៅលើឆាកជាតិ និងឆាកអន្តរជាតិ។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ជាថ្មីម្តងទៀត រ.ទ.ស.ភ. មានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ សូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះការគាំទ្រពីរាជរដ្ឋាភិបាល ក៏ដូចជាអាណាព្យាបាលទាំងពីរ គឺក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងសូមសម្តែងនូវអំណរគុណដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ចំពោះការគាំទ្រ និងការដឹកនាំល្អសម្រាប់ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ និងសូមថ្លែងអំណរគុណជូន ចំពោះអតិថិជនទាំងអស់ ដែលធ្វើឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. បានទទួលជោគជ័យដូចសព្វថ្ងៃនេះ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥

អគ្គនាយក រ.ទ.ស.ភ. 

ស៊ឹម ស៊ីថា

មាតិកា

ទស្សនវិស័យ និងបេសកកម្ម	i
ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ	iii
សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	vi
សេចក្តីថ្លែងរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	vii
សេចក្តីថ្លែងរបស់អគ្គនាយក	xi
ផ្នែកទី១: ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ	០២
១- ព័ត៌មានទូទៅអំពី រ.ទ.ស.ភ.	០២
២- ដំណើរការធុរកិច្ចសង្ខេប	០២
៣- ស្ថានភាពទីផ្សារ	០៥
៤- ស្ថានភាពប្រកួតប្រជែង	០៥
ផ្នែកទី២: ព័ត៌មានអំពីលទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច	០៨
១- លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូលព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក	០៨
២- ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច	៣០
៣- រចនាសម្ព័ន្ធចំណូល	៣០
ផ្នែកទី៣: អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម	៣២
១- ភាគហ៊ុនិក	៣២
២- អង្គការលេខ	៣៥
៣- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការនានា	៣៨
៤- បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	៤៣
៥- ការជាប់ពាក់ព័ន្ធរបស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ក្នុងដំណើរការផ្លូវច្បាប់	៥១
៦- លាភការ ឬប្រាក់បំណាច់ចំពោះអភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	៥២
៧- ក្រមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	៥៤
៨- សិទ្ធិភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ	៥៧
ផ្នែកទី៤: ព័ត៌មានអំពីការជួញដូរមូលបត្ររបស់បុគ្គលបោះផ្សាយ	៥៨
១- ព័ត៌មានអំពីមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	៥៨
២- ថ្លៃ និងបរិមាណជួញដូរ	៥៨
ផ្នែកទី៥: របាយការណ៍សវនកម្មរបស់សវនករផ្ទៃក្នុងលើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង	៦០
ផ្នែកទី៦: របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលធ្វើសវនកម្មដោយសវនករឯករាជ្យ	៦៤

ផ្នែកទី៧: ព័ត៌មានអំពីប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ	៨២
១- ប្រតិបត្តិការជាមួយភាគហ៊ុននិក	៨២
២- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលដែលអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មានផលប្រយោជន៍	៨២
៣- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	៨២
៤- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ឬក្រុមហ៊ុនហូលឌីងរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដែលទំនាក់ទំនងរបស់បុគ្គលទាំងនោះកើតមាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការ ឬការចាត់ចែងណាមួយដែលធ្វើឡើងដោយ រ.ទ.ស.ភ.	៨២
៥- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល ឬបុគ្គលជាប់ពាក់ព័ន្ធ ជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាលក្នុងរយៈពេល ០២ (ពីរ) ឆ្នាំចុងក្រោយ	៨២
៦- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាល ដែលទទួលបានផលប្រយោជន៍ ឬកម្រៃវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់សេវាដែលខ្លួនបានផ្តល់តាមរយៈក្រុមហ៊ុនណាមួយ ដល់រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ	៨២
៧- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត	៨២

ផ្នែកទី៨: ការពិភាក្សា និងការវិភាគរបស់គណៈគ្រប់គ្រង	៨៣
១- ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ	៨៣
២- កត្តាសំខាន់ៗដែលប៉ះពាល់លើផលចំណេញ	៨៩
៣- ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗលើការលក់ និងចំណូល	៨៩
៤- ផលប៉ះពាល់នៃការប្តូររូបិយប័ណ្ណ អត្រាការប្រាក់ និងថ្លៃទំនិញ (Commodity)	៨៩
៥- ផលប៉ះពាល់នៃអតិផរណា	៨៩
៦- គោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ច សារពើពន្ធ និងរូបិយវត្ថុ របស់រដ្ឋាភិបាល	៨៩

ផ្នែកទី៩: ព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀតសម្រាប់ការពារវិនិយោគិន	៩២
--	----

ហត្ថលេខារបស់អភិបាលរបស់ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ	៩៣
---	----







ផ្នែកទី១: ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងរដ្ឋាករទឹកស្អុយតក្រុងភ្នំពេញ

១- ព័ត៌មានទូទៅអំពី រដ្ឋាករទឹកស្អុយតក្រុងភ្នំពេញ

រដ្ឋាករទឹកស្អុយតក្រុងភ្នំពេញ (រ.ទ.ស.ភ.)

PHNOM PENH WATER SUPPLY AUTHORITY (PPWSA)

- ◆ អាសយដ្ឋាន: លេខ៤៥ ផ្លូវ១០៦ សង្កាត់ស្រះចក ខណ្ឌដូនពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- ◆ លេខទូរស័ព្ទ: +៨៥៥(០)២៣ ៤៣០ ៥៤១ / ៧២៤ ០៤៦
- ◆ លេខទូរសារ: +៨៥៥(០)២៣ ៤២៧ ៦៥៧
- ◆ គេហទំព័រ: www.ppwsa.com.kh
- ◆ អ៊ីម៉ែល: ir@ppwsa.com.kh
- ◆ លេខវិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម: Co.០៨៣៩Et/២០១២
កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២
- ◆ លេខអាជ្ញាបណ្ណអាជីវកម្ម: អនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ.បក
កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី១៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៦
- ◆ សេចក្តីសម្រេចអនុញ្ញាត និងចុះបញ្ជីឯកសារផ្តល់ព័ត៌មាន លេខ: ០១២/១២ គ.ម.ក/ស.ស.វ.
កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២
- ◆ ឈ្មោះបុគ្គលតំណាង រដ្ឋាករទឹកស្អុយតក្រុងភ្នំពេញ: **ឯកឧត្តម ស៊ឹម ស៊ីថា**

២- ដំណើរការធុរកិច្ចសង្ខេប

រដ្ឋាករទឹកស្អុយតក្រុងភ្នំពេញ គឺជាសហគ្រាសដែលផលិត និងចែកចាយទឹកស្អុយ ដូចនេះដំណើរការនៃប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្ម ប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អុយ និងការងារគ្រប់គ្រងទឹកបាត់បង់តាមតំបន់ ជាដំណើរការដ៏សំខាន់នៃធុរកិច្ចរបស់រដ្ឋាករទឹកស្អុយតក្រុងភ្នំពេញ។

២.១- ដំណើរការនៃប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អុយ

បច្ចុប្បន្នរដ្ឋាករទឹកស្អុយតក្រុងភ្នំពេញ មានលទ្ធភាពផលិតទឹកស្អុយជាមធ្យមបាន ៤២៩.២៥៦ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ លើសមត្ថភាពដើមប្រមាណ ៤៦០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ ដោយរោងចក្រប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អុយចំនួន៤គឺ៖

- ◆ រោងចក្រភូមិព្រែក: មានសមត្ថភាពប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អុយចំនួន ១៧០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ
- ◆ រោងចក្រជ្រោយចង្វារ: មានសមត្ថភាពប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អុយចំនួន ១៤០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ
- ◆ រោងចក្រចំការមន: មានសមត្ថភាពប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អុយចំនួន ២០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ
- ◆ រោងចក្រនិរោធ: មានសមត្ថភាពប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អុយចំនួន ១៣០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ

ប្រព្រឹត្តកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អុយប្រចាំថ្ងៃ គឺផ្អែកតាមតម្រូវការប្រើប្រាស់ទឹករបស់ប្រជាជនក្នុងផ្ទៃសេវាដែលតម្រូវការនេះអាចកើនឡើង ឬថយចុះមិនទៀងទាត់ ដែលទាក់ទងនឹងកត្តារដូវកាល និងអាកាសធាតុ។ ការចាត់ចែងដំណើរការរោងចក្រនីមួយៗ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការប្រើប្រាស់ត្រូវបានគិតគូរដល់ប្រសិទ្ធភាពសេដ្ឋកិច្ចរបស់រោងចក្រនីមួយៗ ជាចម្បង។

ជារួមសង្វាក់ផលិតកម្មទឹករបស់រោងចក្រប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អុយទាំងអស់របស់ រដ្ឋាករទឹកស្អុយតក្រុងភ្នំពេញ ចែកចេញជា ៣ដំណាក់គឺ៖

- ◆ ស្ថានីយបូមទឹកល្អក់
ស្ថានីយបូមទឹកល្អក់មានតួនាទីបូមទឹកល្អក់ពីប្រភពដើម (ទន្លេ) ដើម្បីបញ្ជូនទៅកាន់ស្ថានីយប្រព្រឹត្តកម្ម របស់រោងចក្រប្រព្រឹត្តកម្ម តាមបំពង់មេនាំទឹក ដែលក្នុងនោះរោងចក្រភូមិព្រែកបូមយកទឹកពីទន្លេសាប រោងចក្រជ្រោយចង្វារ



ផ្នែកទី១: ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងរដ្ឋាករទឹកស្អាតក្រុងភ្នំពេញ (ត)

២- ដំណើរការធុរកិច្ចសង្ខេប (ត)

២.១- ដំណើរការនៃប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អាត (ត)

បូមយកទឹកពីទន្លេមេគង្គលើ រោងចក្រចំការមនបូមយកទឹកពីទន្លេបាសាក់ និងរោងចក្រនិរោធបូមយកទឹក ពីទន្លេមេគង្គក្រោម។ សំណង់ស្ថានីយបូមទឹកល្អកំរប់របស់រោងចក្រភូមិព្រែក ជ្រោយចង្វារ និងនិរោធត្រូវបានសាងសង់ជាអគារបេតុងស្ថិតក្នុងទន្លេ ដោយឡែកស្ថានីយបូមទឹកល្អកំរប់របស់រោងចក្រចំការមន ជាប្រភេទស្ថានីយបណ្តុះ។

ជាទូទៅកម្មស្ថានីយទឹកទន្លេទាំង៣ ប្រែប្រួលទៅតាមរដូវកាល ហើយកម្មស្ថានីយទឹកក្នុងឆ្នាំនីមួយៗក៏ពុំដូចគ្នាដែរ ដោយសារតែកត្តាអាកាសធាតុ និងជាពិសេសអាស្រ័យទៅនឹងរបបទឹកទន្លេមេគង្គ។

◆ ស្ថានីយប្រព្រឹត្តកម្មទឹក

ប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្មទឹកចែកជា ៦ដំណាក់កាលគឺ (ទី១)អាងទទួលទឹក (ទី២)អាងកូរ (ទី៣)អាងផ្គុំករ (ទី៤) អាងរង (ទី៥) អាងច្រោះ និង(ទី៦) អាងស្តុកទឹកស្អាត។ ក្នុងការចម្រាញ់ទឹកដើម “ទឹកទន្លេ” ឲ្យទៅជាទឹកស្អាត ចាំបាច់ត្រូវប្រើសារធាតុគីមី សាច់ជូរ/ប៉ូលីអាលុយមីញ៉ូមក្លរាយ(PAC) កំបោរ និងឧស្ម័នក្លរ ដែលសារធាតុនីមួយៗ មានតួនាទីផ្សេងៗគ្នាក្នុងការសម្អាតទឹក៖

- សាច់ជូរ/ប៉ូលីអាលុយមីញ៉ូមក្លរាយ (PAC): មានតួនាទីធ្វើឲ្យភាគល្អិតតូចៗនៃកករចាប់ផ្តុំគ្នា ជាដុំកករធំ មានទម្ងន់ធ្ងន់ ដែលអាចរងចុះបាន។ ភាគល្អិតទាំងនេះ រួមមានដីឥដ្ឋ និងដីល្បាប់ សារធាតុគីមីសរីរាង្គ កាកសំណល់ពីដំណើរការប្រព្រឹត្តកម្មផ្សេងទៀត និងសារធាតុសរីរាង្គ តូចៗជាច្រើនទៀត។
- កំបោរ: សម្រាប់បង្កើន pH នៃទឹក មានន័យថាបន្ថយជាតិអាស៊ីតក្នុងទឹក។
- ក្លរ: មានតួនាទីសម្លាប់មេរោគ និងកម្ទាត់សារធាតុដីវិសាស្ត្រ (ពពួកស្បែ) ចេញពីទឹក។

សង្វាក់ប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អាត ប្រព្រឹត្តទៅតាមដំណាក់ៗ ដូចខាងក្រោម:

ដំបូងបង្អស់ ទឹកល្អកំរប់ដែលបូមចេញពីទន្លេដោយស្ថានីយបូមទឹកល្អកំរប់ ត្រូវបានបញ្ជូនទៅកាន់អាងទទួលទឹក។ នៅក្នុងអាងទទួលទឹក ដែលជាចំណុចចាប់ផ្តើមនៃដំណើរការប្រព្រឹត្តកម្ម សារធាតុគីមីមានសាច់ជូរ/ប៉ូលីអាលុយមីញ៉ូម ក្លរាយ(PAC) កំបោរ និងក្លរ ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងទឹក រួចទើបទឹកហូរចូលទៅអាងកូរ។ ក្នុងអាងកូរ សារធាតុគីមីត្រូវបានកូរឲ្យសព្វជាមួយទឹកដោយម៉ាស៊ីនកូរ(កូរក្នុងល្បឿនលឿន) ឬដោយបម្រែបម្រួលល្បឿននៃលំហូរទឹកក្នុងអាង។ បន្ទាប់ពីកូរសព្វហើយ ទឹកហូរទៅអាងផ្គុំករ ដែលក្នុងអាងនេះ មានបំពាក់ដោយម៉ាស៊ីនកូរក្នុងល្បឿនយឺតៗ ក្នុង បំណងឲ្យកករជួបគ្នា និងចាប់គ្នាជាដុំកករធំ។

នៅក្នុងអាងរង ដុំកករធំៗ រងធ្លាក់ចុះទៅបាតអាង ហើយទឹកបន្តហូរចូលទៅក្នុងអាងច្រោះ ជាមួយនឹងកករ តូចៗ ដែលពុំអាចរងចុះនៅក្នុងអាងរង ដោយកម្រិតល្អកំរប់នៃទឹកដែលហូរចូលទៅក្នុងអាងច្រោះនៅ ត្រូវតែស្ថិតនៅក្នុង ចន្លោះ ៤ ទៅ ៨ NTU។

អាងច្រោះមានតួនាទីជាតម្រង ដែលចម្រាញ់ ឬត្រងយកចេញនូវភាគល្អិតនៃកករ ដែលសេសសល់ពីអាងរង និងដកយកសំរាមដែលអណ្តែតចេញពីទឹក។

នៅទីនេះ ភាគល្អិតនៃពពួកស្បែ ក៏ត្រូវបានត្រងយកចេញផងដែរ។

ទឹកដែលចេញពីអាងច្រោះ ត្រូវមានកម្រិតល្អកំរប់លើសពី៥ NTU។ ទឹកដែលច្រោះរួច ត្រូវបានបញ្ចូលសារធាតុ ក្លរទៅក្នុងទឹកមួយលើកទៀត សម្រាប់កម្ទាត់មេរោគ និងសារធាតុវិសាស្ត្រដែលនៅសេសសល់ និងបម្រុង សម្រាប់កំចាត់ មេរោគអាចមាននៅតាមបំពង់ចែកចាយទឹក ជាពិសេសនៅតាមបរិក្ខារទឹកតាមផ្ទះ មានជាអាទិ៍ អាងទឹក និងរូបិណ្ឌ ជាដើម។ ការបញ្ចូលក្លរត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីធានាឲ្យមានបរិមាណក្លរសេរីសមល្មម តាមកម្រិតកំណត់នៅក្នុងទឹក ស្អាត។ ទឹកដែលចេញពីអាងច្រោះជាទឹកស្អាត ត្រូវបានបញ្ជូនទៅស្តុកក្នុងអាងស្តុកទឹកស្អាត សម្រាប់បូមបញ្ជូនទៅក្នុង ប្រព័ន្ធចែកចាយ។

ដោយសារតម្រូវការទឹកស្អាតប្រចាំម៉ោងមិនស្មើគ្នា ហេតុនេះអាងស្តុកទឹកស្អាតក្នុងរោងចក្រមានតួនាទីសម្រប-សម្រួល រវាងបរិមាណទឹកប្រព្រឹត្តិកម្ម និងបរិមាណទឹកផ្គត់ផ្គង់ ពោលគឺស្តុកទឹកនៅម៉ោងមានតម្រូវការតិច និងបញ្ចេញទឹក បង្កប់សម្រាប់ម៉ោងមានតម្រូវការទឹកខ្ពស់។ សមត្ថភាពស្តុកទឹកស្អាតរបស់រោងចក្រនីមួយៗមានដូចខាងក្រោម៖

- រោងចក្រភូមិព្រែក មានអាងស្តុកទឹកស្អាត ២៥.០០០ម៉ែត្រគូប
- រោងចក្រជ្រោយចង្វារ មានអាងស្តុកទឹកស្អាត ២៥.០០០ម៉ែត្រគូប
- រោងចក្រចំការមន មានអាងស្តុកទឹកស្អាត ១.៥០០ម៉ែត្រគូប
- រោងចក្រនិរោធ មានអាងស្តុកទឹកស្អាត ២៣.០០០ម៉ែត្រគូប

◆ ស្ថានីយបូមទឹកស្អាត

មានតួនាទីបូមបញ្ជូនទឹកស្អាតទៅក្នុងប្រព័ន្ធចែកចាយទឹក។ ស្ថានីយនេះបំពាក់ទៅដោយម៉ូទ័របូមទឹក និងប្រព័ន្ធបញ្ជា ព្រមទាំងប្រព័ន្ធសម្របសម្រួលសម្ពាធទឹកស្វ័យប្រវត្តិ ដើម្បីធានាស្ថេរភាពក្នុងការផ្គត់ផ្គង់។

២.២- ដំណើរការនៃប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អាត

ប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អាតត្រូវបានបែងចែកជា ២ផ្នែកគឺ៖

- ◆ បំពង់មេនាំទឹក៖ ជាបំពង់មេធំៗមានទំហំចាប់ពី ២៥០ម.ម. ឡើងទៅ ដែលមានតួនាទីបញ្ជូនទឹកស្អាតពីស្ថានីយបូមទឹកស្អាតទៅបំពង់ចែកចាយ។ បច្ចុប្បន្ន រ.ទ.ស.ភ. មានបំពង់មេទំហំធំ បំផុត ១.៦០០ ម.ម.។ ដោយផ្អែកលើតួនាទី និងសម្ពាធទឹកក្នុងបំពង់ ដូចនេះបំពង់មេនាំទឹក ត្រូវបានកំណត់ឲ្យប្រើប្រាស់បំពង់ប្រភេទដែកស្វិត (Ductile Iron) ។
- ◆ បំពង់ចែកចាយទឹក៖ ជាបំពង់មានទំហំចាប់ពី៥០ ម.ម. ដល់ ២០០ ម.ម. ដែលទទួលទឹកស្អាត ពីបំពង់មេនាំទឹក រួចចែកចាយដល់អតិថិជន។ រ.ទ.ស.ភ. កំណត់ឲ្យប្រើប្រាស់បំពង់ចែកចាយជាប្រភេទ HDPE ព្រោះមានតម្លៃថោកសមរម្យ តែមានគុណភាពខ្ពស់សមស្រប លើកលែងតែបំពង់ចែកចាយក្នុងខណ្ឌព្រមកា និងមួយផ្នែកនៃខណ្ឌទួលគោក ដែលស្ថិតក្នុងគម្រោងជំនួយរបស់ប្រទេសជប៉ុន ទើបជាបំពង់ដែកស្វិត។

២.៣- ការងារគ្រប់គ្រងទឹកបាត់បង់តាមតំបន់

ការងារដែលមានលក្ខណៈជាគន្លឹះបំផុតនោះគឺ ការងារគ្រប់គ្រងទឹកបាត់បង់តាមតំបន់ ដោយហេតុថា រ.ទ.ស.ភ. បានចាត់ទុកការងារកាត់បន្ថយទឹកបាត់បង់ គឺជាកត្តាស្នប់-រស់ របស់អង្គការ ព្រោះការកាត់បន្ថយទឹកបាត់បង់ឲ្យចុះទាប ជាហេតុនាំឲ្យបង្កើនបាននូវអត្រាធ្វើវិក្កយបត្រ និងឈានទៅបង្កើនបាននូវចំណូលថ្លៃទឹក។

លទ្ធផលដែល រ.ទ.ស.ភ. សម្រេចបានជោគជ័យដ៏ធំធេងក្នុងការកាត់បន្ថយអត្រាបាត់បង់ទឹក ឲ្យនៅក្នុងកម្រិតលេខ១ខ្ទង់ គឺដោយ រ.ទ.ស.ភ. បានបង្កើតនូវវិធានការចំនួន ៦ ក្នុងកម្មវិធីកាត់បន្ថយទឹកបាត់បង់ របស់ខ្លួនគឺ៖

- ◆ ការងារគ្រប់គ្រងអតិថិជន
- ◆ ការងារគ្រប់គ្រងនាឡិកាទឹក
- ◆ ការផ្លាស់ប្តូរបំពង់ចាស់ដោយដាក់បំពង់ថ្មី
- ◆ ការជួសជុលទឹកធ្លាយទាន់ពេលវេលា
- ◆ ការងារគ្រប់គ្រងទឹកជាតំបន់
- ◆ ការបង្ការ និងបង្ក្រាបបទល្មើស

ផ្នែកទី១: ព័ត៌មាន

ពាក់ព័ន្ធនឹងរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ (ត)

៣- ស្ថានភាពទីផ្សារ

ទីផ្សាររបស់ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ គឺ “ផ្ទៃសេវា” ដែលគ្រប់គ្រងដោយ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ក្នុងការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតជូនប្រជាជនប្រើប្រាស់ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ និងតំបន់ជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញ។

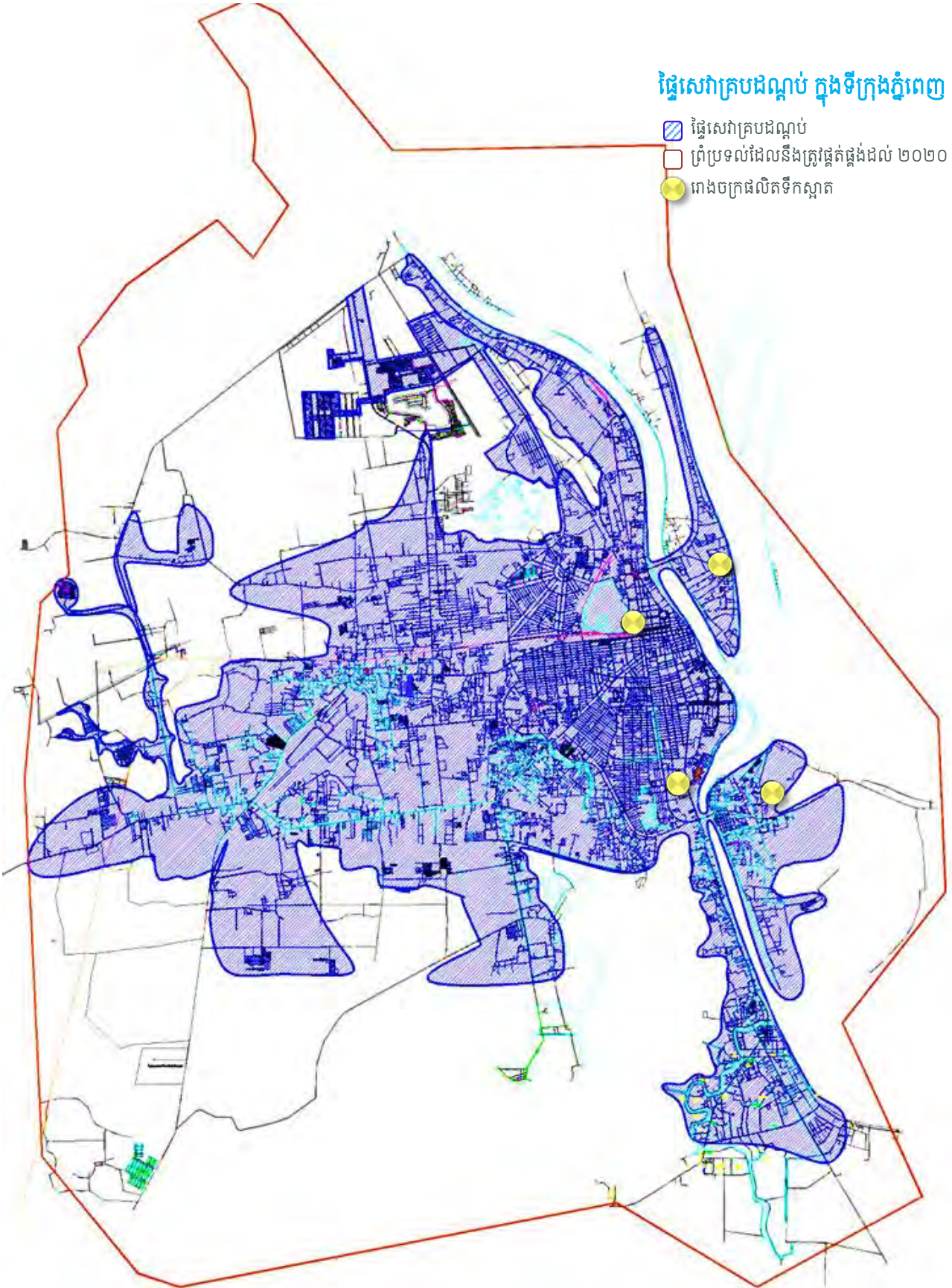
រាជធានីភ្នំពេញមានខណ្ឌចំនួន១១ ហើយ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ បានគូសប្លង់បែងចែកខណ្ឌទាំងនោះទៅជាតំបន់ និងអនុតំបន់ ដោយមានបញ្ជាក់ពីទីតាំងនាឡិកាទឹកអនុតំបន់ ដែលបានដំឡើងក្នុងអនុតំបន់នីមួយៗ។ ក្នុងក្រុងមាន ៤ខណ្ឌ និងជាយក្រុងមាន ៧ខណ្ឌ។ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ បានផ្តល់សេវា ១០០% នៅក្នុងក្រុង មានខណ្ឌដូនពេញ ៧មករា ចំការមន និងទួលគោក។ ផ្ទៃសេវាសម្រាប់ខណ្ឌទាំង៧ តាមតំបន់ជាយក្រុងនៅមានកម្រិតជាក់ស្តែងក្នុងខណ្ឌដង្កោ មានជ័យ និងឫស្សីកែវ មានផ្ទៃសេវាប្រមាណត្រឹមតែ៦០% ប៉ុណ្ណោះ។

ល.រ	ខណ្ឌ	ចំនួនបណ្តាញអតិថិជន
០១	ដូនពេញ	១៩.១២៤
០២	៧មករា	១៨.៥១៤
០៣	ចំការមន	២៩.៤៥៧
០៤	ទួលគោក	២៩.២៩៦
០៥	ឫស្សីកែវ និងសែនសុខ	៦១.០៨៥
០៦	មានជ័យ	៥២.៤៩៩
០៧	ដង្កោ និងពោធិ៍សែនជ័យ	៥៣.២០០
០៨	តាខ្មៅ	១១.៤៤១
០៩	អង្គស្នួល	១.០៩៩
	សរុបរួម	២៧៥.៧១៥

៤- ស្ថានភាពប្រកួតប្រជែង

រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ គឺជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទឹកតែមួយគត់ (ម៉ូណូប៉ូលី) នៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ និងមិនធ្វើការប្រកួតប្រជែងលើថ្លៃនៅលើទីផ្សារទេ ទោះស្ថិតក្នុងដំណាក់កាលណាក៏ដោយ។

ផ្ទៃសេវារបស់ រ.ទ.ស.ភ. សម្រាប់ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ ២០១៥





ផ្នែកទី២: ព័ត៌មានអំពី លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច

១- លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូលព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក

១.១- លទ្ធផលការងារប្រតិបត្តិកម្ម ប្រព័ន្ធចែកចាយទឹក និងការងារកាត់បន្ថយទឹកបាត់បង់

ដំណើរការនៃប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាត

បច្ចុប្បន្ន រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ មានលទ្ធភាពផលិតទឹកស្អាតជាមធ្យមបាន ៤២៩.២៥៦ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ លើសមត្ថភាព ដើមប្រមាណ ៤៦០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ ដោយរោងចក្រប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាតចំនួន៤គឺ៖

- រោងចក្រភូមិព្រៃក្រ: មានសមត្ថភាពប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាតចំនួន ១៧០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ
- រោងចក្រជ្រោយចង្វារ: មានសមត្ថភាពប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាតចំនួន ១៤០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ
- រោងចក្រចំការមនៈ: មានសមត្ថភាពប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាតចំនួន ២០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ
- រោងចក្រនិរោធនៈ: មានសមត្ថភាពប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាតចំនួន ១៣០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ

ប្រតិបត្តិកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតប្រចាំថ្ងៃ គឺផ្អែកតាមតម្រូវការប្រើប្រាស់ទឹករបស់ប្រជាជនក្នុងផ្ទៃសេវា ដែលតម្រូវការ នេះអាចកើនឡើង ឬថយចុះមិនទៀងទាត់ ដែលទាក់ទងនឹងកត្តារដូវកាល និងអាកាសធាតុ ។

ការចាត់ចែងដំណើរការរោងចក្រនីមួយៗ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការប្រើប្រាស់ត្រូវបានគិតគូរទៅដល់ប្រសិទ្ធភាពសេដ្ឋកិច្ច របស់រោងចក្រនីមួយៗជាចម្បង ហេតុនេះទើបអត្រាដំណើរការរបស់រោងចក្រនីមួយៗ ធៀបនឹងសមត្ថភាពប្រតិបត្តិកម្មពុំដូចគ្នា ទាំងស្រុង ។

ជារួម សង្វាក់ផលិតកម្មទឹករបស់រោងចក្រប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាតទាំងអស់របស់ រ.ទ.ស.ភ. ចែកចេញជា ៣ដំណាក់កាល៖

- ១- ស្ថានីយបូមទឹកល្អក់ (ទឹកទន្លេ)
- ២- ស្ថានីយប្រតិបត្តិកម្មទឹក
- ៣- ស្ថានីយបូមទឹកស្អាត

ប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អាត

ប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អាតត្រូវបានបែងចែកជា ២ផ្នែកគឺ៖

- បំពង់មេនាំទឹក: ជាបំពង់មេធំៗមានទំហំចាប់ពី ២៥០ម.ម. ឡើងទៅ ដែលមានតួនាទីបញ្ជូនទឹកស្អាត ពី ស្ថានីយបូមទឹកស្អាតទៅបំពង់ចែកចាយ។ បច្ចុប្បន្ន រ.ទ.ស.ភ. មានបំពង់មេទំហំធំបំផុត ១.៦០០ម.ម.។ ដោយផ្អែកលើតួនាទី និងសម្ពាធទឹកក្នុងបំពង់ដូចនេះបំពង់មេនាំទឹក ត្រូវបាន កំណត់ឲ្យប្រើប្រាស់បំពង់ប្រភេទដែកស្វិត (Ductile Iron) ។
- បំពង់ចែកចាយទឹក: ជាបំពង់មានទំហំចាប់ពី ៥០ម.ម. ដល់២០០ម.ម. ដែលទទួលទឹកស្អាតពីបំពង់មេនាំទឹក រួចចែកចាយដល់អតិថិជន។ រ.ទ.ស.ភ. កំណត់ឲ្យប្រើប្រាស់បំពង់ចែកចាយ ជាប្រភេទ HDPE ព្រោះមានតម្លៃថោកសមរម្យ តែមានគុណភាពខ្ពស់សមស្រប លើកលែងតែបំពង់ចែកចាយ ក្នុងខណ្ឌ៧មករា និងមួយផ្នែកនៃខណ្ឌទួលគោក ដែលស្ថិតក្នុងគម្រោងជំនួយរបស់ប្រទេស ជប៉ុនទើបជាបំពង់ដែកស្វិត ។

ការបាត់បង់ទឹក

ការងារដែលមានលក្ខណៈជាក់ស្តែងនោះគឺ ការងារគ្រប់គ្រងទឹកបាត់បង់តាមតំបន់ ដោយហេតុថា រ.ទ.ស.ភ. បានចាត់ ទុកការកាត់បន្ថយទឹកបាត់បង់ គឺជាកត្តាស្លាប់រស់របស់អង្គការ ដោយហេតុថាការកាត់បន្ថយទឹកបាត់បង់អោយចុះទាប ជាហេតុនាំ ឲ្យបង្កើនបាននូវអត្រាធ្វើវិក្កយបត្រ និងឈានទៅបង្កើនបាននូវចំណូលថ្លៃទឹក។

ក- លទ្ធផលការងារប្រព្រឹត្តកម្ម

ក.១- ប្រព្រឹត្តកម្ម

រ.ទ.ស.ភ. ដំណើរការនៃប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតប្រចាំថ្ងៃ គឺផ្អែកតាមតម្រូវការប្រើប្រាស់ទឹក របស់ប្រជាជន ក្នុងផ្ទៃសេវា ដែលតម្រូវការនេះអាចកើនឡើង ឬថយចុះមិនទៀងទាត់ ដែលទាក់ទងនឹងកត្តារដូវកាល និងអាកាសធាតុ។ ការចាត់ចែងដំណើរការរោងចក្រនីមួយៗ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការប្រើប្រាស់ត្រូវបានគិតគូរទៅដល់ប្រសិទ្ធភាពសេដ្ឋកិច្ចរបស់រោងចក្រនីមួយៗជាចម្បង ហេតុនេះទើបអគ្រាដំណើរការរបស់រោងចក្រនីមួយៗ ធៀបនឹងសមត្ថភាព ប្រព្រឹត្តកម្មពុំដូចគ្នាទាំងស្រុង។

ជាទូទៅ ការផលិតទឹកស្អាតរបស់ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ គឺបំពេញតម្រូវការជាក់ស្តែង ហើយតាមរយៈការផលិតក្នុងរយៈពេលពេញមួយត្រីមាសនេះយើងបានធ្វើការផលិតទាបជាងផែនការដែលបានគ្រោងប្រមាណ២%។

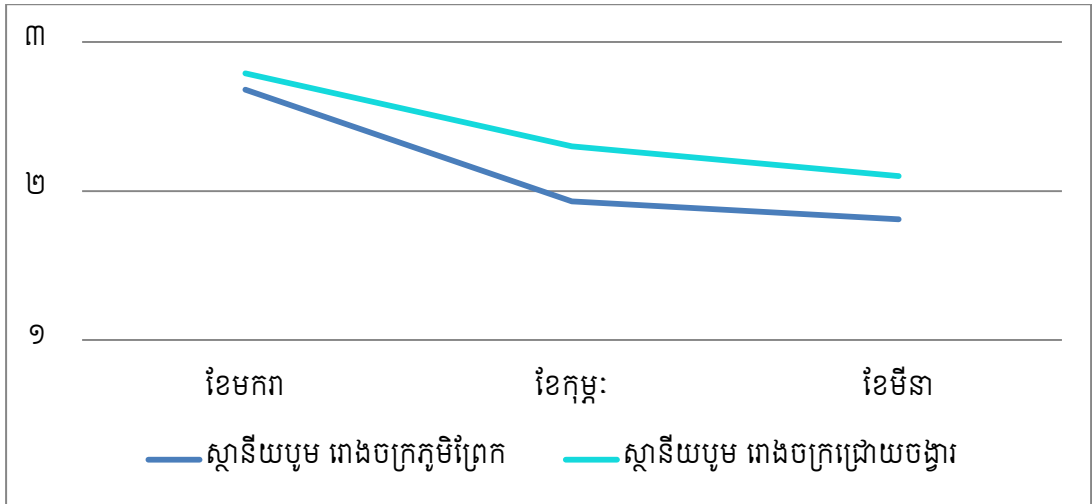
ក្នុងរយៈពេលពេញមួយត្រីមាសនេះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ បានបន្តធានាការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត ស្របទៅតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន ដោយធានាទាំងបរិមាណ និងគុណភាពទឹកស្អាត គ្មានមេរោគ ព្រមទាំងអាចដឹកបានពីបណ្តាញដោយផ្ទាល់។ លទ្ធផលការងារប្រព្រឹត្តកម្មប្រចាំត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ មានដូចខាងក្រោម

បរិយាយ	ផែនការត្រីមាស (គិតជា ម៉ែត្រគូប)	អនុវត្តជាក់ស្តែង (គិតជា ម៉ែត្រគូប)	អត្រា (គិតជា %)
រោងចក្រ ភូមិព្រែក	១២.៦៦៥.០០០	១២.៤៦១.៨២១	៩៨
រោងចក្រ ជ្រោយចង្វារ	១២.៥៥៩.៥០០	១២.២០០.៩៨០	៩៧
រោងចក្រ ចំការមន	៩០១.៤០០	១.១៩៣.៥៦៩	១៣២
រោងចក្រ និរោធ	១៣.១៧៤.០០០	១២.៧៧៦.៧០៦	៩៧
សរុប	៣៩.២៩៩.៩០០	៣៨.៦៣៣.០៧៦	៩៨



កម្មសំទឹកទន្លេទាំង៣ តាមរដូវកាល (គិតជាម៉ែត្រ)

ស្ថានីយបូមទឹកល្អក់មានគុណភាពទឹកល្អក់ពីប្រភពដើម(ទន្លេ) ដើម្បីបញ្ជូនទៅកាន់ស្ថានីយប្រព្រឹត្តកម្ម របស់ រោងចក្រប្រព្រឹត្តកម្ម តាមបំពង់មេនាំទឹក ដែលក្នុងនោះរោងចក្រភូមិព្រែកបូមយកទឹកពីទន្លេសាប រោងចក្រជ្រោយចង្វារ បូមយកទឹកពីទន្លេមេគង្គលើ និងរោងចក្រចំការមន បូមយកទឹក ពីទន្លេបាសាក់ រោងចក្រនិរោធ បូមយកទឹកពីទន្លេមេគង្គ ក្រោម។ រ.ទ.ស.ភ. មានសំណង់ស្ថានីយបូម ទឹកល្អក់របស់រោងចក្រភូមិព្រែក និងជ្រោយចង្វារ និងនិរោធ ត្រូវបាន សាងសង់ជាអគារ បេតុងស្ថិតនៅក្នុងទន្លេ ដោយឡែកស្ថានីយបូមទឹកល្អក់របស់រោងចក្រចំការមន ជាប្រភេទស្ថានីយ បណ្តែត។ ជាទូទៅកម្មសំទឹកទន្លេទាំង៣ ប្រែប្រួលទៅតាមរដូវកាល ហើយកម្មសំទឹកក្នុងឆ្នាំនីមួយៗ ក៏ពុំដូចគ្នាដែរ ដោយសារតែកត្តាអាកាសធាតុ និងជាពិសេសអាស្រ័យទៅនឹងរបបទឹកទន្លេមេគង្គ។ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ មិនអាចផ្តល់ការធានាណាមួយថា កម្មសំទឹកទាំងនេះមិនមានបម្រែបម្រួលខ្លាំង នាពេលអនាគតខាងមុខនេះទេ។ ដោយ ឡែកកម្មសំទឹកទន្លេនៅស្ថានីយបូមទឹកល្អក់របស់ រោងចក្រនិរោធ មិនមានទិន្នន័យទេ ដោយសារបង្គោល Navigation Pole សម្រាប់វាស់កម្មសំទឹកត្រូវបានបាក់នៅក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥នេះ។



ក- លទ្ធផលការងារប្រព្រឹត្តកម្ម (ត)

ក.១- ប្រព្រឹត្តកម្ម (ត)

បរិមាណនៃការប្រើប្រាស់ PAC មានការថយចុះ ធៀបនឹងផែនការប្រមាណ៣២% ចំណុចនេះគឺបណ្តាលមកពី៖

គុណភាពទឹកដើមរបស់រោងចក្រភូមិព្រែក មានលក្ខណៈប្រសើរថ្លាហើយងាយចាប់កកបានល្អ។ ម៉្យាងវិញទៀតរោងចក្រចំការមន និងរោងចក្រនិរោធ បានទទួលឥទ្ធិពលគុណភាពទឹកពីប្រភពទឹកទន្លេមេគង្គរលើដែលនាំអោយទឹកមានលក្ខណៈថ្លាល្អ ហើយសមត្ថភាពនៃការចាប់កកមានលក្ខណៈល្អប្រសើរ គឺ អាល់កាលីនីដី។

បរិមាណនៃការប្រើប្រាស់ក្លរីនទាបជាងផែនការប្រមាណ៨% ដោយសារកត្តាដូចខាងក្រោម៖

- រោងចក្រផលិតទឹកស្អាតនិរោធ ចាប់ផ្តើមមានស្ថេរភាព (បេតុងផ្អែកក្លរី) ក្នុងការប្រើប្រាស់ក្លរីដោយមិនចាំបាច់មានការរក្សាបរិមាណក្លរីក្នុងអាងរង, អាងចោះ និងអាងស្តុក។ ម៉្យាងទៀត រោងចក្រផលិតទឹកស្អាតចំការមន បានប្រើប្រាស់បរិមាណក្លរីថយចុះបន្តិចដែលដោយសារគុណភាពទឹកប្រភពដើមមានលក្ខណៈល្អប្រសើរជាងឆ្នាំកន្លងទៅ។

ការប្រើប្រាស់ថាមពលអគ្គិសនី ទាបជាងផែនការប្រមាណ២% កត្តានេះបណ្តាលមកពី៖

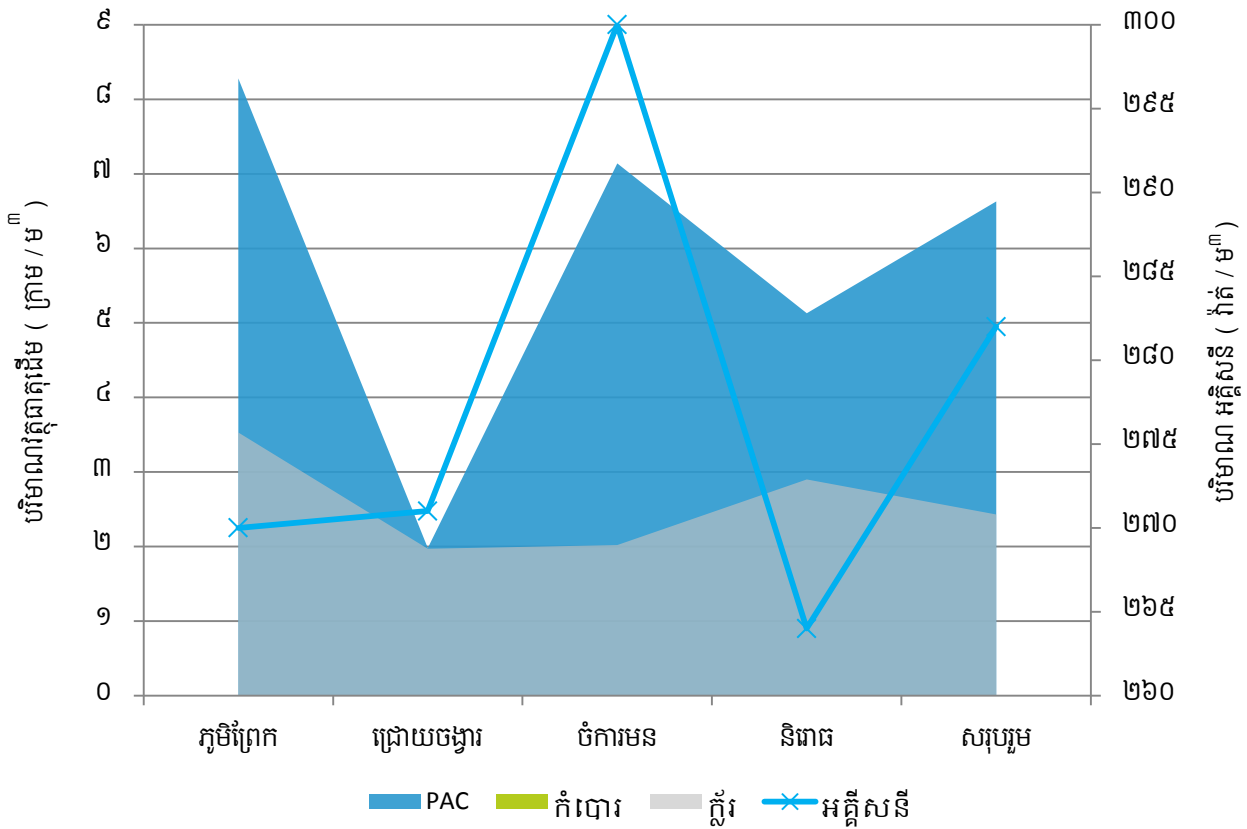
- បំពង់មេនាំទឹកនៅផ្លូវចាមចៅបានត្រូវបានបើកវ៉ានបញ្ចូលទឹក
- ការចាត់ចែងដំណើរការបញ្ជាបូមបានល្អប្រសើរ។

លទ្ធផលការប្រើប្រាស់វត្ថុធាតុដើមក្នុងការប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អាត ក្នុងត្រីមាសទី១ឆ្នាំ២០១៥

បរិយាយ	រោងចក្រ ភូមិព្រែក		រោងចក្រ ព្រៃយចង្វារ		រោងចក្រ ចំការមន		រោងចក្រ និរោធ		សរុប	
	ផែនការ	ជាក់ស្តែង	ផែនការ	ជាក់ស្តែង	ផែនការ	ជាក់ស្តែង	ផែនការ	ជាក់ស្តែង	ផែនការ	ជាក់ស្តែង
PAC (គីឡូក្រាម)	១៥២.៨៦២ (១២,០៦ក្រ/ម ^៣)	១០៣.២០០ (៨,២៨ក្រ/ម ^៣)	៣១.៥៣៦ (២,៥១ក្រ/ម ^៣)	២៤.១០០ (១,៩៨ក្រ/ម ^៣)	៦.៧៦១ (៧,៥០ក្រ/ម ^៣)	៨.៥២៥ (៧,១៤ក្រ/ម ^៣)	១០៥.៥០១ (៨,០០ក្រ/ម ^៣)	៦៥.៦២៥ (៥,១៣ក្រ/ម ^៣)	២៩៦.៦៦០ (៧,៥៥ក្រ/ម ^៣)	២០១.៤៥០ (៥,២១ក្រ/ម ^៣)
កំបោរ (គីឡូក្រាម)	០	០	០	០	០	០	០	០	០	០
ក្លរី (គីឡូក្រាម)	៤២.៣១៣ (៣,៣៤ក្រ/ម ^៣)	៤៣.៩៩២ (៣,៥៣ក្រ/ម ^៣)	២២.៦០៧ (១,៨០ក្រ/ម ^៣)	២២.០៤០ (១,៩៧ក្រ/ម ^៣)	២.៣៦៣ (២,៦២ក្រ/ម ^៣)	២.៤១២ (២,០២ក្រ/ម ^៣)	៥០.០៦១ (៣,៨០ក្រ/ម ^៣)	៣៦.៩៩៤ (២,៩០ក្រ/ម ^៣)	១១៧.៣៤៥ (២,៩៩ក្រ/ម ^៣)	១០៧.៤៣៨ (២,៧៨ក្រ/ម ^៣)
សាច់ដូរ (គីឡូក្រាម)	០	០	០	០	០	០	០	០	០	០
អគ្គិសនី (គ.វ៉.ម)	៣.៣៩៨.៧៨០ (២៦៨៧៧ក្រ/ម ^៣)	៣.៣៥៩.៨៩៣ (២៧០៧៧ក្រ/ម ^៣)	៣.៤៣៣.១៧០ (២៧៣៧៧ក្រ/ម ^៣)	៣.៣០៧.២០០ (២៧១៧៧ក្រ/ម ^៣)	២៨០.៦១៧ (៣១១៧៧ក្រ/ម ^៣)	៣៥៨.២៣៣ (៣០០៧៧ក្រ/ម ^៣)	៣.៥២៦.៥៤០ (២៦៨៧៧ក្រ/ម ^៣)	៣.៣៧០.៧៥៤ (២៦៨៧៧ក្រ/ម ^៣)	១០.៦៣៩.១០៧ (២៧១៧៧ក្រ/ម ^៣)	១០.៣៩៦.០៨០ (២៦៩៧៧ក្រ/ម ^៣)



ក្រាហ្វិកបង្ហាញពីការប្រើប្រាស់វត្ថុធាតុដើម តាមបណ្តាញរោងចក្រនីមួយៗ



លទ្ធផលគុណភាពទឹកតាមរោងចក្រ និងបណ្តាញចែកចាយ ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥

មុខវិភាគ	ឯកតា	WHO	រោងចក្រ ភូមិព្រែក	រោងចក្រ ចំការមន	រោងចក្រ ជ្រោយចង្វារ	រោងចក្រ និរោធ	បណ្តាញចែកចាយ
ភាពល្អក់	NTU	≤ ៥	០,៦៤	១,៧១	០,២៣	០,៣៥	០,៧១
តម្លៃប៉េហាស់	pH	៦,៥ - ៨,៥	៦,៩៤	៧,៥៦	៨,០១	៧,៣៨	៧,៣៥
ក្លរីសេរី	mg/l	០,១ - ១	០,៧៩	០,៧២	០,៧៨	០,៧៨	០,២៩
ក្លរីសរុប	mg/l	< ២	១,០៧	០,៨៥	០,៩០	០,៩៣	០,៥០
មេរោគកូលីហ្វម	cfu/100ml	០	០	០	០	០	០
មេរោគស៊ីកូលី	cfu/100ml	០	០	០	០	០	០

ត្រួតពិនិត្យគុណភាពទឹកតាមរោងចក្រផលិតទឹកទាំងបួនចំនួន ៣ដង/ថ្ងៃ ត្រួតពិនិត្យគុណភាពទឹកនៅតាមបណ្តាញចែកចាយចំនួន ៨០កន្លែង/សប្តាហ៍ យ៉ាងទៀតទាត់ គុណភាពទឹកស្ថិតក្នុងកម្រិតអនុញ្ញាតរបស់ស្តង់ដារគុណភាពទឹកផឹកជាតិ។ ការងារត្រួតពិនិត្យគុណភាពទឹកទាំងនៅតាមរោងចក្រ និងតាមបណ្តាញចែកចាយតាមយន្តការ និងកម្មវិធីមានស្រាប់ បានជាប់លាប់ និងទៀតទាត់ ដោយធានាបាននូវគុណភាពទឹកគ្មានមេរោគ និងផឹកបានដោយផ្ទាល់ពីបណ្តាញ ស្របតាមស្តង់ដារទឹកផឹករបស់អង្គការសុខភាពពិភពលោក។

ក- លទ្ធផលការងារប្រតិបត្តិកម្ម (ត)

ក.២.១- ការងារជួសជុល និងថែទាំប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិកម្ម (រោងចក្រ ភូមិព្រែក)

- ▣ ជួសជុលលាបថ្នាំបន្លប់អាងព្រោះចាស់ និងថ្មី ក្នុងរោងចក្រ
- ▣ ជួសជុលលាបថ្នាំខាងក្រៅអាងរងថ្មី នៅក្នុងរោងចក្រ
- ▣ ជួសជុលលាបការស៊ីម៉ង់ត៍ប្រឡាយមុខអាងព្រោះថ្មី
- ▣ ជួសជុលប្រព័ន្ធក្លរ និងPAC (UPCV)
- ▣ ជួសជុលដំបូលអង្កាវទឹករ៉ែយ៉េចាស់
- ▣ ជួសជុលកែសម្រួលប្រព័ន្ធមូបជំនួយក្លរ និងPAC
- ▣ កែសម្រួលប្រព័ន្ធចីមីនីយ៉ូម និងIntermediate
- ▣ ជួសជុលអាងព្រោះចាស់លេខ១២ និងម៉ាស៊ីនកូរយ៉េតចាស់លេខ៥
- ▣ ផ្លាស់ប្តូរខ្សែសំពត់យោងPAC និងផ្លាស់ប្តូរជំរឿង Valve Control DN350 មូមទឹកស្អាតលេខ៦
- ▣ ជួសជុលស្នាមប្រេះខាងក្នុងអាងរងចាស់ ក្នុងរោងចក្រ



ក.២.២- ការងារជួសជុល និងថែទាំប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្ម (រោងចក្រ ជ្រោយចង្វារ)

- ▣ ជួសជុល និងលាបថ្នាំបង្កាន់ដៃអាងច្រោះ និងការវិវត្តក្នុងបរិវេណរោងចក្រ
- ▣ ជួសជុលប្រព័ន្ធ PAC លេខ១ និងលេខ២
- ▣ ជួសជុលផ្លាស់ប្តូរលើប្រព័ន្ធក្តាប់ប៉េបូមទឹកស្អាតលេខ៤ និងលេខ៥
- ▣ ជួសជុលលើប្រព័ន្ធបន្សាបក្លរលេខ១ និងប្រព័ន្ធក្លរ
- ▣ ជួសជុលកែសម្រួលរបាំងសាច់ទឹកលើជុំវិញអាងច្រោះ
- ▣ ជួសជុលបូមទឹកល្អក់លេខ៣ និងទ្វារទឹកអាងច្រោះចំនួន៤
- ▣ ជួសជុលប្រព័ន្ធរ៉ានអាងតម្កល់ទឹកដៃកចាស់ និងប្រព័ន្ធសុញ្ញកាស
- ▣ ជួសជុលម៉ាស៊ីន Air Blower និង Air Compressor
- ▣ កែសម្រួល និងធ្វើរបងលួសបន្លាជុំវិញរោងចក្រ
- ▣ ជួសជុលម៉ូទ័របូមទឹកល្អក់លេខ១



ក- លទ្ធផលការងារប្រតិបត្តិការ (ត)

ក.២.៣- ការងារជួសជុល និងថែទាំប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ (រោងចក្រ ចំការមន)

- ▣ ជួសជុលលាបថ្នាំទ្វាររបងក្នុងរោងចក្រ
- ▣ ជួសជុលលាបថ្នាំបន្ទះដែកជុំវិញអាងកូរយឺត
- ▣ ជួសជុលកែសម្រួលអាងកូរយឺត
- ▣ កែសម្រួល និងធ្វើរបងលូសមុខ-ក្រោយ រោងចក្រ
- ▣ ជួសជុលលាបថ្នាំប្រព័ន្ធបញ្ឆោញកក់ និងអគារស្ថានីយបូមទឹកស្អាត
- ▣ ថែមខ្សាច់ក្នុងអាងច្រោះ
- ▣ កែសម្រួល និងធ្វើរបងស្ថានីយបូមទឹកល្អក់
- ▣ ជួសជុលលាបថ្នាំផ្ទះយាម និងបន្ទប់ខ្យល់





ក- លទ្ធផលការងារប្រព្រឹត្តកម្ម (ត)

ក.២.៣- ការងារជួសជុល និងថែទាំប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្ម (រោងចក្រ និងរោង)

- ▣ ជួសជុលផ្លាស់ប្តូររ៉ោត ប្រព័ន្ធទុយោទឹកស្អាតលាយPAC
- ▣ ដំឡើងលូសបន្លាជុំវិញស្ថានីយបូមទឹកល្អក់
- ▣ បាញ់លាងសម្អាតកក់ក្នុងអាងរង និងប្រាំងទន្លេនៅក្នុងរោងចក្រ
- ▣ ជួសជុលប្រព័ន្ធ Varmeca Controller សម្រាប់ម៉ូទ័រកូរយ៉ែតលេខ១០
- ▣ ដំឡើងចំរឹងដែកបំពាក់ម៉ូទ័របូមជ្រលក់
- ▣ ជួសជុលផ្លាស់ប្តូរ Bursting Disk លើប្រព័ន្ធក្លឹរប្រើប្រាស់ Expansion Tank No1 ដែលមិនដំណើរការ



ក.២.៤- ការងារជួសជុល និងថែទាំប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្ម (ប្រព័ន្ធ Scada និងអគ្គិសនី)

- ▣ ជួសជុលផ្លាស់ប្តូរ Contactor សម្រាប់ទូបញ្ជាបូមទឹកស្អាត និងប្រព័ន្ធអគ្គិសនីត្រង់ស្ទ័រ រោងចក្រជ្រោយចង្វារ
- ▣ ផ្លាស់ប្តូរកង្ហារបឺតចំនួន២គ្រឿងនៅក្នុងទូ VSD និងប្រព័ន្ធ PLC ដែលមិនដំណើរការនៅរោងចក្រជ្រោយចង្វារ
- ▣ ជួសជុលប្រព័ន្ធ Soft Starter ចំនួន១គ្រឿងសម្រាប់ទឹកស្អាតលេខ៨ រោងចក្រជ្រោយចង្វារ
- ▣ ជួសជុលកែសម្រួលប្រព័ន្ធ Air Blower រោងចក្រជ្រោយចង្វារ
- ▣ ផ្លាស់ប្តូរកង្ហារបឺតខ្យល់ចំនួន៣គ្រឿង ក្នុងទូ RTU២ និង RTU៥ នៃប្រព័ន្ធស្តាដា
- ▣ ជួសជុលផ្លាស់ប្តូរ ME Relay ប្រព័ន្ធអគ្គិសនី និងប្រព័ន្ធ Auxiliary Relay ទូបញ្ជាបូមទឹកស្អាតរោងចក្រភូមិព្រែក
- ▣ ផ្លាស់ប្តូរតម្រង់ចម្រោះខ្យល់ (Fitter-Regulator) លើប្រព័ន្ធបញ្ជាសាងអាងបោះចាស់រោងចក្រភូមិព្រែក
- ▣ ផ្លាស់ប្តូរកង្ហារបឺតខ្យល់ចំនួន ១គ្រឿងក្នុងទូVSD និងប្រព័ន្ធ Solenoid Valve ចំនួន១គ្រឿង រោងចក្រជ្រោយចង្វារ
- ▣ ដំឡើងកាមេរ៉ាសុវត្ថិភាពនៅរោងចក្រភូមិព្រែក និងបាញ់លាងសម្អាតផ្ទាំងកញ្ចក់ Solar នៅរោងចក្រភូមិព្រែក
- ▣ ជួសជុលផ្លាស់ប្តូរនាឡិកាម៉ោងរបស់ម៉ូទ័របូមវត្តធាតុជើម និងម៉ូទ័របូមទឹកស្អាតក្នុងរោងចក្រចំការមេន
- ▣ ផ្លាស់ប្តូរ Limit Switch ចំនួន១០គ្រាប់ សម្រាប់ទូបញ្ជាសាងអាងបោះ នៅរោងចក្រភូមិព្រែក
- ▣ ជួសជុលផ្លាស់ប្តូរ Display សម្រាប់ Intake water lever នៅរោងចក្រនិរោធ





ខ- លទ្ធផលការងាររៀបចំ ប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អាត

ខ.១- ការងារពង្រីកផ្ទៃសេវា

បរិយាយ	អនុវត្ត (គិតជាម៉ែត្រ)
១- បំពេញប្រកបខណ្ឌទាំង ៩	១.៣៥៥,៨០
២- ខណ្ឌឫស្សីកែវ	១.៥៤៩,៧០
៣- ខណ្ឌមានជ័យ	១.០៦៦,១០
៤- ខណ្ឌដង្កោ	៩.២៥៦,៦០
៥- ក្រុងតាខ្មៅ	២.៦៧៥,៧០
៦- ខណ្ឌសែនសុខ	៧.៤៤០,៣០
៧- ពោធិ៍សែនជ័យ	១៣.៣២៣,១០
៨- ច្បារកំពៅ	៥.០៩៨,៤០
៩- ជ្រោយចង្វារ	២.៣០៨,២០
១០- ព្រែកព្នៅ	៦៤៣,៥០
សរុប	៤៤.៦៩៧,៤០

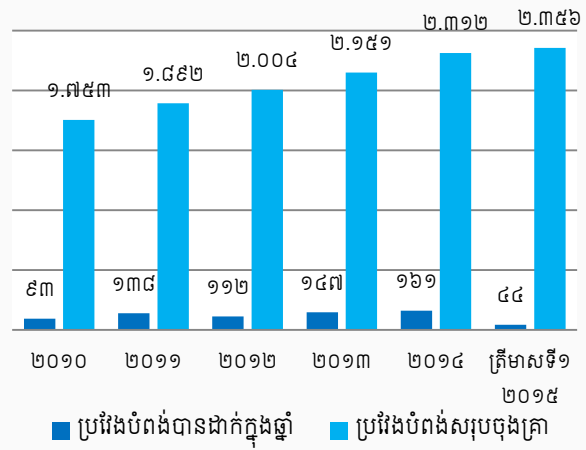
គិតត្រឹមឆ្នាំ១៩៩៣ រ.ទ.ស.ភ. មានប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អាតប្រវែងសរុប ២៨៨ គ.ម. ដែលមានបន្ទាត់ផ្ចិត ទំហំចាប់ពី ៦០ម.ម ដល់៧០០ម.ម ។ ដោយមានគុណភាពទ្រុឌទ្រោមបន្ទាល់ទុកពី របបកម្ពុជាប្រជាធិបតេយ្យ រួមផ្សំនឹងកង្វះខាតថវិកាសម្រាប់ការជួសជុល-ថែរក្សា និងផ្លាស់ប្តូរថ្មី ធ្វើឲ្យប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អាតនៅពេលនោះ កាន់តែមានស្ថានភាពទ្រុឌ-ទ្រោមខ្លាំងទៅ ។

ក្រោយពីការផ្លាស់ប្តូរបំពង់ចាស់ និងបំពេញផ្ទៃសេវាចាស់ ចប់សព្វគ្រប់ ការដាក់បំពង់ថ្មីដើម្បីពង្រីកផ្ទៃសេវា បានអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០០២ និងបន្តរហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន ក្រោមឥណទានរបស់ធនាគារពិភពលោក និងធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី ព្រមទាំងទីភ្នាក់ងារពារ៉ាង សម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍ ។

មកដល់ចុងត្រីមាសនេះ រ.ទ.ស.ភ. មានបំពង់មេ ចែកចាយទឹកសរុបប្រវែង ២.៣៥៦គីឡូម៉ែត្រ ។



ប្រវែងបំពង់ដែលបានដាក់តាមឆ្នាំនីមួយៗ (គិតជាគីឡូម៉ែត្រ)



គ- លទ្ធផលការងារកាត់បន្ថយ ទឹកបាត់បង់

អត្រាទឹកបាត់បង់របស់ រ.ទ.ស.ភ. នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៣ មានកម្រិតខ្ពស់បំផុតគឺ ៧២% ប៉ុន្តែអត្រានេះបានថយចុះជាលំដាប់រហូតមកនៅក្នុងរង្វង់ ៦% ប៉ុណ្ណោះនៅក្នុងឆ្នាំ២០០៨ ពេលនោះក្នុងរយៈពេលត្រឹមតែ១៥ឆ្នាំប៉ុណ្ណោះដែល រ.ទ.ស.ភ. បានបន្ថយទឹកបាត់បង់ពី ៧២% មកនៅត្រឹម ៦,៣៤% ដូចបានបង្ហាញក្នុងក្រាហ្វិចខាងក្រោម។ ការទទួលបានលទ្ធផលល្អប្រសើរក្នុងរយៈពេលខ្លីនេះបានធ្វើអោយស្ថាប័នអន្តរជាតិធំៗវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះ រ.ទ.ស.ភ. តាមរយៈការផ្តល់ជ័យលាភី និងពានរង្វាន់លំដាប់ពិភពលោក ដូចមានរៀបរាប់ខាងលើ។

ជាលទ្ធផលការងារមកដល់ចុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ នេះ រ.ទ.ស.ភ. បានអនុវត្តដោយសម្រេចបានដូចខាងក្រោម៖

ការងារជួសជុល និងថែទាំឧបករណ៍ប្រព័ន្ធផ្គត់ផ្គង់ទឹក

- | | | | |
|---------------------------------------|----------------|--------------------------------------|----------------|
| ☐ ថែទាំទូត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធទិន្នន័យ | ៥៧ កន្លែង | ☐ ជួសជុលគម្របប្រអប់ចុងបំពង់ | ០៥ កន្លែង |
| ☐ ថែទាំប្រអប់នាឡិកាតំបន់ | ២៤ កន្លែង | ☐ ដឹកដំឡើងនាឡិកាជាមួយ FH | ០១ កន្លែង |
| ☐ ថែទាំប្រអប់រ៉ានស្តុប | ៣៣ គ្រឿង | ☐ ជួសជុលបង្គោលពន្លត់អគ្គិសនី | ១២ គ្រឿង |
| ☐ ថែទាំប្រអប់រ៉ានខ្យល់ | ៧៤ គ្រឿង | ☐ ការងារលើកប្រអប់រ៉ានស្តុប | ១១ កន្លែង |
| ☐ ការងារលាងសម្អាតចុងបំពង់ | ៥១ កន្លែង | ☐ ជួសជុលថែទាំ រៀបប្រអប់រ៉ានពិដង់ថ្មី | ០៦ កន្លែង |
| ☐ ជួសជុលគម្របរ៉ានខ្យល់ | ០៦ កន្លែង | ☐ ជួសជុលគម្របរ៉ានស្តុប | ០៤ កន្លែង |
| ☐ ការងារដឹកលើកប្រអប់រ៉ានខ្យល់ | ១៩ កន្លែង | ☐ ការងារដឹករៀបប្រអប់សាកសម្ពាធ | ០១ កន្លែង |
| ☐ ការងារដឹករៀបប្រអប់លាងចុងបំពង់ | ០៩ កន្លែង | ☐ ការងាររៀបចំបំពង់ចែកចាយទឹកប្រវែង | ៩៦៥ ម៉ែត្រ |
| ☐ ការងាររើបំពង់មេ ប្រវែង | ៣.០៦០ ម៉ែត្រ | - ទំហំ១៣ ម.ម. | - ទំហំ៩០ ម.ម. |
| - ទំហំ១៦៣ ម.ម. | - ទំហំ៩០ ម.ម. | - ទំហំ១១០ ម.ម. | - ទំហំ១៦០ ម.ម. |
| - ទំហំ១៦០ ម.ម. | - ទំហំ២២៥ ម.ម. | | |

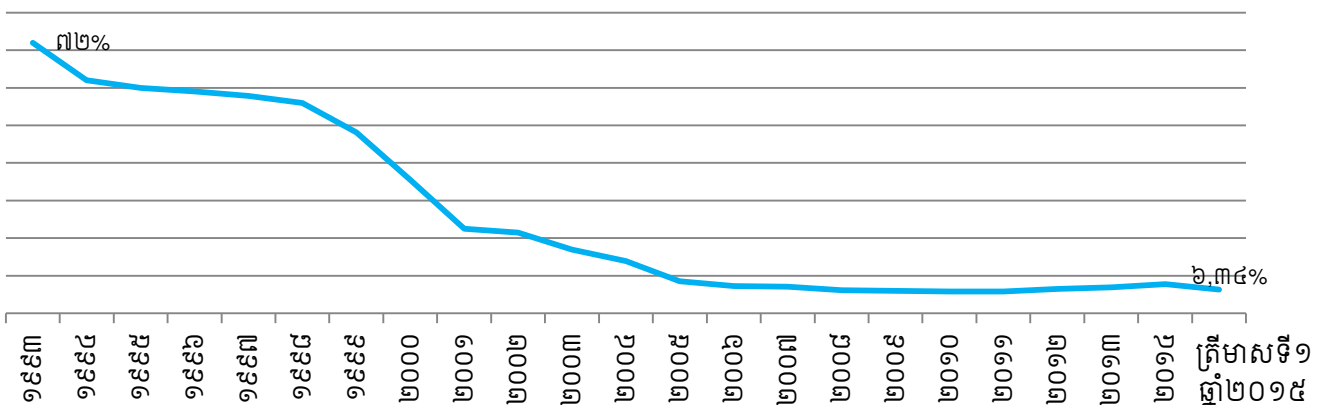
ប្រភេទបំពង់	ជីកប៉ះ	បច្ចេកទេស	សម្ភារៈ	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥	អត្រាធៀប ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៤
បំពង់មេ	១៧	២០	០៦	៤៣	៣៥៨%
បណ្តាញចូលផ្ទះ	១៤០	០៥	៩៤	២៣៩	១៤១%
សរុប	១៥៧	២៥	១០០	២៨២	១៥៥%

ចំនួនលេចធ្លាយមានការកើនឡើង បើធៀបនឹងរយៈពេលដូចគ្នាក្នុងត្រីមាសទី១ ២០១៤ ដោយសារក្នុងត្រីមាសនេះ មានការដ្ឋាន អភិវឌ្ឍច្រើន បានកំពុងដំណើរការពិសេសការដ្ឋានដាក់លូ ការដ្ឋានខ្ទង់បង្គប់ខ្សែភ្លើង ការដ្ឋានបង្គប់ខ្សែកាបអុបទិច កែសម្រួលប្រព័ន្ធលូរំដោះទឹកភ្លៀង និងជួសជុលពង្រីកផ្លូវជាដើម។ ដោយឡែកយើងបានបន្តសហការ និងចាត់កម្លាំងអោយនៅប្រចាំការជាប់ និងចូលរួមសហការជាមួយបណ្តាការដ្ឋានសាងសង់នានា ដែលជាកត្តារួមផ្សំអាចកាត់បន្ថយនូវការលេចធ្លាយ ទាំងលើកត្តាអត្តនោម័តិ និងសត្យានុម័ត។

ការគ្រប់គ្រងទឹកបាត់បង់តាមតំបន់

តំបន់គ្រប់គ្រង	អត្រាកំណត់	បរិយាយ	លទ្ធផលត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥
១- ខណ្ឌ ដូនពេញ	៥,០០%	- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	៤.៤៩០
		- រកឃើញបទល្មើសបំបែកមុខនាឡិកា	០
		- ទឹកឆ្មាយ (មុខនាឡិកាស្នង់)	០៦
		- រកឃើញនាឡិកាងាប់	០១
២- ខណ្ឌ ព័កកក	៥,៥០%	- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	១៤.៣៣៣
		- រកឃើញបទល្មើសបំបែកមុខនាឡិកា	០
		- ទឹកឆ្មាយ (មុខនាឡិកាស្នង់)	១២
		- រកឃើញនាឡិកាងាប់	០២
៣- ខណ្ឌ ចំការមន	៤,៥០%	- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	១៦.៦៤៩
		- រកឃើញបទល្មើសបំបែកមុខនាឡិកា	៣៧
		- ទឹកឆ្មាយ (មុខនាឡិកាស្នង់)	០
		- រកឃើញនាឡិកាងាប់	២២
៥- ខណ្ឌ ទួលគោក	៥,០០%	- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	៥.៤៧១
		- ទឹកឆ្មាយ (មុខនាឡិកាស្នង់)	១៧
		- រកឃើញនាឡិកាងាប់	០
		- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	៧.១៨៤
៥- ខណ្ឌ ឫស្សីកែវ	៤,០០%	- ទឹកឆ្មាយ (មុខនាឡិកាស្នង់)	១៨
		- រកឃើញនាឡិកាងាប់	០១
		- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	៥.១៣២
		- រកឃើញបទល្មើសបំបែកមុខនាឡិកា	០
៦- ខណ្ឌ មានជ័យ	៤,៥០%	- ទឹកឆ្មាយ (មុខនាឡិកាស្នង់)	០
		- រកឃើញនាឡិកាងាប់	០
		- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	០
		- រកឃើញបទល្មើសបំបែកមុខនាឡិកា	០
៧- ខណ្ឌ ដង្កោ	០,០០%	- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	០
		- ទឹកឆ្មាយ (មុខនាឡិកាស្នង់)	០
		- រកឃើញនាឡិកាងាប់	០
		- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	៣.២០៥
៨- ក្រុងតាខ្មៅ	៦,០០%	- ទឹកឆ្មាយ (មុខនាឡិកាស្នង់)	០
		- រកឃើញនាឡិកាងាប់	០
		- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	០
		- រកឃើញបទល្មើសបំបែកមុខនាឡិកា	០
៩- ខណ្ឌ ពោធិ៍សែនជ័យ	០,០០%	- អង្កេត និងត្រួតពិនិត្យអតិថិជន	០
		- ទឹកឆ្មាយ (មុខនាឡិកាស្នង់)	០
		- រកឃើញនាឡិកាងាប់	០
		- រកឃើញបទល្មើសបំបែកមុខនាឡិកា	០

ក្រាហ្វិចបង្ហាញពីអត្រាទឹកបាត់បង់ពីឆ្នាំ១៩៩៣ ដល់ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ (គិតជាភាគរយ)





ផ្នែកទី២: ព័ត៌មានអំពី លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច (ត)

១- លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូលព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក (ត)

១.២- សកម្មភាព និងលទ្ធផលការងារអាជីវកម្ម ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥

តបណ្តាញទឹកជូនអតិថិជន

ក្រោយពីបានរៀបចំបណ្តាញចែកចាយទឹករួច រ.ទ.ស.ភ. និងប្រកាសជូនដំណឹងដល់ប្រជាពលរដ្ឋឲ្យមកបំពេញបែបបទតបណ្តាញទឹកចូលផ្ទះរៀងៗខ្លួន ។

ការងារតបណ្តាញទឹកចូលផ្ទះ ត្រូវអនុវត្តតាមបែបបទដំណើរការតាមស្តង់ដារមួយ ដែលមានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងងាយអនុវត្តទាំងមន្ត្រី-និយោជិតរបស់ រ.ទ.ស.ភ. និងអតិថិជន។ បណ្តាមន្ត្រី-និយោជិតដែលបំពេញការងារផ្ទាល់ជាមួយអតិថិជន ត្រូវបានអប់រំឲ្យមានអាកប្បកិរិយាសុភាពរាបសារ រម្យទម រាក់ទាក់ ម៉ឺងម៉ាត់ និងជួយសម្រួលការងារតបណ្តាញទឹកចូលផ្ទះ ឲ្យបានឆាប់បំផុត។

ក្នុងករណីពិសេស ដូចជាការតបណ្តាញទឹកស្អាតជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមសហគមន៍ក្រីក្រ នៅតាមតំបន់ជាយរាជធានីភ្នំពេញ រ.ទ.ស.ភ. បានចល័តមន្ត្រី-និយោជិត ទៅបំពេញការងារនៅសហគមន៍នោះតែម្តង។ គោលបំណងចម្បងរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺជួយសម្រួលប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការបំពេញបែបបទតបណ្តាញទឹកឲ្យបានលឿន ទទួលបានប្រាក់ថ្លៃជាវិទ្យុសាស្ត្រនឹងកន្លែង កាត់បន្ថយការចំណាយលើការធ្វើដំណើររបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ។ល។

ការងារគ្រប់គ្រងអតិថិជន

នៅមុនឆ្នាំ១៩៩៣ ការគ្រប់គ្រងអតិថិជនមានកង្វះខាតយ៉ាងខ្លាំង។ ដូចបានរៀបរាប់រួចនៅខាងដើម ចំនួនអតិថិជនក្នុងបញ្ជី ខុសពីចំនួនអតិថិជនពិតប្រាកដយ៉ាងច្រើន ជាងនេះទៅទៀតក្នុងបញ្ជីពុំបានកត់ត្រាអ្នកមានបណ្តាញទឹកទេ តែបែរជាមានឈ្មោះអ្នកដែលគ្មានបណ្តាញទឹកប្រើប្រាស់ទៅវិញ។ កត្តានេះទើបធ្វើអោយអត្រាប្រមូលប្រាក់ថ្លៃទឹក នៅពេលនោះ មានត្រឹមតែ៤៨% ប៉ុណ្ណោះ។ ដើម្បីកែតម្រូវបញ្ជីនេះអោយត្រឹមត្រូវឡើងវិញ ដោយបានស្នើសុំកម្លាំងអន្តរាគមន៍ ប្រមាណ ១០០នាក់ពីសាលាក្រុងភ្នំពេញជានិច្ច រ.ទ.ស.ភ. បានបើកយុទ្ធនាការអង្កេតអតិថិជនមួយនៅទូទាំងផ្ទៃសេវា ដោយចាប់ផ្តើមនៅក្នុងខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៤។ ជាលទ្ធផលនៃយុទ្ធនាការនេះ គឺបានរកឃើញអ្នកមានបណ្តាញទឹកប្រើប្រាស់តែពុំបានកត់ត្រាក្នុងបញ្ជីអតិថិជនចំនួន ១៣.៧២២ អតិថិជន ដោយឡែកក៏បានរកឃើញអ្នកដែលមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជី តែជាក់ស្តែងពុំមានបណ្តាញទឹកប្រើប្រាស់ ចំនួន ១២.៩៨០អតិថិជន ។ ក្នុងនេះដែរក៏បានរកឃើញអន្តងរួមចំនួន ១.៩៤៥ ដោយពុំដែលមានវិក្កយបត្រទូទាត់ថ្លៃទឹក (ដោយសារសម្ពាធនៅពេលនោះដែលទឹកពុំអាចឡើងផុតពីផ្ទៃដី គេបាននាំគ្នាដឹកអណ្តូង រួចចោះបំពង់មេចែកចាយទឹក ដើម្បីបង្ហូរទឹកពីបំពង់ចូលទៅក្នុងអណ្តូង ហើយប្រើប្រាស់រួមគ្នាច្រើនគ្រួសារ)។ ដំណោះស្រាយចំពោះមុខគឺ (ទី១) ដំឡើងនាឡិកាមេលើបំពង់ដែលបង្ហូរទឹកចូលអណ្តូង រួចចាត់អោយមានតំណាងដើម្បីទូទាត់ថ្លៃទឹក (ទី២) ក្នុងករណីពុំអាចរកតំណាងបានត្រូវរៀបចំបណ្តាញតាមផ្ទះនីមួយៗ ហើយលុបអណ្តូងនេះចេញ។ អណ្តូងរួមទាំងនេះ ត្រូវបានលុបបំបាត់ជាបន្តបន្ទាប់ រហូតបញ្ចប់ជាស្ថាពរ នៅក្នុងពេលផ្លាស់ប្តូរបំពង់មេចែកចាយទឹកថ្មី ដោយរៀបចំជាបណ្តាញចូលផ្ទះទាំងអស់។

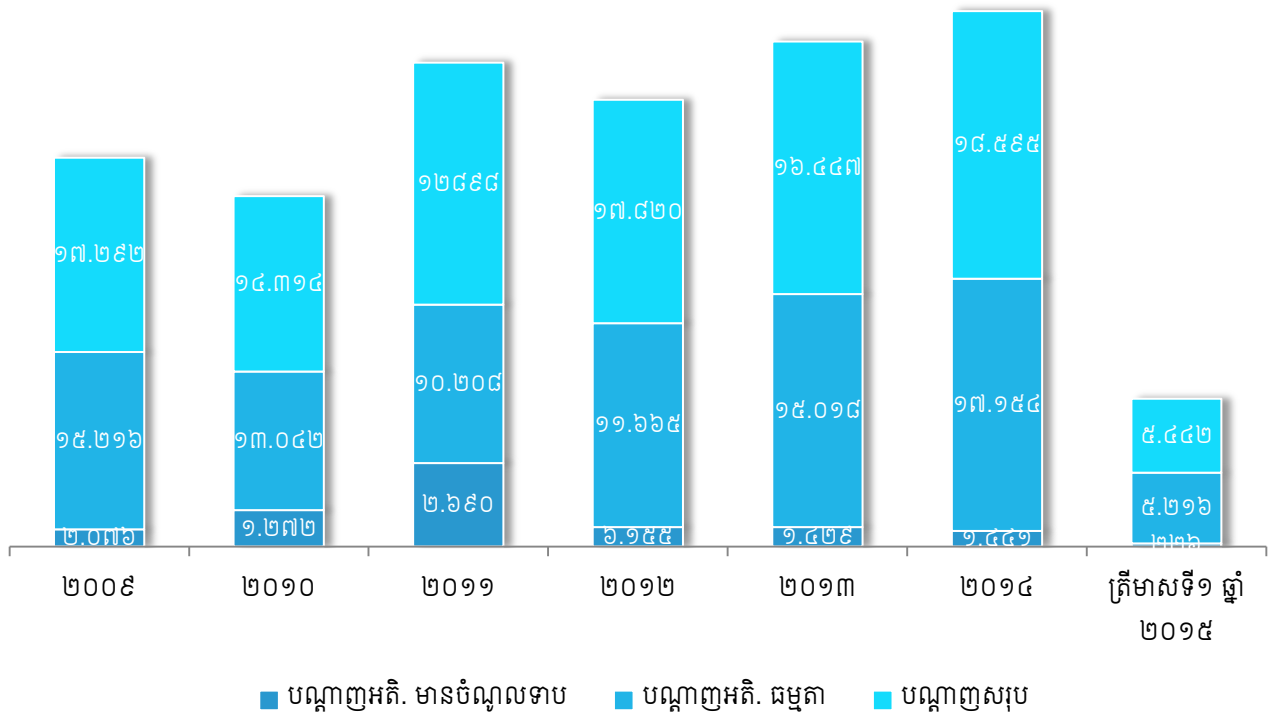
ការងារគ្រប់គ្រងនាឡិកាទឹក

ការងារគ្រប់គ្រងនាឡិកាទឹកត្រូវបានចែកចេញជា ៣ផ្នែកគឺ: (១)ការដាក់នាឡិកាទឹក ១០០% មានន័យថាគ្រប់បណ្តាញចូលផ្ទះទាំងអស់ត្រូវតែមាននាឡិកាទឹក (២)ការជ្រើសរើសប្រភេទនាឡិកាដែលមានសុក្រិតភាពខ្ពស់ និងគុណភាព សមស្រប និង (៣)កម្មវិធីត្រួតពិនិត្យ និងផ្លាស់ប្តូរ ។ នៅឆ្នាំ១៩៩៣ បណ្តាញទឹកដែលមានបំពាក់នាឡិកាស្ទង់មានចំនួន ៣.៣៩១ ដែលស្មើនឹង ១២,៦១%នៃចំនួនបណ្តាញសរុប ហើយការចេញវិក្កយបត្រថ្លៃទឹកពេលនោះ ត្រូវបានគណនា បរិមាណទឹកតាមការប៉ាន់ស្មាន។ នៅឆ្នាំ១៩៩៤ រ.ទ.ស.ភ. បានចាប់ផ្តើមធ្វើការដំឡើងនាឡិកាទឹកជាបន្តបន្ទាប់ លើគ្រប់បណ្តាញចូលផ្ទះ ដែលធ្វើអោយបញ្ឈប់បានទាំងស្រុងនូវការប៉ាន់ស្មានបរិមាណទឹកក្នុងវិក្កយបត្រថ្លៃទឹក។ តារាងខាងក្រោមនេះបង្ហាញពីកំណើននាឡិកាទឹកតាមឆ្នាំនីមួយៗ ធៀបនឹងចំនួនបណ្តាញ ហើយចាប់ពីឆ្នាំ២០០១ បណ្តាញចូលផ្ទះ ទាំងអស់មាននាឡិកាទឹក១០០%។

ក- ការងារផ្គត់ផ្គង់ទឹកជូនប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ

លទ្ធផលនៃការតបណ្តាញជូនអតិថិជន

បើគិតចាប់ពីពេលអនុវត្តកម្មវិធី “ផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតជូនប្រជាពលរដ្ឋមានចំណូលទាប” រហូតដល់ចុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥នេះ រ.ទ.ស.ភ. បានផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតជូនប្រជាពលរដ្ឋមានចំណូលទាបសរុប ៣១.៩៥២បណ្តាញស្មើនឹង១១,៥៧% នៃចំនួនបណ្តាញដែលបានតសរុប២៧៦,២៥៤បណ្តាញ។ ក្នុងនោះបានឧបត្ថម្ភធនសរុបចំនួន២១.១៨៩បណ្តាញដែលត្រូវចំណាយទឹកប្រាក់សរុប ៥.៣៨៣.២០៤.៥៦០រៀលស្មើនឹង១.៣៤៥.៨០១ដុល្លារអាមេរិក។



ការវាយតម្លៃ

ការផ្តល់សេវាទឹកស្អាតដល់ប្រជាពលរដ្ឋមានចំណូលទាប ពិសេសប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រនៅមានលក្ខណៈ ប្រមូលផ្តុំក្នុងសហគមន៍ដែលកន្លងមកមិនធ្លាប់បានទទួលទឹកស្អាតប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ពីរដ្ឋ ក្នុងតម្លៃមួយ សមស្របថោកជាងឯកជន ផ្គត់ផ្គង់២៤ម៉ោងក្នុង១ថ្ងៃ ៧ថ្ងៃក្នុង១សប្តាហ៍ ធានានូវគុណភាពប្រសើរជាងផ្ទាល់ពីក្បាលម៉ាស៊ីន និងមានការឧបត្ថម្ភធនផងនោះ បានធ្វើឲ្យប្រជាពលរដ្ឋមានចំណូលទាប ទាំងនោះសប្បាយរីករាយ និងដឹងគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះរាជរដ្ឋាភិបាលនិងម្ចាស់ជំនួយ ដែលបានយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះដីភាពរស់នៅរបស់ពួកគាត់។



តបណ្តាញជូនប្រជាពលរដ្ឋមានចំណូលទាប	សរុប (គ្រួសារ)	ក្នុងក្រុង (គ្រួសារ)	ជាន់ក្រុង (គ្រួសារ)
បង់រំលស់ ១២ខែ	០	-	-
ឧបត្ថម្ភធន ៣០% និង បង់រំលស់ ១២ខែ	១៨	០	១៨
ឧបត្ថម្ភធន ៥០% និង បង់រំលស់ ១២ខែ	១៣១	០៣	១២៨
ឧបត្ថម្ភធន ៧០% និង បង់រំលស់ ១២ខែ	៧៦	០	៧៦
ឧបត្ថម្ភធន ១០០% និង បង់រំលស់ ០៤ខែ	១	០	០១
សរុប	២២៦	០៣	២២៣

ខ- ការងារតបណ្តាញចូលផ្ទះ និង ការគ្រប់គ្រងអតិថិជន

ការងារតបណ្តាញចូលផ្ទះ

ការងារតបណ្តាញចូលផ្ទះ ត្រូវអនុវត្តតាមបែបបទដំណើរការតាមស្តង់ដារមួយដែលមានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងងាយអនុវត្ត ទាំងមន្ត្រី-និយោជិតរបស់ រ.ទ.ស.ភ. និងអតិថិជន។ គោលបំណងរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺជួយសម្រួលប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងការបំពេញបែបបទ តបណ្តាញទឹកឲ្យបានលឿន ទទួលបានប្រាក់ថ្លៃទឹកនៅនឹងកន្លែង កាត់បន្ថយការចំណាយលើការធ្វើដំណើររបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

ជាលទ្ធផលក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥នេះ យើងបានតបណ្តាញជូនប្រជាពលរដ្ឋ បានចំនួន៥.៤៤២បណ្តាញ ស្មើនឹង១៤៦% នៃផែនការ ៣.៧២៥បណ្តាញ ។

ការងារគ្រប់គ្រងអតិថិជន

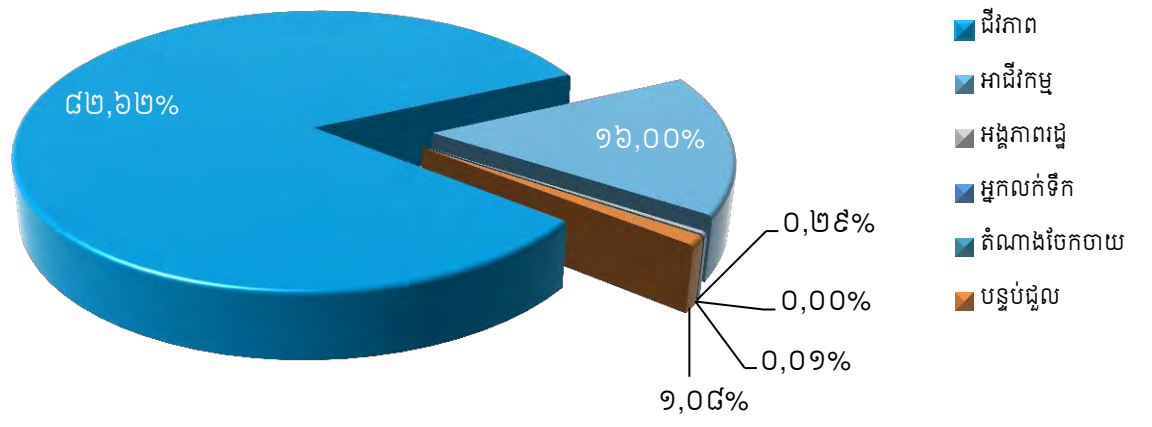
ចំនួនអតិថិជនសរុបចុងគ្រា ២៧៥.៧១៥ អតិថិជន ស្មើនឹង ១០១,៣៧% នៃផែនការ ២៧១.៩៩០អតិថិជន ។

យើងគ្រប់គ្រងអតិថិជនបានល្អ និងមានប្រសិទ្ធភាពដោយ ៖

- ◆ បញ្ចូលទិន្នន័យអតិថិជនតបណ្តាញថ្មី និងទិន្នន័យនាឡិកាប្តូរថ្មីទៅក្នុងប្រព័ន្ធបានត្រឹមត្រូវ និងទាន់ពេលវេលា “មិនលើសពីបីថ្ងៃការងារក្រោយថ្ងៃតបណ្តាញ និងប្តូរនាឡិកាប្តូរ” ។
- ◆ បញ្ចូលរាល់សំណើកែតម្រូវទិន្នន័យអតិថិជនទៅក្នុងប្រព័ន្ធទាន់ពេលវេលា ។
- ◆ ធ្វើ Back Up ទុករាល់ថ្ងៃ និងសប្តាហ៍ ទិន្នន័យអតិថិជននៅក្នុងប្រព័ន្ធ ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពដោយធ្វើការត្រួតពិនិត្យនៅរាល់ចុងត្រីមាសទៀតផង ។
- ◆ ធ្វើការថែទាំកុំព្យូទ័រ និង Hardware ទូទាំងអង្គភាពតាមកម្មវិធីដែលបានកំណត់ ។

ប្រភេទអតិថិជន	ត្រីមាសទី១							
	២០០៨	២០០៩	២០១០	២០១១	២០១២	២០១៣	២០១៤	២០១៥
ជីវភាព	១៥២.៩៧២	១៦១.៥៤៥	១៦៩.៧០០	១៨៣.៦៩៤	១៩៥.២៦១	២០៩.៩៩៧	២២៥.៧៣៥	២២៧.៨០១
អាជីវកម្ម	២៤.៤៨៦	២៨.៧៩១	៣២.៤៦៧	៣៥.០០១	៣៩.០៣៣	៤១.៥១០	៤៤.២៥៨	៤៤.១០៧
អង្គការរដ្ឋ	៦៩៣	៧១៨	៧៤១	៧៨២	៧៩៧	៧៧៥	៧៨៥	៧៩០
អ្នកលក់ទឹក	៣៦	២៨	២០	១៨	១៧	១៣	១៤	១៣
តំណាងចែកចាយ	១៣	១០	២១	២១	២០	២០	២០	២១
បន្ទប់ជួល	០	០	០	០	០	០	០	២.៩៨៣
សរុប	១៧៨.២០០	១៩១.០៩២	២០២.៩២៩	២១៩.៤៩៨	២៣៥.១២៨	២៥២.៣១៥	២៧០.៨១២	២៧៥.៧១៥

ក្រាហ្វិចបង្ហាញពីបំណែងចែកអតិថិជន ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ (អតិថិជនសរុបចំនួន: ២៧៥.៧១៥អតិថិជន)



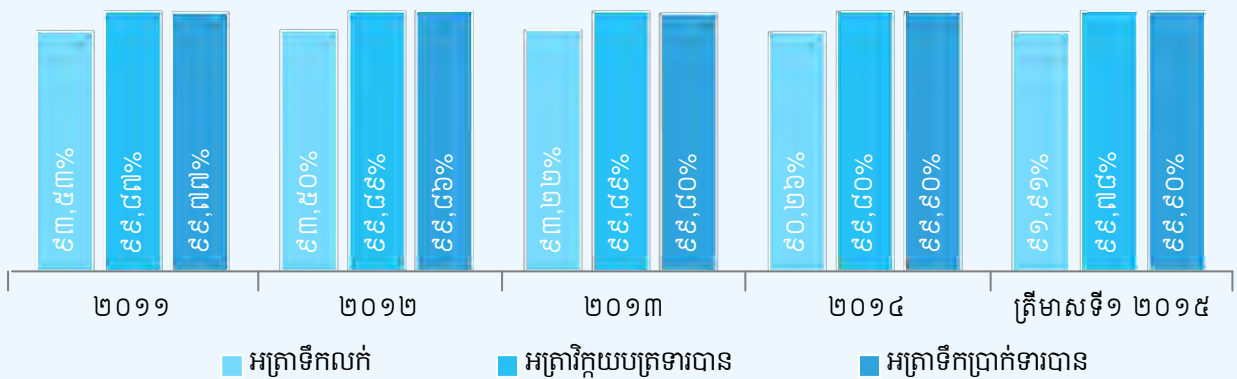
គ- ចំណូលថ្លៃទឹក និង ការងារជួសជុល ប្តូរនាឡិកាទឹក

គ.១- ចំណូលថ្លៃទឹក

ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាព និងទិន្នផលកាន់តែល្អប្រសើរ លើការងារប្រមូលប្រាក់ថ្លៃទឹកប្រើប្រាស់ពីអតិថិជន យើងបានបន្តអនុវត្តយន្តការអានមួយថ្ងៃបោះពុម្ពវិក្កយបត្រមួយថ្ងៃ។ ទន្ទឹមនោះយើងបានបន្តដំណើរការ សាខាទទួលប្រាក់ថ្លៃទឹកចំនួនបួនកន្លែងនៅតាមអាងតម្កល់ទឹកជាយក្រុងទាំងបី និងនៅតាខ្មៅ សំដៅបង្កភាពងាយស្រួលដល់ការទូទាត់ប្រាក់ថ្លៃទឹករបស់អតិថិជន ក៏ដូចជាកាត់បន្ថយការចំណាយក្នុង ការធ្វើដំណើររបស់អតិថិជនផងដែរ។ ពិសេសជាងនេះទៅទៀត យើងបានសហការជាមួយបណ្តាធនាគារ និងក្រុមហ៊ុន ដាក់ឲ្យដំណើរការសេវាកម្មទទួលប្រាក់ថ្លៃទឹកតាមបច្ចេកវិទ្យាទំនើបថែមទៀត។ ដែលជាក់ស្តែងក្នុងឆ្នាំនេះ ៖

- ◆ ចំនួនទឹកប្រាក់ប្រកាសក្នុងវិក្កយបត្រ មានប្រមាណ ៣៦.៣៦១.១៣៣.០៥៨ រៀល
- ◆ ចំណូលថ្លៃទឹកទារបានស្មើនឹង ៩៩,៩០% នៃទឹកប្រាក់ប្រកាសក្នុងវិក្កយបត្រ ។

ក្រាហ្វិចបង្ហាញពីចំណូលថ្លៃទឹកទារបានស្មើនឹង ៩៩,៩០% ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥



គ.២- ការងារជួសជុល និងប្តូរនាឡិកាទឹក

- ◆ ដោះដូរនាឡិកាទឹក ៥.០៧៩ គ្រឿង ស្មើនឹង ១០៧% នៃផែនការត្រីមាស ៤.៧៥០ គ្រឿង ក្នុងនោះនាឡិកាមានអាយុកាល លើស១២ឆ្នាំ ឡើង ៤.១៥០ គ្រឿង ស្មើនឹង ១២២% លើផែនការ ៣.៣៩១ គ្រឿង។
- ◆ ទន្ទឹមនឹងការដោះដូរនាឡិកានេះ យើងបានធ្វើការរំលឹកបរិមាណទឹកដែលលម្អៀង បញ្ជូលទៅក្នុងវិក្កយបត្រ ក្នុងរយៈពេលនាឡិកាខូចចំនួន ៥៣៣ គ្រឿង និងបាត់៤៩ គ្រឿង បានប្រមាណ ៧១.៨៩៧ម^៣ និងនាឡិកាដើរយឺតលើសកម្រិតកំណត់ចំនួន៣២៤ គ្រឿង បានប្រមាណ ២.៩៣៥ម^៣។



ផ្នែកទី២: ព័ត៌មានអំពី លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច (ត)

១- លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូល ព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក (ត)

១.៣- ការងារគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស

ផ្អែកលើសំណូមពរចាំបាច់នៃការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស និងដើម្បីបង្កើនគុណភាព ប្រសិទ្ធភាពការងារ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ចាំបាច់ត្រូវរៀបចំគម្រោងផែនការច្បាស់លាស់ ដោយមានការសហការ ឧបត្ថម្ភពីភ្នាក់ងារ សហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិជប៉ុន (JICA) ធនាគារពិភពលោក (WB) ធនាគារអភិវឌ្ឍអាស៊ី (ADB) ធ្វើឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. មានសមត្ថភាពកាន់តែប្រសើរឡើង ក្នុងការកែសម្រួលចំណុចសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

- ◆ រៀបចំឲ្យមានមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល និងដំណើរការជាបណ្តើរៗ ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលមានគោលការណ៍៖
 - កំណត់នូវគោលការណ៍ស្តីពីការបញ្ជូនមន្ត្រី និយោជិតទៅទទួលការបណ្តុះបណ្តាល។
 - ស្វែងរកគ្រូបណ្តុះបណ្តាលនៅតាមវិទ្យាស្ថាននានាទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេសសម្រាប់បណ្តុះបណ្តាលជំនាញដល់មន្ត្រី-និយោជិត រ.ទ.ស.ភ.។
 - សហការជាមួយម្ចាស់ជំនួយក្នុងការស្នើ និងបញ្ជូនមន្ត្រីទៅទទួលការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញចាំបាច់នៅក្រៅប្រទេស។
- ◆ ពីឆ្នាំ២០០៥ រហូតដល់បច្ចុប្បន្នមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលនេះបានដំណើរការពេញសមត្ថភាពដោយបានរៀបចំឲ្យមានគ្រូបង្ហាញក្នុងអង្គភាព សម្រាប់ដំណើរការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ សម្រាប់និយោជិតថ្នាក់ក្រោម ដោយផ្ដោតជាសំខាន់ទៅលើការបណ្តុះបណ្តាល ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តការងារជាក់ស្តែង (បែបបទដំណើរការងារស្តង់ដារការងារ “SOP”)។
- ◆ បានធ្វើការកែសម្រួលនូវការវាយតម្លៃមន្ត្រី-និយោជិតតាមរយៈព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុប្រចាំខែ មកប្រចាំត្រីមាស ក្នុងឆ្នាំ២០០៥ រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន។
- ◆ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៧ រ.ទ.ស.ភ. បានរៀបចំឲ្យមានការប្រឡងសមត្ថភាពប្រចាំឆ្នាំ។ ការប្រឡងសមត្ថភាពនេះ បានអនុវត្តសម្រាប់មន្ត្រី-និយោជិត ដើម្បីឲ្យឃើញពីសមត្ថភាព និងការយល់ដឹងក្នុងការអនុវត្តន៍ការងារ។
- ◆ បានរៀបចំបែបបទនៃការដំឡើងឋានៈ៖ ការដំឡើងកាំប្រៀវត្សរ៍ លើកសរសើប្រចាំឆ្នាំទៅតាមលទ្ធផលនៃការប្រឡងសមត្ថភាព និងលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃតាមរយៈព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុប្រកបដោយ តម្លាភាព។

១- លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូលព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក (ត)

១.៣.១- ការងារគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

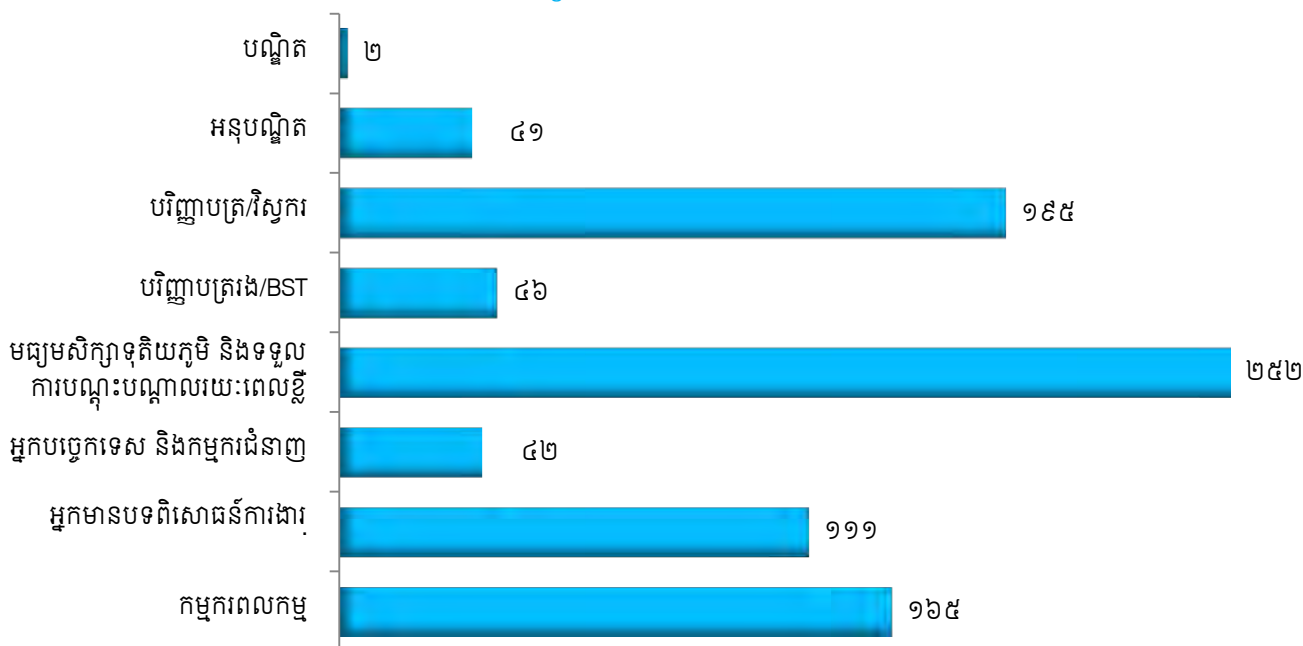
ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ នេះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ មានមន្ត្រីនិយោជិតទាំងអស់ចំនួន ៨៥៤រូប (នារី៖ ១៤២រូប) ក្នុងនោះមាន៖

- ◆ មន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌរដ្ឋ ចំនួន០២រូប គឺ អគ្គនាយក និងអគ្គនាយករង ទទួលបន្ទុកហិរញ្ញកិច្ច និងផ្សារមូលបត្រ
- ◆ មន្ត្រី និយោជិតក្របខ័ណ្ឌសហគ្រាស ចំនួន៧៣៧រូប (នារី៖១១៩រូប)
- ◆ និយោជិតសាកល្បងការងារចំនួន ១៦រូប (នារី៖០៩រូប)
- ◆ និយោជិតជាប់កិច្ចសន្យា ចំនួន ៩៩រូប (នារី៖១៤រូប)

កម្រិតជំនាញរបស់មន្ត្រី និយោជិត

កំរិតអប់រំ និងមុខវិជ្ជាជីវៈ	លេខ				សរុប	
	ក្រោម ២៦ឆ្នាំ	២៧-៣៤	៣៥-៤៥	លើសពី៤៦	ចំនួន (នាក់)	អត្រា (%)
បណ្ឌិត	០	០	០	២	២	០,២៣
អនុបណ្ឌិត	០	១២	១៤	១៥	៤១	៤,៨០
បរិញ្ញាបត្រ / វិស្វករ	២៦	១២២	៣២	១៥	១៩៥	២២,៨៣
បរិញ្ញាបត្ររង/មធ្យមបច្ចេកទេស	៦	១១	១៨	១១	៤៦	៥,៣៩
មធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ និងទទួលការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី	១០៥	៩២	២៩	២៦	២៥២	២៩,៥១
អ្នកបច្ចេកទេស និងកម្មករជំនាញ	២	១១	១៥	១៤	៤២	៤,៩២
អ្នកមានបទពិសោធន៍ការងារលើ១០ឆ្នាំ	០	១៣	៣៩	៥៩	១១១	១៣,០០
កម្មករពេលកម្ម	៤១	៩៥	២១	៧	១៦៤	១៩,៣២
សរុប	១៨០	៣៥៦	១៦៨	១៥០	៨៥៤	១០០

ក្រាហ្វិចខាងក្រោមបង្ហាញពីកម្រិតជំនាញរបស់មន្ត្រី និយោជិត រ.ទ.ស.ភ.



ផ្នែកទី២: ព័ត៌មានអំពីលទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច (ត)

១- លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូលព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក (ត)

១.៣.១- ការងារគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស (ត)

ការអនុវត្តន៍លក្ខន្តិកៈបុគ្គលិក និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង

- ចំនួនបុគ្គលិកដែលបានប្រើប្រាស់ក្នុងរយៈកាលកន្លងមកក្នុងកម្រិត ៣,១០ លើ១.០០០អតិថិជន
- ការអនុវត្តន៍តួនាទី ភារកិច្ច វិន័យ ការងារ ពេលវេលាធ្វើការ សំលៀកបំពាក់ និងការប្រើប្រាស់សម្ភារការពារសុវត្ថិភាព ពលកម្មរបស់ មន្ត្រី និយោជិត កម្មករ កាន់តែប្រសើរ។

ការលើកទឹកចិត្ត

- បានធ្វើការដំឡើងប្រាក់បំណាច់អគ្គនាយក ប្រាក់លាភការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យរដ្ឋ ២០%
- បានដំឡើងកំប្រាក់បៀវត្សរ៍ចំនួន២កាំ ប្រាក់បំណាច់មុខងារ២០% ចំពោះមន្ត្រី-និយោជិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌទាំងបួន។
- បានធ្វើការដំឡើងឋានៈចំនួន១៣៥រូប(ក្របខ័ណ្ឌនាយកដ្ឋានចំនួន០៥រូប ក្រុមខ័ណ្ឌអនុវត្តចំនួន១៨រូប ក្របខ័ណ្ឌប្រតិបត្តិចំនួន១២រូប)។
- បានធ្វើការផ្លាស់ប្តូរភារកិច្ចចំនួន២០រូប (ក្របខ័ណ្ឌអនុវត្តចំនួន១៦រូប ក្របខ័ណ្ឌប្រតិបត្តិចំនួន០៤រូប)។
- បានធ្វើការផ្លាស់ប្តូរ និងដំឡើងឋានៈចំនួន៣៦រូប (ក្របខ័ណ្ឌអនុវត្តចំនួន០៥រូប ក្របខ័ណ្ឌប្រតិបត្តិចំនួន២១រូប)។
- បានធ្វើលិខិត និងរង្វាន់សរសើរជូនមន្ត្រី-និយោជិត ចំនួន៦៤
- បានផ្តល់មេដាយគ្រឿងសរិយយស ជូនអគ្គនាយក រ.ទ.ស.ភ. ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រី-និយោជិតចំនួន២២៣រូប ក្រោមអធិបតីភាព **ឯកឧត្តម បប ប្រសិទ្ធ** ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម។

ការអនុវត្តន៍លក្ខន្តិកៈបុគ្គលិក និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង

ធ្វើការជ្រើសរើសនិយោជិតតាមតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់បណ្តាញនាយកដ្ឋាន៖

- បញ្ចូលនិយោជិតហ្វឹកហាត់ការងារ ចំនួន៥៧រូប (នារី១៤រូប)
- ពិនិត្យនិយោជិត មកជានិយោជិតជាប់កិច្ចសន្យា ចំនួន០៥រូប (នារី០រូប)
- បញ្ចូលនិយោជិតជាប់កិច្ចសន្យា ចំនួន១៤រូប (នារី០២រូប)
- បញ្ចូលនិយោជិតសាកល្បងការងារ ចំនួន២៤រូប (នារី ១០រូប)
- បញ្ចូលនិយោជិត ក្របខ័ណ្ឌពេញសិទ្ធិ ចំនួន៤៨រូប (នារី ០២រូប)
- ពន្យារពេលសាកល្បងការងារ ចំនួន០១រូប។

១- លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូលព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក (ត)

១.៣.២- ការងារអភិវឌ្ឍន៍ ធនធានមនុស្ស

ការងារបណ្តុះបណ្តាល និងផ្តល់ចំណេះដឹង

- បានបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលក្នុងអង្គភាព ចំនួន០២វគ្គ លើមុខជំនាញចំនួន០២ (ទី១): សិក្សាជំនាញភាសាអង់គ្លេស ដល់មន្ត្រី-និយោជិត ចំនួន៤៦រូប (ទី២): កម្មវិធី Microsoft Excel ដល់មន្ត្រី-និយោជិត ចំនួន៣៦រូប។
- បានបញ្ជូនទៅបណ្តុះបណ្តាលក្នុងប្រទេស (ទី១): នៅសាកលវិទ្យាល័យបញ្ញាសាស្ត្រ លើមុខជំនាញ ភាសាអង់គ្លេសទូទៅ ដល់មន្ត្រី-និយោជិត ចំនួន០១រូប (ទី២): នៅវិទ្យាស្ថាន CamEd លើមុខជំនាញ Cambodia Business Law ដល់មន្ត្រី-និយោជិត ចំនួន០១រូប (ទី៣): នៅវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាកម្ពុជា លើមុខជំនាញ Master Degree Water Supply Management ដល់មន្ត្រី-និយោជិត ចំនួន០១រូប។
- បានបញ្ជូនទៅបណ្តុះបណ្តាលក្រៅប្រទេស (១) នៅប្រទេសឥណ្ឌា លើមុខជំនាញ Graphic & Web Designing ដល់និយោជិត ចំនួន០១រូប (២) នៅប្រទេសបារាំង លើមុខជំនាញ អាហារូបករណ៍ថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ដល់មន្ត្រី-និយោជិត ចំនួន០២រូប។
- ទទួលសិស្ស និងស្វិត ចំនួន១៧រូប មកពីវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាកម្ពុជា បានចុះកម្មសិក្សាលើប្រធានបទ (១)ការត្រួតពិនិត្យ គុណភាពទឹក (២) បណ្តាញចែកចាយទឹកស្អាត (៣) ការគណនាបរិមាណបណ្តាញចែកចាយទឹកស្អាត។
- ទទួលសិក្សាកាមសរុប ចំនួន១៥២រូប មកពី (១) មកពីសាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទភ្នំពេញ បានចុះទស្សនៈកិច្ចសិក្សា លើប្រធានបទ ការធ្វើប្រតិបត្តិកម្មទឹក (២) មកពី Nigeria/JICA បានចុះទស្សនៈលើប្រធានបទ ទស្សនៈកិច្ចស្វែងយល់ពីភាពជោគជ័យរបស់ រ.ទ.ស.ភ. (៣) មកពី JICA បានចុះទស្សនៈកិច្ចលើប្រធានបទ ការសិក្សាស្វែងយល់ពី គម្រោង ODA របស់ប្រទេសជប៉ុន នៅប្រទេសកម្ពុជា និងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នរបស់រ.ទ.ស.ភ. ព្រមទាំងទស្សនៈកិច្ចគម្រោងទាំងនោះ (៤) មកពី ស្ថានទូតជប៉ុន Mr.Kazuyuki NAKANE អនុរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការបរទេសជប៉ុន បានចុះទស្សនៈកិច្ច រោងចក្រនិរោធ (៥) មកពី វិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាកម្ពុជា បានចុះទស្សនៈកិច្ចស្វែងយល់ពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត នៅភ្នំពេញ។

២- ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច

គិតត្រឹមដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ នេះ គ្មានការប្រែប្រួលសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច នោះទេ។

៣- រចនាសម្ព័ន្ធចំណូល

ល. រ	ប្រភេទចំណូល	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥		ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៤		ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៣	
		បរិមាណ (ពាន់រៀល)	ភាគរយ	បរិមាណ (ពាន់រៀល)	ភាគរយ	បរិមាណ (ពាន់រៀល)	ភាគរយ
១	ចំណូលពីការលក់	៣៨.៤៨៧.៩៤០	៨៤,៣៤%	៣២.៧៧១.៩៣៤	៩៥,៦៦%	៣២.៨៩៥.៦៥០	៨២,៤៥%
២	កម្រៃពីសេវាសាងសង់	៤.៥៦៥.២២៧	១០,០០%	៦៤.០៣២	០,១៩%	៥.១០៩.២៤៩	១២,៨១%
៣	ចំណូលផ្សេងៗ	២.៥៧៩.៩៨៤	៥,៦៥%	១.៤២១.៧៦៧	៤,១៥%	១.៨៩៤.៩៤២	៤,៧៥%
	ចំណូលសរុប	៤៥.៦៣៣.១៥១		៣៤.២៥៧.៧៣៣		៣៩.៨៩៩.៨៤១	



ផ្នែកទី៣: អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម

១- ភាគហ៊ុនិក

ក-ការការពារសិទ្ធិភាគហ៊ុនិក

ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនធម្មតារបស់ រ.ទ.ស.ភ. ត្រូវបានការពារសិទ្ធិដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដែលក្នុងនោះមាន៖

- ភាគហ៊ុនិកអាចស្វែងរកព័ត៌មានទាន់ពេល របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស និងប្រចាំឆ្នាំ និងព័ត៌មានផ្សេងទៀត របស់ រ.ទ.ស.ភ. បាន តាមរយៈគេហទំព័រ www.ppwsa.com.kh។
- ភាគហ៊ុនិកអាចចូលរួមកិច្ចប្រជុំ មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិកប្រចាំឆ្នាំរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដោយអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សម្រាប់ការចូលរួមកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិកនីមួយៗ។ នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំនេះ ភាគហ៊ុនិកអាចធ្វើការបញ្ចេញយោបល់ និង/ឬ ស្នើសុំកែតម្រូវ និងធ្វើការបោះឆ្នោតលើរបៀបវារៈ ដែលត្រូវសម្រេចដោយមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក។ ភាគហ៊ុនិកអាចទាញយកឯកសារសម្រាប់ការចូលរួមមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក និងកំណត់ហេតុមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក តាមរយៈគេហទំព័រ www.ppwsa.com.kh។
- ភាគហ៊ុនិកមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត អនុម័តលើបេក្ខភាពអភិបាលឯករាជ្យ នៅក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក ដោយ អនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សម្រាប់ការចូលរួមបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងអភិបាលឯករាជ្យ។
- ភាគហ៊ុនិកឯកជនអាចស្នើបេក្ខភាព និងបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងអភិបាលមិនប្រតិបត្តិតំណាងភាគហ៊ុនិកឯកជននៅក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក ដោយអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សម្រាប់ការចូលរួមបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងអភិបាលមិនប្រតិបត្តិតំណាងភាគហ៊ុនិកឯកជន។
- ភាគហ៊ុនិកមានសិទ្ធិទទួលបានភាគលាភ ដែលប្រកាសដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ទៅតាមសមាមាត្រភាគហ៊ុនដែលខ្លួនកាន់កាប់។
- ភាគហ៊ុនិកត្រូវបានការពារ ដោយមិនត្រូវឲ្យមានជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងការជួញដូរផ្ទៃក្នុង ឬស៊ីហ្វឺលីង (Self-Dealing) ដែលមិនត្រឹមត្រូវរបស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់។ អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ របស់ រ.ទ.ស.ភ. មិនអាចធ្វើការជួញដូរភាគហ៊ុនរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ក្នុងរយៈពេល៖
 - ១០ថ្ងៃ នៃថ្ងៃធ្វើការ មុនការចេញផ្សាយព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ រហូតដល់ ០១ថ្ងៃ នៃថ្ងៃធ្វើការ ក្រោយការចេញផ្សាយព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ។
 - ០៧ថ្ងៃ នៃថ្ងៃធ្វើការ មុនកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល រហូតដល់ ០១ថ្ងៃ នៃថ្ងៃធ្វើការ ក្រោយកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។



ផ្នែកទី៣:

អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម (ត)

១- ភាគហ៊ុនិក (ត)

ខ- ការបែងចែកប្រភេទភាគហ៊ុនិក

បរិយាយ	សញ្ញាតិខ្មែរ	ប្រភេទភាគហ៊ុនិក	ចំនួនភាគហ៊ុនិក	ចំនួនមូលបត្រ	ភាគរយ
តិចជាង ០៥%	សញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	១.២៤៥	៤.៤១៣.៥០២	៥,០៨%
		នីតិបុគ្គល	៧	១.៤៥៤.៩៥១	១,៦៧%
	មិនមានសញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	៣៤២	៧.១៧៧.៥២២	៨,២៥%
		នីតិបុគ្គល	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
ចាប់ពី ០៥% ដល់ តិចជាង ៣០%	សញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
		នីតិបុគ្គល	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
	មិនមានសញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
		នីតិបុគ្គល	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
ចាប់ពី ៣០% ឡើងទៅ	សញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
		នីតិបុគ្គល	១	៧៣.៩២៧.១៨៧	៨៥%
	មិនមានសញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
		នីតិបុគ្គល	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន

គ- អភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងនិយោជិតដែលកាន់កាប់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិរបស់ រ.ទ.ស.ភ.

ភាគហ៊ុនិក	ចំនួនភាគហ៊ុនិក	ចំនួនមូលបត្រ	ភាគរយ
អភិបាល	១	៧.៥៩៩	០,០៥៨២%
បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	១៣	១៤៣.៩៩៧	១,១០៣៨%
និយោជិត	៤៧០	៩៨៤.០៤២	៧,៥៤២៩%
សរុប	៤៨៤	១.១៣៥.៦៣៨	៨,៧០៤៩%

ឃ- ការផ្លាស់ប្តូរភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន និងភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលប់ ដោយបញ្ជាក់អំពីអត្តសញ្ញាណ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានការផ្លាស់ប្តូរភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន និងភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលប់នោះទេ។

ង- អត្តសញ្ញាណភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនចាប់ពី០៥(ប្រាំ)ភាគរយឡើងទៅ ស្ថិតក្នុងស្ថានភាពអសាធារណៈ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានភាគហ៊ុនិក ដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនចាប់ពី០៥(ប្រាំ)ភាគរយឡើងទៅ ដែលស្ថិតនៅក្នុងស្ថានភាពអសាធារណៈនោះទេ។

ច- កិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក

ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥នេះ រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានការប្រារព្ធមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិកនោះទេ។

ឆ- គោលនយោបាយភាគលាភ

ឆ.១- គោលនយោបាយភាគលាភរបស់ រ.ទ.ស.ភ.

ក្រោយពីបានអនុម័តលើគណនី បើពិនិត្យឃើញថាមានចំណេញ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ អាចសម្រេចផ្ទេរទឹកប្រាក់ទាំងនោះដើម្បី៖

- ១- ការទូទាត់ការខាតបង់នៅក្នុងឆ្នាំកន្លងទៅ
- ២- បន្ទាប់ពីបានទូទាត់ការខាតបង់នៅក្នុងឆ្នាំកន្លងទៅរួច ប្រសិនបើមានប្រាក់ចំណេញនោះប្រាក់ចំណេញនេះត្រូវបែងចែកសម្រាប់៖
 - ក- ថ្លែងសរសើរដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងនិយោជិត តាមលក្ខខណ្ឌ៖
 - ក្នុងករណីប្រាក់ចំណេញនៅសល់មានចំនួនពី៥% ដល់១០% នៃចំណាយដំណើរការរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សរុបក្នុងឆ្នាំ នោះការថ្លែងសរសើរត្រូវស្មើនឹងមួយខែនៃប្រាក់បៀវត្សសុទ្ធសាធរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងនិយោជិតម្នាក់ៗ។
 - ក្នុងករណីប្រាក់ចំណេញលើសពី១០% ដល់២០% នៃចំណាយដំណើរការរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សរុបក្នុងឆ្នាំ នោះការថ្លែងសរសើរត្រូវស្មើនឹងពីរខែនៃប្រាក់បៀវត្សសុទ្ធសាធរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងនិយោជិតម្នាក់ៗ។
 - ក្នុងករណីប្រាក់ចំណេញលើសពី២០% នៃចំណាយដំណើរការរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សរុបក្នុងឆ្នាំ នោះការថ្លែងសរសើរត្រូវស្មើនឹងបីខែនៃប្រាក់បៀវត្សសុទ្ធសាធរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងនិយោជិតម្នាក់ៗ។
 - ខ- ចំនួន២% សម្រាប់ប្រាក់សោធននិវត្ត និងអសមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈ។
 - គ- បង្កើតភាគបម្រុងតាមច្បាប់ ៥%។
 - ឃ- បង្កើតភាគបម្រុងសេរីចំនួន ៥%។
 - ង- មូលនិធិ ៥% លើប្រាក់ចំណេញសម្រាប់បម្រើផលប្រយោជន៍សង្គម ដែលត្រូវកាត់ត្រាចូលក្នុងបន្ទុកក្នុងឆ្នាំ ដែលធ្វើប្រតិបត្តិការចំណាយនោះ។
- ៣- ចំនួនប្រាក់ដែលនៅសល់បន្ទាប់ពីការបែងចែកខាងលើនេះត្រូវ៖
 - ក- ដកប្រាក់រក្សាទុកដើម្បីធ្វើការវិនិយោគនាពេលខាងមុខ ដែលចំនួននេះត្រូវអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
 - ខ- ប្រាក់នៅសល់ក្រោយពីការរក្សាទុកសម្រាប់ធ្វើការវិនិយោគត្រូវធ្វើការបែងចែក ៨៥% ទៅក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និង១៥% ទៅភាគហ៊ុនិកដែលជានិយោគិនសាធារណៈ។

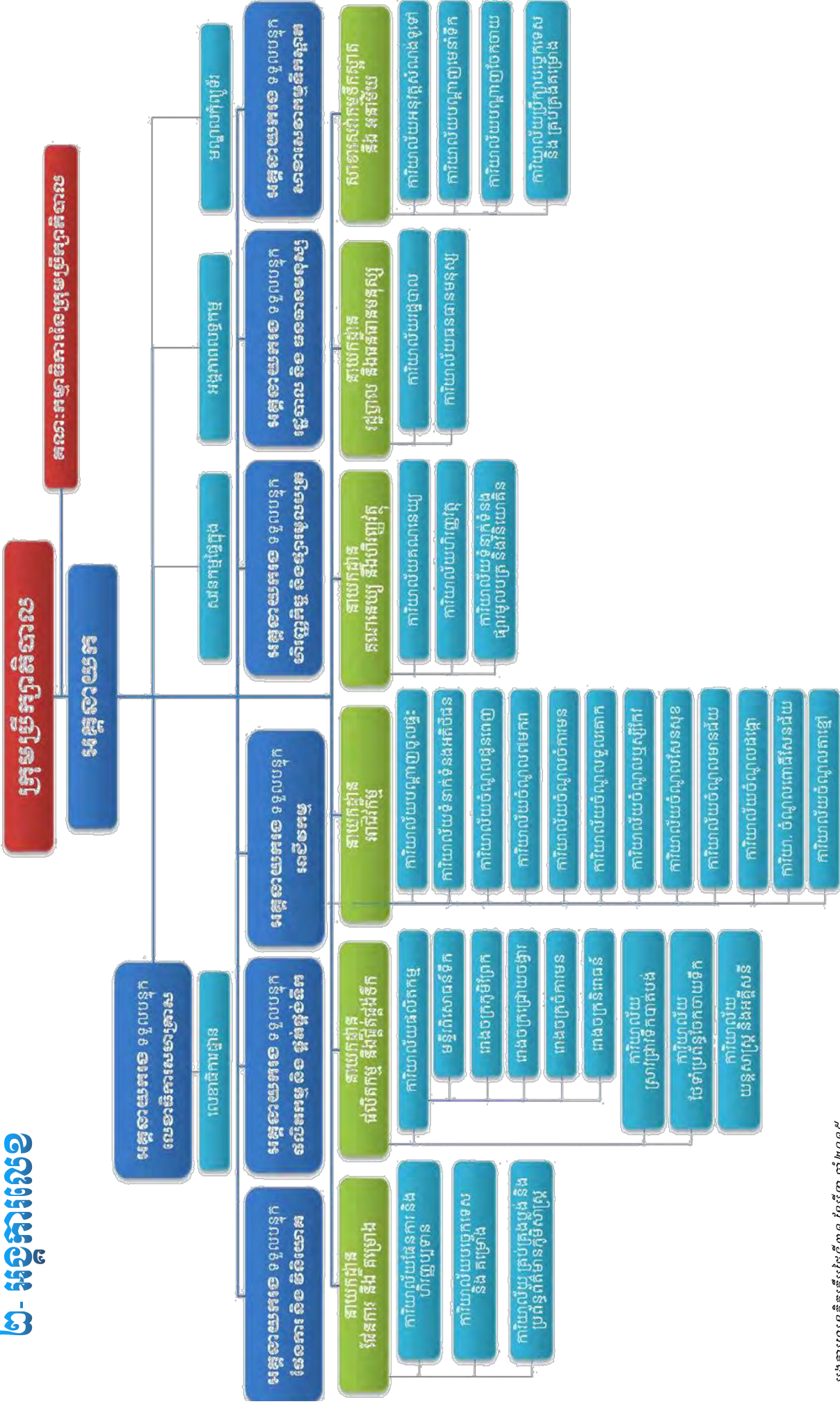
ឆ.២- ព័ត៌មានប្រវត្តិសាស្ត្រអំពីការបែងចែកភាគលាភ

រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានគោលនយោបាយបែងចែកភាគលាភប្រចាំត្រីមាសនោះទេ។

ពិពណ៌នាលម្អិតអំពីការបែងចែកភាគលាភ	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥	ត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៤	ត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០១៤
ចំណេញសុទ្ធ	២១.៦៨៨.៣០៨ពាន់រៀល	១១.០០៩.៦៣៣ពាន់រៀល	១៨.២៧៧.៤៩៣ពាន់រៀល
ភាគលាភជាសាច់ប្រាក់សរុប	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
ភាគលាភជាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុប	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
ភាគលាភផ្សេងទៀត	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
អនុបាតចំណាយភាគលាភ (%)	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
ទិន្នផលភាគលាភ (%)	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
ភាគលាភក្នុងមួយមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន

២- អង្គការលេខ

យោងសម្រាប់ការងារក្នុងការងារ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល





ផ្នែកទី៣:

អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម (ត)

៣- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការនានា

ក- សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ល.រ	ឈ្មោះអភិបាល	តំណែង	កាលបរិច្ឆេទ ក្លាយជាអភិបាល	កាលបរិច្ឆេទ បញ្ចប់អំណត្តិបច្ចុប្បន្ន
១	ឯកឧត្តម សឹម ណារ៉ា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	២៤/០២/២០១៤	២៤/០២/២០១៧
២	ឯកឧត្តម ស៊ីម ស៊ីថា	សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	២៧/០៧/២០១២	២៧/០៧/២០១៥
៣	ឯកឧត្តម ម៉ី វ៉ាន់	សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	២៤/០២/២០១៤	២៤/០២/២០១៧
៤	ឯកឧត្តម យួង ស្រែង	សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	២៥/០៨/២០១៤	២៥/០៨/២០១៧
៥	លោកស្រី ឆិន ចន្ទ្រា	សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	១៣/០២/២០១៤	១៣/០២/២០១៧
៦	លោកឧកញ៉ា បាង យុនហៀង	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ តំណាងភាគហ៊ុនិកឯកជន	២០/០២/២០១៣	២០/០២/២០១៦
៧	លោក អោម សេងបូរ៉ា	អភិបាលឯករាជ្យ	២០/០២/២០១៣	២០/០២/២០១៦

◆ ឈ្មោះលេខាធិការសហគ្រាស របស់ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ: **បណ្ឌិត ជា វិសុទ្ធ**

ខ- ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល៖

- ◆ កំណត់គម្រោងអភិវឌ្ឍន៍សហគ្រាស ដោយអនុលោមតាមទិសដៅកំណត់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល យោងតាមសំណើរបស់អគ្គនាយក
- ◆ កំណត់គម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគ ព្រមទាំងហិរញ្ញប្បទានបម្រុងសម្រាប់សម្រេចកម្មវិធីវិនិយោគ
- ◆ អនុម័តលើរបាយការណ៍គណនេយ្យ (របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត)
- ◆ កំណត់នូវរចនាសម្ព័ន្ធថាត់តាំង ចំនួនក្របខ័ណ្ឌ ការបែងចែកមុខងារទូទៅ និងប្រាក់បៀវត្សរបស់និយោជិត តាមសំណើរបស់អគ្គនាយក
- ◆ អនុញ្ញាតឲ្យបើក ឬសម្រេចឲ្យបិទសកម្មភាពរបស់ការិយាល័យភ្នាក់ងារ ឬតំណាង
- ◆ អនុញ្ញាតឲ្យទិញអចលនទ្រព្យគ្រប់ប្រភេទ ដោយគោរពតាមប្រកាស លេខ៩៩៧ សហវ.ទរ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលទ្ធកម្មនៅសហគ្រាសសាធារណៈ
- ◆ ជ្រើសរើសស្នងការគណនី និងកំណត់នូវលោកការជូនចំពោះស្នងការគណនី
- ◆ សម្រេចយល់ព្រមលើកិច្ចសន្យា ឬសន្ធិសញ្ញាផ្សេងៗ
- ◆ ធ្វើការពិនិត្យក្នុងចន្លោះពេលទៀតទាត់មួយ លើទិសដៅដែលបានកំណត់ឲ្យសហគ្រាស និងលើកឡើងនូវបណ្តាវិធាន ការកែសម្រួល
- ◆ លើកសំណើសុំកែប្រែលក្ខន្តិកៈ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ឯកឧត្តម សឹម នារ៉ា
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តំណាងក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ ឯកឧត្តម កើតនៅថ្ងៃទី១២ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៦៧ និងបានទទួលបរិញ្ញាបត្រវិស្វកម្មគីមី នៅវិទ្យាស្ថានជាន់ខ្ពស់បច្ចេកវិទ្យាគីមី ទីក្រុងសូហ្វីយ៉ា ប្រទេសប៊ុលហ្គារី ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៣ និងទទួលបានបរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់គ្រប់គ្រងអាជីវកម្មនៅសាកលវិទ្យាល័យ Swinburne University of Technology ទីក្រុងមែលប៊ែន ប្រទេសអូស្ត្រាលី ក្នុងឆ្នាំ២០០២។ ពីឆ្នាំ១៩៩៤ ដល់ឆ្នាំ២០១៣ ឯកឧត្តមបានបម្រើការងារឲ្យក្រសួងឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល នៅនាយកដ្ឋានផែនការ នាយកដ្ឋានសហប្រតិបត្តិការ និងការងារអាស៊ាន និងអគ្គនាយកដ្ឋានឧស្សាហកម្ម។ ឯកឧត្តមបានបម្រើការងារឲ្យក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម ជាអគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានឧស្សាហកម្ម ចាប់ពីថ្ងៃទី៣១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤។ **ឯកឧត្តម សឹម នារ៉ា** ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអាណត្តិទី៥ នៃ រ.ទ.ស.ភ. ចាប់ពីថ្ងៃទី២៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន។



ឯកឧត្តម ស៊ីម ស៊ីថា
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

អគ្គនាយក រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ លោកកើតនៅថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៦១ និងបានទទួលជាវិស្វករ សំណង់ ស៊ីវិលឧស្សាហកម្ម នៅវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាជាន់ខ្ពស់មិត្តភាពកម្ពុជា-សូវៀត (រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា) ក្នុងឆ្នាំ១៩៨៩។ លោកទទួលបានបរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម នៅសាកលវិទ្យាល័យ គ្រប់គ្រង និងសេដ្ឋកិច្ច ខេត្តព្រះសីហនុ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្នុងឆ្នាំ២០០៧។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ លោកបានបញ្ចប់និក្ខេបបទថ្នាក់បណ្ឌិតដោយជោគជ័យ លើជំនាញ គ្រប់គ្រង ពាណិជ្ជកម្ម នៅសាកលវិទ្យាល័យអាស៊ី អឺរ៉ុប រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ លោកជា អនុប្រធានអង្គការ រដ្ឋាករទឹកខេត្ត ព្រះសីហនុពីខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១៩៩៦ ដល់ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០០៣។ ចាប់ពីខែមិថុនាឆ្នាំ២០០៣ ដល់ថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១២ លោកមានតួនាទីជា ប្រធានអង្គការ រដ្ឋាករទឹកខេត្តព្រះសីហនុ ចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១២ លោកជាអគ្គនាយក រ.ទ.ស.ភ. និងជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃ រ.ទ.ស.ភ. អាណត្តិទី៥ ចាប់ពីថ្ងៃទី២៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១២ រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន។

តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ



ឯកឧត្តម ម៉ឺ ច័ន់
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ ឯកឧត្តម កើតនៅថ្ងៃទី០៦ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៦៩ និងបានទទួល អនុបណ្ឌិត គោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ច នៃសាកលវិទ្យាល័យ D'AUVERGNE ប្រទេសបារាំង នៅឆ្នាំ១៩៩៩។ ឯកឧត្តមបានទទួលបណ្ឌិតសេដ្ឋកិច្ចពាណិជ្ជកម្មនៃសាកលវិទ្យាល័យ PRESTON សហរដ្ឋអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០០៩។ ឯកឧត្តម បានបម្រើការងារឲ្យក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ជាអគ្គនាយក នៃ អគ្គនាយកដ្ឋានឧស្សាហកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។ **ឯកឧត្តម ម៉ឺ ច័ន់** ចូលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អាណត្តិទី៥ នៃរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ពីថ្ងៃទី២៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន។

តំណាងសាលារាជធានីភ្នំពេញ



ឯកឧត្តម ហួង ធួន
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ ឯកឧត្តម កើតនៅថ្ងៃទី០២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៦៦ និងបានទទួលសញ្ញាបត្រ ម៉ាស៊ីនកប៉ាល់ នៅរដ្ឋស្វីស រដ្ឋសហភាពសូវៀត នៅឆ្នាំ១៩៩២។ នៅឆ្នាំ១៩៩៧ ឯកឧត្តមបានទទួល បរិញ្ញាបត្រ វិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច នៅឆ្នាំ២០០៤ ឯកឧត្តមបានទទួលអនុបណ្ឌិតវិទ្យាសាស្ត្រនយោបាយ នៅឆ្នាំ២០០៧ ឯកឧត្តមទទួលបានបណ្ឌិតវិទ្យាសាស្ត្រនយោបាយ។ ឆ្នាំ២០១១ ដល់ឆ្នាំ២០១២ ថ្នាក់បណ្ឌិត និក្ខេបបទ “នីតិព្រហ្មទណ្ឌនៃកម្ពុជា”។ ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៩៨ ដល់ឆ្នាំ១៩៩៩ ឯកឧត្តម ជាមន្ត្រីការិយាល័យផែនការហិរញ្ញវត្ថុខណ្ឌទូលំទូលាយ។ ឆ្នាំ១៩៩៩ ដល់ឆ្នាំ២០០៤ ឯកឧត្តម ជាអភិបាលរងខណ្ឌទូលំទូលាយ។ ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ឆ្នាំ២០១២ ឯកឧត្តមជាអនុរដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួង ពាណិជ្ជកម្ម។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១២ មកដល់បច្ចុប្បន្ន ឯកឧត្តម ជាអភិបាលរងរាជធានីភ្នំពេញ។ **ឯកឧត្តម ហួង ធួន** ចូលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអាណត្តិទី៥ នៃរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុង ភ្នំពេញ ពីថ្ងៃទី២៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៤ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន។

ផ្នែកទី៣:

អភិបាលកិច្ចសាស្ត្រ (ត)

៣- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការនានា (ត)

ឃ- សេចក្តីសម្រេច និងលទ្ធផលការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានជួបប្រជុំចំនួន០២លើក ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥នេះ៖

ប្រជុំវិសាមញ្ញលើកទី១៣ អាណត្តិទី៥ គឺនៅថ្ងៃទី០៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥

- បានពិនិត្យលើកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដោយមានការចូលរួមជូនយោបល់ពីមន្ត្រីគណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍លទ្ធផលផ្សេងៗ
 - ក/ កិច្ចប្រជុំពិភាក្សាស្តីពីការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតជូនអ្នកជួលផ្ទះ (ដែលមានចំណូលទាប)
 - ខ/ សំណើរសុំពិនិត្យ-សម្រេចលើគោលការណ៍ទូទាត់បំណុលភាគហ៊ុនមន្ត្រី-និយោជិក រ.ទ.ស.ក.
 - គ/ គម្រោងផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតចូលទៅទីក្រុងកោះពេជ្រ។

ប្រជុំពេញអង្គលើកទី១៤ អាណត្តិទី៥ គឺនៅថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

- បានពិនិត្យនូវរបាយការណ៍លទ្ធផលកិច្ចលទ្ធកម្មអនុវត្តក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥
- បានពិនិត្យលើសំណើសុំពិនិត្យ-អនុម័តលើរបាយការណ៍លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ២០១៤ (ក្រោយសវនកម្ម) និងសំណើសុំគោលការណ៍បែងចែកប្រាក់ចំណេញឆ្នាំ២០១៤ និងបែងចែកភាគលាភដល់ភាហ៊ុនិក
- បានពិនិត្យលើសំណើសុំពិនិត្យ-អនុម័តលើពិធីមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិកលើកទី៣
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍លទ្ធផលការងារត្រីមាសទី១ និងផែនការត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍ស្តីពីផលចំណេញនៃគម្រោងវិនិយោគផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតកោះពេជ្រ
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍ស្តីពីការប្រើប្រាស់មូលនិធិបម្រើផលប្រយោជន៍សង្គមអនុវត្តក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៤
- បានពិនិត្យលើសំណើសុំពិនិត្យ-អនុម័តលើសមាសភាពនៃគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម និងគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ
- បានពិនិត្យលើសំណើសុំពិនិត្យ-អនុម័តលើគម្រោងកាត់បន្ថយថាមពល ក្រោមយន្តការផ្តល់ឥណទានរួមគ្នាសម្រាប់គម្រោងកាត់បន្ថយ CO₂ (JCM Project)
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍ស្តីពីករណីយឺតយ៉ាវក្នុងការផ្តល់របាយការណ៍សាមាញិកជូន គ.ម.ក
- បានពិនិត្យលើរបាយការណ៍លទ្ធផលផ្សេងៗ
 - ក/សំណើរសុំពិនិត្យ-សម្រេចលើការទូទាត់អាករលើតម្លៃបន្ថែមដល់ក្រុមហ៊ុនសាងសង់។

ង- ការបណ្តុះបណ្តាលអភិបាល

ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ នេះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ពុំមានការបណ្តុះបណ្តាលអភិបាលនោះទេ។

ច- គណៈកម្មាធិការនានារបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ពុំទាន់បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការនានារបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅឡើយទេ។

ផ្នែកទី៣: អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម (ត)

៤- បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ក- សមាសភាពបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ល.រ	ឈ្មោះ	តំណែង
១	ឯកឧត្តម ស៊ឹម ស៊ីថា	អគ្គនាយក រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
២	ឯកឧត្តម នេត មុនី	មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យរដ្ឋ
៣	លោក រស់ គឹមលាង	អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
៤	លោក ឡុង ណារ៉ូ	អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
៥	លោក សំរិទ្ធ សុវិទ្យា	អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
៦	បណ្ឌិត ជា វិសុទ្ធ	អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
៧	លោក កែវ សុវណ្ណវិទ្ធ	អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
៨	លោក ចាន់ ពិសិដ្ឋ	អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
៩	លោកស្រី ងិន ចន្ទា	អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
១០	លោក ឡាច បដ្ឋណា	ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
១១	លោក ស៊ឹម ខេងលីន	ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
១២	លោក ជា សតិភក្ខ	ប្រធាននាយកដ្ឋាន ផែនការ និងគម្រោង
១៣	លោក ម៉ា ណូរ៉ាវីន	ប្រធាននាយកដ្ឋាន ផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក
១៤	លោក ឱម អដ្ឋរស	ប្រធាននាយកដ្ឋាន អាជីវកម្ម
១៥	លោកស្រី រឿន ណារី	ប្រធាននាយកដ្ឋាន រដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស
១៦	លោកស្រី សេង គាតារា	ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់



ឯកឧត្តម ស៊ីម ស៊ីថា
អគ្គនាយក

អគ្គនាយក រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ ឯកឧត្តម កើតនៅថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៦១ និងបានទទួលជាវិស្វករ សំណង់ស៊ីវិល ឧស្សាហកម្ម នៅវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាជាន់ខ្ពស់មិត្តភាពកម្ពុជា-សូវៀត (រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា) ក្នុង ឆ្នាំ១៩៨៩។ ឯកឧត្តម ទទួលបានបរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម នៅសាកលវិទ្យាល័យគ្រប់គ្រង និងសេដ្ឋកិច្ច ខេត្តព្រះសីហនុ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្នុងឆ្នាំ២០០៧។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ឯកឧត្តម បានបញ្ចប់និក្ខេបបទ ថ្នាក់បណ្ឌិតដោយជោគជ័យ លើជំនាញគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម នៅសាកលវិទ្យាល័យ អាស៊ី អឺរ៉ុប រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ឯកឧត្តម ជាអនុប្រធានអង្គភាព រដ្ឋាករទឹកខេត្ត ព្រះសីហនុពីខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១៩៩៦ ដល់ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០០៣។ ចាប់ពីខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៣ ដល់ថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១២ ឯកឧត្តម មានតួនាទីជា ប្រធានអង្គភាពរដ្ឋាករទឹកខេត្តព្រះសីហនុ ចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១២ **ឯកឧត្តម ស៊ីម ស៊ីថា** ជាអគ្គនាយក រ.ទ.ស.ភ. និងជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃ រ.ទ.ស.ភ. អាណត្តិទី៥ ចាប់ពីថ្ងៃទី២៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១២ រហូត មកដល់បច្ចុប្បន្ន។



ឯកឧត្តម លេត មុន្នី
មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យរដ្ឋ

មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យរដ្ឋ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ ឯកឧត្តមកើតនៅថ្ងៃទី១៤ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៦៥ និងបានទទួលសញ្ញាបត្រ សាលាកម្រិតសិក្សាទី៣ តាខ្មៅ ក្នុងឆ្នាំ១៩៨៤។ ឯកឧត្តមបានទទួលបរិញ្ញាបត្រសេដ្ឋកិច្ចពេញចក្រ នៅសាលាវិស្វកម្ម បច្ចេកទេសគមនាគមន៍ នៃប្រទេសអាស្ត្រាលីម៉ង់ ក្នុងឆ្នាំ១៩៨៨ និងបានទទួលអនុបណ្ឌិត សេដ្ឋកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ នៅសកលវិទ្យាល័យឡុងដុង (កម្ពុជានិងអង់គ្លេស) ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៧។ **ឯកឧត្តម លេត មុន្នី** បានបម្រើការងារឲ្យក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ មានតួនាទីជាប្រធាននាយកដ្ឋានទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងជាមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យរដ្ឋ នៅរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ពីឆ្នាំ២០០៦ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន។



លោក រស់ គឹមណង
អគ្គនាយករង

អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ លោកកើតនៅថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៦២។ លោកបានទទួលបរិញ្ញាបត្រវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច នាឆ្នាំ១៩៩២ លើជំនាញវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច នៅវិទ្យាស្ថានវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច។ នាឆ្នាំ២០០៣ លោកបានទទួលអនុបណ្ឌិត លើជំនាញហិរញ្ញវត្ថុ ពីសកលវិទ្យាល័យឆាលស្តាតនៃប្រទេសអូស្ត្រាលី (Chales Sturt University of Australia)។ លោកចូលបម្រើការងារនៅ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៨០ និងមានតួនាទីជាប្រធាននាយកដ្ឋានគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ ពីថ្ងៃទី១៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៧ រហូតដល់ចុងឆ្នាំ២០១១។ ចាប់ពីខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១ ដល់ថ្ងៃទី១២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤ លោកមានតួនាទីជាអគ្គនាយករង រ.ទ.ស.ក. ទទួលបន្ទុកហិរញ្ញកិច្ច និងផ្សារមូលបត្រ។ ចាប់ពីថ្ងៃទី១២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤ រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន លោកជាអគ្គនាយករងទទួលបន្ទុកហិរញ្ញកិច្ច និងផ្សារមូលបត្រ និងទទួលខុសត្រូវបន្ថែមជា ប្រធាននាយកដ្ឋាន គណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ។



លោក ឡុង ណង់
អគ្គនាយករង

អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី២៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១៩៦៦។ នាឆ្នាំ១៩៨៩ លោកបានទទួលសញ្ញាបត្រវិស្វកម្ម ជំនាញ Mechanical នៅសាលាវិស្វកម្ម សម្រាប់ Plant and Construction George Dimidoff នៃប្រទេសអាស្ត្រាលីម៉ង់។ នៅឆ្នាំ២០០៦ លោកបានទទួលអនុបណ្ឌិត ជំនាញគ្រប់គ្រងទូទៅ ពីសកលវិទ្យាល័យឆាលស្តាតនៃប្រទេសអូស្ត្រាលី (Chales Sturt University of Australia) ។ លោកចូលបម្រើការងារនៅ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ១៩៩១ ជាអនុប្រធានពេញចក្រកុមារព្រៃក។ ជាបន្តបន្ទាប់ លោកបានកាន់តំណែងជាប្រធានការិយាល័យសិក្សាគម្រោងជាប្រធាននាយកដ្ឋានបច្ចេកទេស និងគម្រោង និងនៅឆ្នាំ២០០២ លោកជាអគ្គនាយករងនៃ រ.ទ.ស.ក. ទទួលបន្ទុកនាយកដ្ឋានបច្ចេកទេសផែនការ និងនាយកដ្ឋានផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១២ មកទល់បច្ចុប្បន្ន លោកអគ្គនាយករងនៃរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ទទួលបន្ទុកសាខាសេវាកម្ម ទឹកស្អាត និងអនាម័យ។



លោក ស៊ីន្ទ សុវិធា
អគ្គនាយករង

អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ១៩៦៤។ លោកបានបញ្ចប់ការសិក្សា ថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ជំនាញមេកានិចឧស្សាហកម្មធុនស្រាលនៃមហាវិទ្យាល័យម៉ាស៊ីន និងបរិក្ខារ ឧស្សាហកម្ម នៅទីក្រុងលេនីនក្រាត សហភាពសូវៀត នាឆ្នាំ១៩៩១។ បន្ទាប់មកទៀត លោកបានទទួលសញ្ញាបត្រអនុបណ្ឌិត លើជំនាញគ្រប់គ្រងទូទៅ ពីសកលវិទ្យាល័យឆាលស្តាតនៃប្រទេសអូស្ត្រាលី (Charles Sturt University of Australia) នាឆ្នាំ២០០៣។ លោកបានចូលបម្រើការនៅ រ.ទ.ស.ភ.នាឆ្នាំ១៩៩២ ហើយនៅឆ្នាំ២០០៣ លោកមានឋានៈជាប្រធាននាយកដ្ឋានផែនការ និងគម្រោង។ ចាប់ពីខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន លោកជាអគ្គនាយករង រ.ទ.ស.ភ. ទទួលបន្ទុកការងារផែនការ និងវិនិយោគ ។



បណ្ឌិត ជា ចិន្ទ
អគ្គនាយករង

អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី០៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៦០។ នាខែកក្កដា ១៩៨៤ លោកបានបញ្ចប់បរិញ្ញាបត្រនៅមហាវិទ្យាល័យភាសា Leipzig នៃប្រទេសអាល្លឺម៉ង់។ នាខែកុម្ភៈ ១៩៨៩ លោកបានទទួលសញ្ញាបត្រអនុបណ្ឌិត នៅមហាវិទ្យាល័យបច្ចេកវិទ្យា Dresden ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ លើមុខជំនាញវិស្វកម្មគ្រប់គ្រងទឹក (Water Management Engineering)។ លោកបានបញ្ចប់និក្ខេបបទថ្នាក់បណ្ឌិតដោយជោគជ័យ លើជំនាញអនាម័យ និងផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត នៅមហាវិទ្យាល័យ Dresden ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ នាខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៤។ លោកចូលបម្រើការនៅរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ១៩៨៩។ នៅឆ្នាំ១៩៩៧ លោកមានតួនាទីជាជំនួយការអគ្គនាយក។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១២ រហូតមកទល់បច្ចុប្បន្ន លោកត្រូវបានតែងតាំងជាលេខាធិការសហគ្រាស របស់រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ។



លោក កែវ សុវណ្ណវិធី
អគ្គនាយករង

អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី០៧ មករា ១៩៦៩។ លោកបានទទួលបរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់នាឆ្នាំ១៩៩៥ ជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា និងការរីកចម្រើនរបស់ក្រុមហ៊ុន នៅសកលវិទ្យាល័យ ស្ថាបត្យកម្ម និងសំណង់ នៃអតីតសហភាពសូវៀត។ ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៩៦ លោកជាមន្ត្រី នៃមន្ទីររៀបចំក្រុង និងសំណង់ រាជធានីភ្នំពេញ។ នាឆ្នាំ២០០០ មកទល់បច្ចុប្បន្ន លោក បានចូលបម្រើការនៅ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ មានតួនាទីជាអគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ទទួលបន្ទុកការងារផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក ។



លោក ចាន់ ពិសិដ្ឋ
អគ្គនាយករង

អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ លោកកើតនៅថ្ងៃទី០៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១៩៧៦។លោកបានទទួលបរិញ្ញាបត្រ នាឆ្នាំ១៩៩៩ ជំនាញអក្សរសាស្ត្រ និងមនុស្សសាស្ត្រ នៅសាកលវិទ្យាល័យ ភូមិន្ទភ្នំពេញ។ បន្ទាប់មកទៀតលោកបានទទួលសញ្ញាបត្រអនុបណ្ឌិត លើជំនាញ គ្រប់គ្រង ពាណិជ្ជកម្ម ពីសាកលវិទ្យាល័យពាណិជ្ជសាស្ត្រភ្នំពេញ នាឆ្នាំ២០០៥។ លោកបានចូល បម្រើការនៅ ក្រសួងឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល នៅការិយាល័យកិច្ចការទឹក (នាយកដ្ឋាន ទឹកស្អាត) ពីឆ្នាំ២០០០ ដល់ឆ្នាំ២០០១។ ពីឆ្នាំ២០០៣ មកដល់ឆ្នាំ២០០៩ លោកជា អនុប្រធានការិយាល័យកិច្ចការទឹក ដល់ឆ្នាំ២០០៩ លោកទទួលបានការតែងតាំងជាប្រធាន ការិយាល័យកិច្ចការទឹក នៃនាយកដ្ឋានទឹកស្អាត។ ចាប់ពីថ្ងៃទី២១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន លោកបានចូលបម្រើការនៅ រ.ទ.ស.ភ. ជាអគ្គនាយករងទទួលបន្ទុក រដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស។



លោកស្រី ចិន ច្បន្ទា
អគ្គនាយករង

អគ្គនាយករង រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី០១ ខែឧសភា ឆ្នាំ១៩៦០។ នាឆ្នាំ២០០៧ លោកស្រីបានទទួល បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាញរដ្ឋបាលសាធារណៈ នៅសាកលវិទ្យាល័យចំរើនពហុបច្ចេកវិទ្យា។ ពីឆ្នាំ ១៩៧៩ ដល់ឆ្នាំ១៩៩៣ លោកស្រីបម្រើការងារនៅមន្ទីរពាណិជ្ជកម្មរាជធានី ឋានៈជាប្រធានអគារ ស្បៀង។ លោកស្រីបានចូលបម្រើការនៅ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ នៅឆ្នាំ១៩៩៣។ ជាបន្តបន្ទាប់ លោកស្រីបានកាន់តំណែងជា ប្រធានការិយាល័យហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអនុប្រធាននាយកដ្ឋានអាជីវកម្ម។ ឆ្នាំ២០១២ លោកស្រី ត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធាននាយកដ្ឋានអាជីវកម្ម។ ចាប់ពីថ្ងៃទី១១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ មកដល់បច្ចុប្បន្ន លោកស្រី ត្រូវបានតែងតាំងជាអគ្គនាយករងទទួលបន្ទុកការងារ អាជីវកម្ម។



លោក ឡាង ចង្កុណា
ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក

ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ លោកកើតនៅថ្ងៃទី២៩ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៥៤ និងបានទទួល សញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាកាត II នៅវិទ្យាល័យព្រះមុនីវង្ស ក្រុងបាត់ដំបង ឆ្នាំ១៩៧៤។ ចាប់ពី ឆ្នាំ១៩៨០ ដល់ឆ្នាំ១៩៨១ លោកជាគណនេយ្យករ ក្រុមហ៊ុនឧស្សាហកម្ម មន្ទីរពាណិជ្ជកម្ម រដ្ឋធានីភ្នំពេញ ពីឆ្នាំ១៩៨៣ ដល់ឆ្នាំ១៩៨៩ លោកជាប្រធានការិយាល័យគណនេយ្យ ក្រុមហ៊ុន សណ្ឋាគារ និងកោដិស៊ីយដ្ឋានមន្ទីរពាណិជ្ជកម្មរដ្ឋធានីភ្នំពេញ។ ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៩០ ដល់ឆ្នាំ១៩៩៣ លោកជាអនុប្រធានការិយាល័យគណនេយ្យ នៃមន្ទីរពាណិជ្ជកម្ម រាជធានីភ្នំពេញ ពីឆ្នាំ១៩៩៤ ដល់ឆ្នាំ១៩៩៧ ជាប្រធានការិយាល័យគណនេយ្យ នៃ រ.ទ.ស.ភ. ពីឆ្នាំ ១៩៩៧ ដល់ថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ លោកជាអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន គណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ រ.ទ.ស.ភ. ចាប់ពីថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ រហូតដល់ថ្ងៃទី ២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៤ លោកជាប្រធាននាយកដ្ឋាន គណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ រ.ទ.ស.ភ.។ លោកជា ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក រ.ទ.ស.ភ. ទទួលបន្ទុក ជំនួយការលើការងារ គណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ ចាប់ពីថ្ងៃទី១១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤ រហូតដល់ បច្ចុប្បន្ន។



លោក ស៊ីម ខេងលីន
ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក

ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ លោកកើតនៅថ្ងៃទី០៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៤៧ និងបានទទួលបរិញ្ញាបត្រផ្នែកគណិតវិទ្យា នៅសកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ១៩៧៥។ លោកបានបម្រើការងារឲ្យ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ មានតួនាទីជាប្រធាននាយកដ្ឋាន អាជីវកម្ម ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៩៧ រហូតដល់ថ្ងៃទី២១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១២។ លោកជាទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ទទួលបន្ទុកជំនួយការលើការងារអាជីវកម្ម ចាប់ពីថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២ រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន។



លោក ជា សន្តិកន្ទ
ប្រធាននាយកដ្ឋាន

ប្រធាននាយកដ្ឋានផែនការ និងគម្រោង

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ លោកកើតនៅថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១៩៦៥ និងបានទទួលសញ្ញាបត្រថ្នាក់ឧត្តមសិក្សា នៅសហភាពសូវៀត ក្នុងឆ្នាំ១៩៩១។ លោកបានបម្រើការងារឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. មានតួនាទីជាអ្នកសិក្សា និងគូសប្លង់បំពង់ចាស់នៃប្រព័ន្ធបណ្តាញ ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ។ ពីឆ្នាំ១៩៩៣ ដល់ឆ្នាំ១៩៩៦ លោកទទួលខុសត្រូវដាក់បំពង់ចែកចាយ និងបំពង់មេនាំទឹក ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ។ ពីឆ្នាំ១៩៩៦ ដល់ឆ្នាំ២០០០ លោកជា សមាជិកអង្គការលទ្ធកម្ម។ ពីឆ្នាំ២០០០ ដល់ឆ្នាំ២០០៣ លោកជាអ្នកត្រួតពិនិត្យការងារដាក់បំពង់មេនាំទឹក ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ។ ពីឆ្នាំ២០០៣ ដល់ឆ្នាំ២០០៦ លោកមានតួនាទី ជាប្រធានការិយាល័យ បណ្តាញមេ។ ពីឆ្នាំ២០០៦ ដល់ឆ្នាំ២០១៣ លោកជាអនុប្រធាននាយកដ្ឋានផែនការ និង បច្ចេកទេស។ ចាប់ពីថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន លោកទទួលបានការតែងតាំងជាប្រធាននាយកដ្ឋានផែនការ និងគម្រោង។



លោក ហ៊ង រ៉ាន់នីន
ប្រធាននាយកដ្ឋាន

ប្រធាននាយកដ្ឋានផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៧៣។ នៅឆ្នាំ១៩៩៦ លោកបានបញ្ចប់ការសិក្សា ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រ លើជំនាញផ្នែកវិសោធន៍នៅវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាកម្ពុជា។ បន្ទាប់មក នៅឆ្នាំ២០០៨ លោកទទួលសញ្ញាបត្រថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ជំនាញ Socio-Environmental Engineering នៅប្រទេសជប៉ុន។ លោកចូលបម្រើការងារនៅ រ.ទ.ស.ភ. នៅឆ្នាំ១៩៩៧ និងទទួលបានការតែងតាំងជាប្រធានការិយាល័យសិក្សាគម្រោង នាឆ្នាំ២០០៣។ នៅឆ្នាំ២០០៨ បានទទួលការតែងតាំងជាអនុប្រធាននាយកដ្ឋានផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក ហើយចាប់ពីឆ្នាំ២០១២ រហូតដល់បច្ចុប្បន្នជាប្រធាននាយកដ្ឋានផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក។



លោក ឱម អង្គសេ
ប្រធាននាយកដ្ឋាន

ប្រធាននាយកដ្ឋាន លើកកម្ព

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី០១ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៦១។ នាឆ្នាំ១៩៨៥ លោកបានទទួលសញ្ញាបត្រកម្មករជំនាញ នៅសាលាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈប្រទេសសហភាពសង្គមនិយមសូវៀត។ ឆ្នាំ១៩៨៧ លោកបានទទួលសញ្ញាបត្រទុតិយភូមិ នៅវិទ្យាល័យបាក់ទូកបំពេញវិជ្ជាក្រៅម៉ោងធ្វើការ។ ឆ្នាំ១៩៩៣ លោកបានទទួលបរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកផ្គត់ផ្គង់ទឹក និងប្រព័ន្ធកាកសំណល់ នៅវិទ្យាស្ថានស្ថាបត្យកម្ម និងកាកសំណល់ប្រទេសសហភាពសង្គមនិយមសូវៀត។ លោកបានបម្រើការងារឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. ជាបុគ្គលិកតបណ្តាញចូលផ្ទះ នៅឆ្នាំ១៩៨០ ដល់ឆ្នាំ១៩៨២។ ឆ្នាំ១៩៨៥ លោកជាបុគ្គលិកជួសជុល នៅរោងជាងយន្តសាស្ត្រ។ ឆ្នាំ១៩៨៧ លោកជាបុគ្គលិក នៅការិយាល័យផែនការ និងបច្ចេកទេស។ ឆ្នាំ១៩៩៣ លោកជាមន្ត្រីបច្ចេកទេស នៅការិយាល័យបណ្តាញចូលផ្ទះ។ ឆ្នាំ១៩៩៧ លោកជាអនុប្រធានការិយាល័យបណ្តាញចូលផ្ទះ។ លោកត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធាននាយកដ្ឋានអាជីវកម្មចាប់ពីថ្ងៃទី១១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ មកដល់បច្ចុប្បន្ន។



លោកស្រី ឡើង ណារី
ប្រធាននាយកដ្ឋាន

ប្រធាននាយកដ្ឋាន រដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី០៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ១៩៦៧។ លោកស្រីបានបញ្ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រ នាឆ្នាំ២០០៤ ជំនាញផ្នែកគ្រប់គ្រងទូទៅ នៅសាកលវិទ្យាល័យវៀតណាម។ នៅឆ្នាំ២០១១ លោកស្រីបានទទួលសញ្ញាបត្រថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ផ្នែកច្បាប់នៅសាកលវិទ្យាល័យឯកទេសនៃកម្ពុជា។ នាឆ្នាំ១៩៨៦ លោកស្រីជាបុគ្គលិកមន្ទីរផែនការក្រុងភ្នំពេញ។ លោកស្រីចូលបម្រើការនៅ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ចាប់ពីឆ្នាំ ១៩៩១ មានតួនាទីជាអនុប្រធានការិយាល័យធនធានមនុស្ស នៅឆ្នាំ១៩៩៧ និងជាប្រធានការិយាល័យធនធានមនុស្ស នៅឆ្នាំ២០០៣។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៨ រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន លោកស្រីទទួលបានការតែងតាំងជាប្រធាននាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស។



លោកស្រី សេង សាសាណា
ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ជនជាតិខ្មែរ សញ្ជាតិខ្មែរ លោកកើតនៅថ្ងៃទី០៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១៩៦៦។ លោកស្រីបានទទួលសញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាកំរិត៣ នៅសាលាភ្នំដូនពេញ នាឆ្នាំ១៩៨៦។ នៅឆ្នាំ២០០៤ លោកស្រី បានទទួលសញ្ញាបត្រគណនេយ្យ នៅវិទ្យាស្ថានវ៉ានដា។ នាឆ្នាំ១៩៨៧ ដល់ឆ្នាំ១៩៩៣ លោកស្រីជាបុគ្គលិក ក្រុមហ៊ុនសណ្ឋាគារ និងភោជនីយដ្ឋាន នៃមន្ទីរពាណិជ្ជកម្មរាជធានីភ្នំពេញ ទទួលបន្ទុកគ្រប់គ្រងចំណូល-ចំណាយ។ នាឆ្នាំ១៩៩៣ លោកស្រីបានចូលមប្រើការងារនៅ រ.ទ.ស.ភ. ទទួលបន្ទុកគ្រប់គ្រងវិក្កយបត្រថ្លៃទឹក។ នាឆ្នាំ២០១២ លោកស្រី មានតួនាទីជាប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ ទទួលបន្ទុកគ្រប់គ្រងចុះបញ្ជីការ និងគ្រប់គ្រងសន្និធិស្តុកសម្ភារ។ នាឆ្នាំ២០០៧ លោកស្រី ជាអនុប្រធានការិយាល័យគណនេយ្យ។ ចាប់ពីថ្ងៃ ទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន លោកស្រីទទួលបានការតែងតាំងជាប្រធាន សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃ រ.ទ.ស.ភ.។

ខ- តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ឯកឧត្តម ស៊ឹម ស៊ីថា (អគ្គនាយក)

- រៀបចំការប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងទទួលខុសត្រូវលេខាធិការកិច្ច
- ទទួលបន្ទុកអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ហើយធ្វើឲ្យសម្រេចនូវគោលនយោបាយ ដែលកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- រៀបចំគម្រោងការងារសហគ្រាស ហើយដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត
- រៀបចំរបាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ឆ្នាំ អំពីសកម្មភាព ធ្វើតុល្យការហិរញ្ញវត្ថុ ប្រចាំត្រីមាស ឆ្នាំ និងដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត
- ប្រើប្រាស់ និងចាត់ចែងនិយោជិត រ.ទ.ស.ភ. ក្នុងកម្រិតក្របខ័ណ្ឌ ដែលបានកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិ ដែលមានចែងក្នុងលក្ខន្តិកៈបុគ្គលិកនៃ រ.ទ.ស.ភ.
- ជ្រើសរើសតែងតាំង ដកហូតមុខងារ ឬបណ្តេញចោលនូវបុគ្គលិក និងអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចតាមឋានៈក្រុមរៀបចំកិច្ចសន្យា និងចុះហត្ថលេខាលើសន្ធិសញ្ញាស្របតាម សេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- មានសិទ្ធិផ្តល់អំណាច និងសិទ្ធិចុះហត្ថលេខារបស់ខ្លួនទៅឲ្យនាយកមួយរូប ឬច្រើនរូប ឬទៅឲ្យភ្នាក់ងារដទៃណាមួយដែលខ្លួនជ្រើសរើស
- ជាម្ចាស់ អគ្គនាយក មានមុខងារដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងរាល់ការងារចាំបាច់ទាំងអស់សម្រាប់ធានាដំណើរការជាប្រក្រតីរបស់ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ។

ឯកឧត្តម នេត មុន្នី (មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យរដ្ឋ)

- ត្រួតពិនិត្យលើ រ.ទ.ស.ភ. ជាពិសេសលើទិដ្ឋភាពហិរញ្ញវត្ថុ
- បំពេញភារកិច្ចរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ និងបទបញ្ជាទាំងឡាយជាធរមាន
- អនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- តាមដានការប្រព្រឹត្តទៅ និងការអភិវឌ្ឍន៍របស់ រ.ទ.ស.ភ.

លោក រស់ គឹមលាង (អគ្គនាយករង)

- ទទួលបន្ទុកហិរញ្ញកិច្ច និងទីផ្សារមូលបត្រ និងជាប្រធាននាយកដ្ឋានគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ជាជំនួយការអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាជំនួយការអគ្គនាយកលើកិច្ចការផ្សារមូលបត្រ កិច្ចការអាជីវកម្ម កិច្ចការផែនការអាជីវកម្ម-វិនិយោគប្រចាំឆ្នាំ និងការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។

លោក ឡុង ណារ៉ូ (អគ្គនាយករង)

- ទទួលបន្ទុកសាខា សេវាកម្មទឹកស្អាត និងអនាម័យ
- ជាជំនួយការអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រង សាខាសេវាកម្មទឹកស្អាត និងអនាម័យ ព្រមទាំងធ្វើការទាក់ទង ស្វែងរកទីផ្សារការងារសេវាផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត និងអនាម័យ ក្នុង និងក្រៅប្រទេស។

លោក សំរិទ្ធ សុវិទ្យា (អគ្គនាយករង)

- ទទួលបន្ទុកផែនការនិងវិនិយោគ
- ជាជំនួយការអគ្គនាយកក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានផែនការ និងគម្រោង និងជាជំនួយការអគ្គនាយកលើកិច្ចការធ្វើផែនការវិនិយោគប្រចាំឆ្នាំ ការងារបច្ចេកទេស ព្រមទាំងការងារសហប្រតិបត្តិការជាមួយអ្នកផ្តល់ជំនួយ និងហិរញ្ញប្បទាន។

បណ្ឌិត ជា វិសុទ្ធ (អគ្គនាយករង)

- ទទួលបន្ទុកលេខាធិការសហគ្រាស
- ជាជំនួយការអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងលេខាធិការដ្ឋាន។



ផ្នែកទី៣: អភិបាលកិច្ចសាស្ត្រ (ត)

៤- បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ខ- តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ (ត)

លោក កែវ សុវណ្ណវិទូ (អគ្គនាយករង)

- ទទួលបន្ទុកផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក
- ជាជំនួយការអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានផលិតកម្មនិងផ្គត់ផ្គង់ទឹក ព្រមទាំងតាមដាន និងធ្វើការវិភាគលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ច នៃការងារផលិតកម្ម និងថែទាំប្រព័ន្ធចែកចាយទឹក រួមទាំងការងារកាត់បន្ថយទឹកបាត់បង់។

លោក ចាន់ ពិសិដ្ឋ (អគ្គនាយករង)

- ទទួលបន្ទុករដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស
- ជាជំនួយការអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស។

លោកស្រី ងិន ចន្ទ្រា (អគ្គនាយករង)

- ទទួលបន្ទុកការងារអាជីវកម្ម
- ជាជំនួយការអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានអាជីវកម្ម

លោក ឡាច បដ្ឋណា (ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក)

- ទទួលបន្ទុកលើការងារ គណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ

លោក ស៊ឹម ខេងលីន (ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក)

- ទទួលបន្ទុកលើការងារ អាជីវកម្ម

លោក ជា សតិភក្ខ (ប្រធាននាយកដ្ឋាន ផែនការ និងគម្រោង)

- ជាសេនាធិការជូនអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់លើ នាយកដ្ឋានផែនការ និងគម្រោង

លោក ម៉ា ណូរ៉ាវីន (ប្រធាននាយកដ្ឋាន ផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក)

- ជាសេនាធិការជូនអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់លើ នាយកដ្ឋានផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក

លោក ឱម អដ្ឋរស (ប្រធាននាយកដ្ឋាន អាជីវកម្ម)

- ជាសេនាធិការជូនអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់លើ នាយកដ្ឋានអាជីវកម្ម

លោកស្រី ធឿន ណារី (ប្រធាននាយកដ្ឋាន រដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស)

- ជាសេនាធិការជូនអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់លើ នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស

លោកស្រី សេង គាតារា (ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង)

- ជាសេនាធិការជូនអគ្គនាយក ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់លើ សវនកម្មផ្ទៃក្នុង

គ- ការបណ្តុះបណ្តាលបន្តសម្រាប់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ នេះរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ពុំមានការបណ្តុះបណ្តាលបន្តសម្រាប់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នោះទេ។

៥- ការជាប់ពាក់ព័ន្ធរបស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ក្នុងដំណើរការផ្លូវច្បាប់

ក- បណ្តឹងពាក់ព័ន្ធនឹងក្ស័យធនធ្វើឡើងចំពោះក្រុមហ៊ុន ដែលបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬអភិបាល របស់ រ.ទ.ស.ភ. ធ្លាប់ជាអភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬជាកម្មសិទ្ធិករ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. មិនមានអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ណាម្នាក់ធ្លាប់មានការពាក់ព័ន្ធនឹងបណ្តឹងក្ស័យធនធ្វើឡើងចំពោះក្រុមហ៊ុនដែលអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់របស់ រ.ទ.ស.ភ. ធ្លាប់ជាអភិបាល ឬជាសហកម្មសិទ្ធិករនោះទេ។

ខ- ការផ្តន្ទាទោសពីបទឧក្រិដ្ឋ ឬកំពុងស្ថិតនៅក្នុងនីតិវិធីតុលាការចំពោះអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. មិនមានអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ណាម្នាក់ ធ្លាប់ត្រូវបានផ្តន្ទាទោសពីបទឧក្រិដ្ឋ ឬកំពុងស្ថិតនៅក្នុងនីតិវិធីតុលាការនោះទេ។

គ- ការសម្រេចជាស្ថាពរ ឬជាបណ្តោះអាសន្នរបស់តុលាការមានសមត្ថកិច្ច ចំពោះអភិបាល

ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ដោយហាមឃាត់មិនឲ្យចូលរួម ឬដោយរារាំង ឬដោយព្យួរ ឬដោយដាក់កំហិត ទៅលើអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នោះនៅក្នុងសកម្មភាពមូលបត្រ ឬសកម្មភាពធុរកិច្ចណាមួយ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. មិនមានអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ណាម្នាក់ ទទួលការសម្រេចជាស្ថាពរ ឬជាបណ្តោះអាសន្នរបស់តុលាការមានសមត្ថកិច្ច ដោយហាមឃាត់មិនឲ្យចូលរួម ឬដោយរារាំង ឬដោយព្យួរ ឬដោយដាក់កំហិតទៅ លើអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នោះនៅក្នុងសកម្មភាពមូលបត្រ ឬសកម្មភាពធុរកិច្ចណាមួយនោះទេ។

ឃ- ការសម្រេចរបស់គណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា ឬគណៈកម្មការមូលបត្របរទេស ឬនិយ័តករនៃ

វិស័យផ្សេងទៀត ដោយហាមឃាត់មិនឲ្យចូលរួម ឬដោយរារាំង ឬដោយព្យួរ ឬដោយដាក់កំហិត ទៅលើអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ នៅក្នុងសកម្មភាពមូលបត្រ ឬសកម្មភាពធុរកិច្ចណាមួយ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. មិនមានអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ណាម្នាក់ ទទួលការសម្រេចពីគណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា ឬគណៈកម្មការមូលបត្របរទេស ឬនិយ័តករនៃវិស័យផ្សេងទៀត ដោយហាមឃាត់មិនឲ្យចូលរួម ឬដោយរារាំង ឬដោយព្យួរ ឬដោយដាក់កំហិតទៅ លើសកម្មភាពមូលបត្រ ឬសកម្មភាពធុរកិច្ចណាមួយនោះទេ។

ផ្នែកទី៣:

អភិបាលកិច្ចសាល័យកម្ម (ត)

៦- លាភការ ឬប្រាក់បំណាច់របស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់
 ក- ឈ្មោះ តំណែងអភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការដែលទទួលបាន

ល.រ	ឈ្មោះអភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	មុខតំណែងក្នុង រ.ទ.ស.ក.	ប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងប្រាក់បំណាច់ មធ្យមប្រចាំខែ ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ (ពាន់រៀល)	ចំនួនសរុប “ប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងប្រាក់បំណាច់មិនបូក បញ្ចូលប្រាក់សោធនវត្តន៍” (ពាន់រៀល)
១	ឯកឧត្តម ស៊ឹម ស៊ីថា	អគ្គនាយក	២១.៥១៨	៦៤.៥៥៦
២	លោក រស់ គឹមលាង	អគ្គនាយករង	១១.៩២៣	៣៤.៥២៥
៣	លោក ឡុង ណារ៉ូ	អគ្គនាយករង	១១.៦២២	៣៣.៦៦៥
៤	លោក សំរិទ្ធ សុវិទ្យា	អគ្គនាយករង	១១.៧៧២	៣៤.០៩៥
៥	បណ្ឌិត ជាវិសុទ្ធ	អគ្គនាយករង	១១.៥០៨	៣៤.៥២៥
៦	លោក កែវ សុវណ្ណវិទ្ធ	អគ្គនាយករង	១០.១២៩	៣០.៣៨៧
៧	លោក ចាន់ ពិសិដ្ឋ	អគ្គនាយករង	១០.០០១	៣០.០០៣
៨	លោកស្រី ឆិន ចន្រ្ទា	អគ្គនាយករង	១៨.៩១៧	៥៥.៦៥៦
៩	លោក ឡាច បដ្ឋណា	ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក	៣.៤០០	១០.២០០
១០	លោក ស៊ឹម ខេងលីន	ទីប្រឹក្សាអគ្គនាយក	៣.៤០០	១០.២០០
១១	លោក ជា សតិកទូ	ប្រធាននាយកដ្ឋានផែនការ និងគម្រោង	៨.៥៩៧	២៤.៩៥០
១២	លោក ម៉ាណូរ៉ាវីន	ប្រធាននាយកដ្ឋានផលិតកម្ម និងផ្គត់ផ្គង់ទឹក	១០.២០៤	២៩.៥៤០
១៣	លោក ឱម អដ្ឋរស	ប្រធាននាយកដ្ឋានអាជីវកម្ម	៧.៦៥៥	២២.២៦០
១៤	លោកស្រី រឿន ណារី	ប្រធាននាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស	១០.៨១១	៣១.២៧៦
១៥	លោកស្រី សេង គាតារា	ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង	៧.៦១៦	២២.១៥៦

ខ- ចំនួនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុបដែលបើកឲ្យអភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

រ.ទ.ស.ភ. មានអភិបាលមិនប្រតិបត្តិចំនួន ៥រូប ដែលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល តំណាងស្ថាប័ន-ក្រសួង ដែលមិនប្រតិបត្តិការងារប្រចាំថ្ងៃនៅក្នុង រ.ទ.ស.ភ. និងតែងតាំងដោយអនុក្រឹត្យ។
ដែលចំនួនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុបមានចំនួន ១២៨.៥៣៨ពាន់រៀល

គ- ចំនួនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការជាកញ្ចប់ដែលបានបើកឲ្យអភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

រ.ទ.ស.ភ. មានអភិបាលសរុបទាំងអស់ចំនួន ៧រូប និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ចំនួន ១៦រូប រួមទាំងមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យរដ្ឋ។ ខាងក្រោមគឺចំនួនសរុប (ប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងប្រាក់បំណាច់មិនបូកបញ្ចូលប្រាក់សោធននិវត្តន៍)៖

- ◆ អភិបាលទាំងអស់ ១៧៦.៦៨០ពាន់រៀល
- ◆ បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ ៤៤៣.៧២៩ពាន់រៀល

ឃ- ចំនួនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុបសម្រាប់រយៈពេលត្រីមាសបន្ទាប់ ដែលត្រូវផ្តល់ជូនអភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុបសម្រាប់ត្រីមាសខាងមុខ ដែលត្រូវផ្តល់ជូនអភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មានដូចខាងក្រោម៖

- ◆ អភិបាលទាំងអស់ ១៧៦.៦៨០ពាន់រៀល
- ◆ បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ ៤៤៣.៧២៩ពាន់រៀល

ង- ការបង្កើនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុប ក្នុងចំនួនច្រើនដល់អភិបាល ឬបុគ្គលិករបស់ រ.ទ.ស.ភ. នៅក្នុងឆ្នាំសារពើពន្ធ ឬអនាគត

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. មិនមានការបង្កើនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុបក្នុងចំនួនច្រើនដល់អភិបាល ឬបុគ្គលិករបស់ រ.ទ.ស.ភ. នោះទេ។

ផ្នែកទី៣: អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម (ត)

៧- ក្រុមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ក- គោលការណ៍នៃក្រុមសីលធម៌

ក.១- សេចក្តីផ្តើម

ស្របតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវរបស់គណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា (ហៅកាត់ថា “គ.ម.ក”) និងសម្រាប់ជាការប្តេជ្ញាចិត្ត ជម្រុញឲ្យមានស្តង់ដារសីលធម៌ល្អបំផុត ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ (ហៅកាត់ថា “ក្រុមហ៊ុន”) បានអនុម័តក្រុមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ (តទៅហៅថា “ក្រុមសីលធម៌”) ដើម្បី៖

- លើកទឹកចិត្តឲ្យមានភាពស្មោះត្រង់ និងឥរិយាបថប្រកបដោយសីលធម៌ ក្នុងការធ្វើអាជីវកម្ម ក្នុងគោលបំណងធានាឲ្យបាននូវសមភាព និងជៀសវាងអំពើទំនាស់ផលប្រយោជន៍។
- លើកទឹកចិត្តក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មានចាំបាច់នានា ដែលតម្រូវដោយច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ ជាធរមាន ឲ្យបានពេញលេញ ច្បាស់លាស់ ត្រឹមត្រូវ និងទាន់ពេល។
- លើកទឹកចិត្តដល់ការអនុវត្តច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។
- ធានាការពារផលប្រយោជន៍ អាជីវកម្មស្របច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន រួមបញ្ចូលទាំងកាលានុវត្តភាពអាជីវកម្ម ទ្រព្យសកម្មទាំងទ្រព្យអរូបិយ និងព័ត៌មានសម្ងាត់ របស់ក្រុមហ៊ុន។
- បញ្ចៀសនូវកិរិយាមិនត្រឹមត្រូវ ឬទង្វើឆ្គងទាំងឡាយ។

អាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រង និងដឹកនាំទូទៅរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។ អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ មានការទទួលខុសត្រូវជាចម្បងក្នុងការ វិនិច្ឆ័យពីអាជីវកម្មតាមបែបបទដែលខ្លួនជឿជាក់ថា វាផ្តល់ផលប្រយោជន៍ ល្អបំផុត សម្រាប់ក្រុមហ៊ុន និងសម្រាប់ភាគហ៊ុននិកទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន។

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ ត្រូវយល់ច្បាស់ពីក្រុមសីលធម៌នេះ ហើយត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ គោលការណ៍និងវិធាន ដែលមានចែងនៅក្នុងក្រុមសីលធម៌នេះ។

ក.២- និយមន័យ

នៅក្នុងបរិបទនៃក្រុមសីលធម៌នេះ ពាក្យខាងក្រោមត្រូវបាននិយមន័យដូចតទៅ៖

- **ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន:** សំដៅដល់រាល់ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា រួមមានជាអាទិ៍ ច្បាប់អនុក្រឹត្យ ប្រកាស វិធាន និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ អាជ្ញាធរមានសម្បត្តិ ដូចជា គ.ម.ក និងក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា (ហៅកាត់ថា “**គ.ម.ក**”) ដែលច្បាប់និងបញ្ញត្តិ ទាំងនោះត្រូវអនុវត្តទៅលើក្រុមហ៊ុន អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុន។
- **អភិបាល:** សំដៅដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល រួមបញ្ចូលទាំងអភិបាលប្រតិបត្តិ អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ និងអភិបាលឯករាជ្យ។
- **បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់:** សំដៅដល់បុគ្គលទាំងឡាយណាដែលមានមុខតំណែងចាប់ពីប្រធាននាយកដ្ឋានរហូតដល់អគ្គនាយក រួមទាំងលេខាធិការក្រុមហ៊ុន និងប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអ្នកដែលមានមុខតំណែងសំខាន់ ផ្សេងទៀតក្នុងក្រុមហ៊ុនដែលកំណត់ដោយ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ក.៣- ការអនុវត្តច្បាប់ និង បទបញ្ញត្តិជាធរមាន

ក្នុងពេលបំពេញតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្ត និងព្យាយាម ធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្ត តាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិជាធរមាន។ ប្រសិនបើអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ណាមួយ បានដឹងព័ត៌មានដែល ខ្លួនជឿជាក់ថា ក្រុមហ៊ុន អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬនិយោជិកណាមួយបានបំពានច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិជាធរមាន អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ដែលបានដឹងត្រូវផ្តល់ព័ត៌មាននេះជូនអគ្គនាយក ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ប្រធានគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម ឬសវនករផ្ទៃក្នុង។

ក.៤- អំពើទំនាស់ផលប្រយោជន៍

បន្ថែមលើបទបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃមាត្រា ១៣៤ ១៣៥ ១៣៦ និងមាត្រា ១៣៨ នៃច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាស ពាណិជ្ជកម្ម អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវជៀសវាងនូវរាល់អំពើទំនាស់ផលប្រយោជន៍ដែលអាចកើតមាន ជាមួយក្រុមហ៊ុន។

ជាទូទៅ ទំនាស់ផលប្រយោជន៍កើនឡើង នៅពេលដែលផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬ ផលប្រយោជន៍របស់សមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នោះបានជ្រៀតចូលក្នុង ឬអាចជះឥទ្ធិពលធ្ងន់ធ្ងរដល់៖

- (ក) ផលប្រយោជន៍ទូទៅ ឬអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន។
 - (ខ) លទ្ធភាពរបស់អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ផ្សេងៗទៀត ក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន។
- អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយត្រូវធ្វើសេចក្តី ប្រកាសជា សាធារណៈពីប្រតិបត្តិការ ឬទំនាក់ទំនងណាមួយដែលខ្លួនគិតថានឹងនាំឲ្យកើតមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ជាមួយក្រុមហ៊ុន តាម ការកំណត់របស់ គ.ម.ក ឬ ផ.ម.ក។

អភិបាលឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបង្ហាញនូវផលប្រយោជន៍របស់ខ្លួន ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ទៅក្រុមហ៊ុន ឬស្នើឲ្យមានសេចក្តីប្រកាសដែលបានដាក់ចូលទៅក្នុងកំណត់ហេតុ នៃកិច្ចប្រជុំប្រឹក្សាភិបាល ក្នុងករណីដែល៖

- (ក) អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នោះ ជាកាតីនៃកិច្ចសន្យា ឬជាអ្នកស្នើធ្វើកិច្ចសន្យាជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុនឬ
- (ខ) អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នោះ មានផលប្រយោជន៍សំខាន់ជាមួយនឹងបុគ្គល ឬនីតិបុគ្គល ដែលជាកាតីក្នុង កិច្ចសន្យា ឬកាតីដែលស្នើធ្វើកិច្ចសន្យាជាមួយក្រុមហ៊ុន។

ដោយយោងតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិជាធរមាន រួមទាំង ប្រកាសស្តីពីអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម សម្រាប់សហគ្រាស សាធារណៈ អភិបាលឯករាជ្យ មិនត្រូវមានផលប្រយោជន៍ណាមួយនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ដែលធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ឯករាជ្យភាពរបស់ខ្លួន និងមិនត្រូវកាន់កាប់ភាគហ៊ុនលើសពីមួយ (១) ភាគហ៊ុន នៃភាគហ៊ុនសរុបរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

ក.៥- កាលានុវត្តភាពអាជីវកម្ម

នៅក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ ជាអទិភាព ដល់ផលប្រយោជន៍ស្របច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន នៅពេលសមស្រប។

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវជៀសវាង៖

- (ក) ឆ្លៀតឱកាសធ្វើកិច្ចការដើម្បីផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនដែលខ្លួនបានដឹងក្នុងពេលអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុស ត្រូវរបស់ខ្លួននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ។
- (ខ) ប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិ ឬព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬឋានៈ និងមុខតំណែងរបស់ខ្លួន ដើម្បីផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន។
- (គ) ប្រកួតប្រជែងជាមួយក្រុមហ៊ុន។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនឹងកំណត់ពីទង្វើដែលផ្ទុយពីខ្លឹមសារនៃប្រការនេះ ដោយពិចារណាលើអង្គហេតុ និងស្ថានភាពណាដែល ពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយនៃទង្វើនោះ។

ផ្នែកទី៣: អភិបាលកិច្ចសាស្ត្រ (ត)

៧- ក្រមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ (ត)

ក- គោលការណ៍នៃក្រមសីលធម៌ (ត)

ក.៦- ទំនាក់ទំនងដោយស្មើភាព

នៅក្នុងការបំពេញតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវធ្វើឲ្យមានភាពស្មើគ្នាក្នុងទំនាក់ទំនង រវាងគ្នា និងអតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ គូប្រជែង អ្នកម៉ៅការ និងនិយោជិតរបស់ក្រុមហ៊ុន ។

អភិបាល និង បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ មិនត្រូវទាញយកផលប្រយោជន៍ពីបុគ្គលណាម្នាក់ដោយមិនស្មោះត្រង់ ដោយប្រើប្រាស់ ឧបាយកល ការលាក់បាំង ការបំភ័ន្ត ព័ត៌មានសំខាន់ ការបង្ហាញហេតុការណ៍ដែលខុសពីការពិត ឬដោយអំពើមិនស្មោះត្រង់ផ្សេង ទៀតក្នុងអាជីវកម្ម ។

ការប្រើប្រាស់ ព័ត៌មានអំពីសិទ្ធិ ព័ត៌មានសម្ងាត់នៃអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬការបញ្ចុះបញ្ចូលអភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងនិយោជិត របស់ក្រុមហ៊ុនទាំងអតីត និងបច្ចុប្បន្ន ឲ្យទម្លាយនូវព័ត៌មានទាំងនោះ ត្រូវបានហាមឃាត់ដាច់ខាត។

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនដោយសុចរិត និងដើម្បីផលប្រយោជន៍ របស់ក្រុមហ៊ុន និងភាគហ៊ុនិកទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន។ អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ មិនត្រូវទាញយកផលប្រយោជន៍ពីមុខ តំណែងរបស់ខ្លួនជាអភិបាល ឬជា បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងមិនត្រូវទទួលអំណោយណាមួយពីតិរិយជន ដោយសារមុខតំណែងជា អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ។

ក.៧- ការការពារ និងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន

នៅក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវជំរុញឲ្យមានការត្រួតពិនិត្យ និងការ ប្រើប្រាស់ឲ្យបានត្រឹមត្រូវ ដោយមានការទទួលខុសត្រូវ នូវទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន រួមទាំងទ្រព្យរូបិយ និងទ្រព្យអរូបិយ។

ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន មានដូចជា ព័ត៌មាន សម្ភារ គ្រឿងបរិក្ខារ កម្មសិទ្ធិបញ្ញា ឧបករណ៍ ប្រភពធនធាន ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និងទ្រព្យដទៃទៀតដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬទ្រព្យដែលក្រុមហ៊ុនជួលពីគេ ឬទ្រព្យដែលស្ថិតក្រោម ការកាន់កាប់របស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបាន ប្រើប្រាស់សម្រាប់តែគោលដៅអាជីវកម្មស្របច្បាប់ របស់ក្រុមហ៊ុនតែប៉ុណ្ណោះ ។

ក.៨- បណ្តឹងពាក់ព័ន្ធនឹងគណនេយ្យ

គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម (ប្រសិនបើមាន) ឬសវនការផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំនីតិវិធី សមស្របមួយ សម្រាប់ទទួលពាក្យបណ្តឹង និងរក្សាទុកនូវពាក្យបណ្តឹង និងពិនិត្យលើពាក្យបណ្តឹងទាក់ទងនឹងគណនេយ្យ ការត្រួតពិនិត្យគណនេយ្យផ្ទៃក្នុង ឬបញ្ហាផ្សេងទៀតដែលទាក់ទងទៅនឹងសវនកម្ម។ អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ អាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងពីបញ្ហាខាងលើ ទៅគណៈកម្មាធិការ សវនកម្ម ឬសវនករផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ការស្នើសុំឲ្យពិនិត្យបណ្តឹងជាសម្ងាត់ អាចធ្វើឡើងបានតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

ក.៩- ការលើកទឹកចិត្តឲ្យរាយការណ៍ពីទង្វើខុសច្បាប់ ឬអសីលធម៌

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវខិតខំជម្រុញឲ្យក្រុមហ៊ុនប្រកាន់ខ្ជាប់នូវក្រមសីលធម៌ និងលើកទឹកចិត្តនិយោជិត ឲ្យរាយការណ៍ ពីកស្មាននៃទង្វើខុសច្បាប់ ឬអសីលធម៌ ទៅនាយកដ្ឋាន ឬបុគ្គលដែលមានសមត្ថកិច្ចនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ។

ក.១០- ការជួញដូរផ្ទៃក្នុង

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវអនុវត្ត និងប្រកាន់ឲ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ ជាធរមាន បទបញ្ជាផ្ទៃ ក្នុង និងគោលនយោបាយរបស់ក្រុមហ៊ុន ពាក់ព័ន្ធនឹងការលក់-ទិញភាគហ៊ុន របស់ក្រុមហ៊ុន ។

ក.១១- ការរក្សាការសម្ងាត់

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវរក្សាការសម្ងាត់នៃព័ត៌មានសម្ងាត់របស់ក្រុមហ៊ុន ដែលខ្លួនបានដឹង លើកលែងតែក្នុង ករណីដែល ក្រុមហ៊ុន អនុញ្ញាតឲ្យផ្តល់ព័ត៌មាន ឬក៏ការផ្តល់ព័ត៌មាននេះត្រូវបានតម្រូវដោយច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន ឬការ តម្រូវពីអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច ឬគុណភាពមានសមត្ថកិច្ច នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ពាក្យថា «ព័ត៌មានសម្ងាត់» រួមមានជាអាទិ៍ ព័ត៌មានមិនមែនសាធារណៈដែលអាចត្រូវបាន ប្រើដោយគូប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬព័ត៌មានមិនមែនសាធារណៈដែលធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់ក្រុមហ៊ុន ឬអតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រសិនបើ ព័ត៌មាននោះត្រូវបានបង្ហាញ។ អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវពិភាក្សាជាមុនជាមួយនឹងអគ្គនាយក ឬប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ប្រសិនបើ អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នោះ គិតថាខ្លួនមានកាតព្វកិច្ចតាមច្បាប់ក្នុងការបង្ហាញព័ត៌មានសម្ងាត់នោះ។

ក.១២- ការផ្តល់ព័ត៌មាន

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់តម្រូវឲ្យយល់ច្បាស់ពីនីតិវិធី និងការត្រួតពិនិត្យការផ្តល់ព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន ដើម្បីឲ្យសេចក្តីប្រកាសជាសាធារណៈ របាយការណ៍ និងឯកសារផ្តល់ព័ត៌មានដែលត្រូវចុះបញ្ជី ជាមួយអាជ្ញាធររដ្ឋ រួមបញ្ចូលទាំង គ.ម.ក អាចរៀបចំធ្វើឡើងដោយ អនុលោមតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិជាធរមាន រួមទាំងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ គ.ម.ក និងផ.ម.ក។

ម្យ៉ាងវិញទៀត ក្នុងទំហំនៃតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ដែលមានអំណាចដឹកនាំ ឬគ្រប់គ្រង ការចុះបញ្ជីឯកសារជាមួយ គ.ម.ក និង/ឬ ផ.ម.ក ឬការជូនដំណឹងជាសាធារណៈផ្សេងទៀតរបស់ក្រុមហ៊ុន ពាក់ព័ន្ធអាជីវកម្មទូទៅលទ្ធផល លក្ខខណ្ឌ និងលទ្ធភាពហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវពិភាក្សាជាមួយនិងអភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ផ្សេងទៀត និងជាមួយនិយោជិតពាក់ព័ន្ធ ហើយចាត់វិធាន ការសម្របសម្រួលនីតិវិធី និងការត្រួតពិនិត្យការផ្តល់ព័ត៌មាន ដើម្បីផ្តល់ការព័ត៌មាន ធ្វើបានពេញលេញ ច្បាស់លាស់ ត្រឹមត្រូវ ទាន់ពេលវេលា និងអាចយល់បាន។

ក្នុងទំហំដែលពាក់ព័ន្ធនឹងនីតិវិធី និងការត្រួតពិនិត្យការផ្តល់ព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ម្នាក់ៗ៖

- ត្រូវយល់ច្បាស់អំពីលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃការផ្តល់ព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន ក៏ដូចជាប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។
- មិនត្រូវធ្វើសេចក្តីថ្លែងខុសពីការពិត ឬធ្វើឲ្យអ្នកដទៃថ្លែងខុសពីការពិតទាក់ទងអំពីព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុនប្រាប់អ្នកដទៃ ទោះបីជាអ្នកនោះនៅក្នុង ឬនៅក្រៅក្រុមហ៊ុន រួមទាំងសវនករកងករដ្ឋ និយ័តកររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងស្ថាប័នផ្សេងៗទៀត។

ក.១៣- វិសោធនកម្ម និងការលើកលែង

ក្រុមសីលធម៌នេះអាចត្រូវបានធ្វើវិសោធនកម្ម ឬលើកលែងមិនអនុវត្តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយគោរពតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មាននេះ ច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិជាធរមាន។ ជាវិធានទូទៅ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនឹងមិនផ្តល់ការលើកលែងមិនអនុវត្ត ប្រការណាមួយនៃក្រមសីលធម៌ឡើយ ប្រសិនបើគ្មានមូលហេតុសមស្រប និងចាំបាច់នោះទេ។

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវអនុវត្តឲ្យបានច្បាស់ ខ្ជាប់ខ្ជួនតាមស្មារតី និងខ្លឹមសារតាមក្រមសីលធម៌នេះ។ អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ មានកាតព្វកិច្ចយល់ដឹងពីក្រមសីលធម៌នេះ និងស្វែងរកការពន្យល់ និងការផ្តល់ប្រឹក្សាបន្ថែម ទាក់ទងនឹងការបកស្រាយ ខ្លឹមសារ និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃក្រមសីលធម៌នេះ ជាពិសេសនៅពេលមានហេតុការណ៍ណាមួយដែលអាចមានទំនាស់ជាមួយនឹង ក្រមសីលធម៌នេះ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវចាត់វិធានការណ៍សមស្រប ក្នុងករណីដែលមានការបំពានក្រមសីលធម៌នេះ។

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ អាចសាកសួរដោយផ្ទាល់ទៅអគ្គនាយក ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តន៍ ឬការបកស្រាយក្រមសីលធម៌នេះ។

ខ- ការអនុវត្តក្រមសីលធម៌

ក្រមសីលធម៌នេះ ត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន នៅថ្ងៃទី១៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១០១២ និងមានអនុភាពអនុវត្តចាប់ពីក្រុមហ៊ុនទទួលបានការយល់ព្រម ឲ្យមានការបោះផ្សាយលក់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិជាសាធារណៈដោយ គ.ម.ក និងត្រូវបានចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិជាសាធារណៈដោយ គ.ម.ក និងត្រូវបានចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រនៅ ផ.ម.ក។

៨- សិទ្ធិភាគីពាក់ព័ន្ធ

ក- យន្តការការពារសិទ្ធិ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានយន្តការការពារសិទ្ធិភាគីពាក់ព័ន្ធនោះទេ។

ខ- សកម្មភាពនៃការការពារសិទ្ធិ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានសកម្មភាពនៃការការពារសិទ្ធិភាគីពាក់ព័ន្ធនោះទេ។



ផ្នែកទី៤: ព័ត៌មានអំពីការជួញដូរមូលបត្ររបស់បុគ្គលបោះឆ្នោត

១- ព័ត៌មានអំពីមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ

- ឈ្មោះមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ: ភាគហ៊ុនធម្មតា
- អក្សរកូដមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ: KH1000010004
- ចំណាត់ថ្នាក់នៃមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ: មូលបត្រកម្មសិទ្ធិមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត
- តម្លៃចារឹកក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ: ១.០០០ រៀល
- ថ្លៃលក់ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ: ៤.៥៦០ រៀល (ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥)
- មូលធនបន្ថែមកម្មសិទ្ធិ: ៣៩៦.៥៩៧.៦១៨.៧២០ រៀល
- ឈ្មោះទីផ្សារមូលបត្រប្រតិបត្តិ: ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា
- កាលបរិច្ឆេទនៃការចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ: ១៨/មេសា/២០១២
- បរិមាណមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុបទាំងអស់ដែលកំពុងចរាចរលើទីផ្សារ: ១៣.០៤៥.៩៧៥ មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ

២- ថ្លៃ និងបរិមាណជួញដូរ

មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ		មករា	កុម្ម:	មីនា
ថ្លៃជួញដូរ (រៀល)	អតិបរមា	៤.៣០០	៤.៣០០	៤.៦០០
	អប្បបរមា	៤.០០០	៤.១២០	៤.២០០
	មធ្យម	៤.១៥០	៤.២១០	៤.៤០០
បរិមាណ ជួញដូរ (ភាគហ៊ុន)	អតិបរមា	១៤.១០៧	១.១០០	៧.៦៨៩
	អប្បបរមា	០	០	០
	មធ្យម	៧.០៥៤	៥៥០	៣.៨៤៤,៥០





ផ្នែកទី៥:

របាយការណ៍សវនកម្ម របស់សវនករផ្ទៃក្នុង លើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥

រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

រ.ទ.ស.ភ

លេខ : ១១៥ បក

របាយការណ៍សវនកម្ម
ស្តីពីការអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង
ត្រីមាសទី ០១ ឆ្នាំ ២០១៥

រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ដែលជាសហគ្រាសសាធារណៈបានបោះផ្សាយលក់មូលបត្រជាសាធារណៈ មានការរីកចម្រើន និងមានការផ្លាស់ប្តូរជាបន្តបន្ទាប់នៃសកម្មភាពអាជីវកម្ម និងបរិស្ថានការងារ ទន្ទឹមនឹងនេះក៏អាច មានការកើតឡើងនូវហានិភ័យថ្មីៗផងដែរ។ ដូចនេះរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញទាមទារត្រូវមានការគ្រប់គ្រងប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាព និងសមត្ថភាព ប្រសិនបើមិនដូច្នោះទេនឹងធ្វើអោយអង្គការទឹកស្អាត មិនអាចសម្រេចបានតាម ផែនការសកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងគោលដៅរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលបានឡើយ។

ការងារត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង គឺជាកត្តាចំបងដ៏មានសារៈសំខាន់បំផុតដែលជួយដល់អង្គការរដ្ឋាករទឹកស្វយ័ត ក្រុងភ្នំពេញ ធ្វើប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់អង្គការប្រកបដោយជោគជ័យ និងសម្រេចបាននូវគោលដៅផ្គត់ផ្គង់ទឹក ស្អាតអាចហូបបានដោយផ្ទាល់ពីក្បាលរ៉ូប៊ីណេ ជូនអតិថិជនរបស់រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញប្រកបដោយសុខុមាល ភាព និងមានជីវភាពល្អប្រសើរ។

ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ អង្គការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង បានចុះត្រួតពិនិត្យនៅនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធាន មនុស្ស តាមផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០១៥ លើអនុលោមភាព និងប្រតិបត្តិការ។

ការត្រួតពិនិត្យនៅនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស សវនករពិនិត្យឃើញជារួមថា ៖

- + អភិបាលកិច្ចរបស់ប្រធាននាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិ ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារការងារ និងបទបញ្ញត្តិផ្សេងៗ របស់រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងល្អប្រសើរគួរអោយកត់សំគាល់។
- + មន្ត្រី-និយោជិតទាំងអស់មានឆន្ទៈមោះមុតក្នុងការងារ, គោរពវិន័យបានល្អ, រៀបចំចងក្រងឯកសារបានល្អ ប្រសើរនិងធ្វើរបាយការណ៍បូកសរុបការងារប្រចាំត្រីមាស, ឆមាសនិងឆ្នាំបានទៀងទាត់និងទាន់ពេលវេលា។

ទន្ទឹមនឹងនេះនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស ក៏នៅមានកង្វះខាតខ្លះៗលើការគ្រប់គ្រង និងប្រតិបត្តិ ដែលត្រូវកែលម្អដូចខាងក្រោម ៖

១-ការិយាល័យធនធានមនុស្ស

- + ការិយាល័យធនធានមនុស្ស គួរមានការរៀបចំបើកប្រាក់បៀវត្សរ៍ប្រចាំខែ ជូនមន្ត្រី-និយោជិតឲ្យបានទាន់ពេល ជារៀងរាល់ខែនីមួយៗ។
- + រាល់ឯកសារប្រលងសមត្ថភាព នូវមានចំនុចខ្លះខាតមួយចំនួនដែលការិយាល័យ គួរកែលម្អដោយត្រូវទទួលឯកសារប្រលងមុនថ្ងៃប្រលង និងមានហត្ថលេខាពីប្រធានគ្រប់គ្រងសាមីខ្លួន។
- + ក្រោយពីបានធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលរួច ការិយាល័យត្រូវសុំរបាយការណ៍វាយតម្លៃ នៃការយល់ដឹងរបស់សិក្ខាកាមដែលយកទៅអនុវត្តផ្ទាល់ពីបណ្តា នាយកដ្ឋានសាមី។
- + ការរៀបចំកម្មវិធី វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ត្រូវអនុវត្តឲ្យបានតាមកម្មវិធីកំណត់ក្នុងវគ្គដែលលើកឡើងក្នុងផែនការប្រចាំឆ្នាំ។

២-ការិយាល័យរដ្ឋបាល

- + រាល់លិខិតស្នាមសាររាចរជូនដំណឹងស្តីពីកម្មវិធីប្រចាំសប្តាហ៍, របាយការណ៍ប្រជុំប្រចាំអឌ្ឍមាស ត្រូវរៀបចំឲ្យទាន់ពេលវេលា ជូនថ្នាក់ដឹកនាំពិនិត្យ។
- + ការថែទាំនិងជួសជុលម៉ាស៊ីនត្រជាក់ត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យនិងតាមដានឲ្យបានសមស្របតាមកិច្ចសន្យា។
- + ក្នុងពេលប្រជុំ ការិយាល័យគួរបានការកែសម្រួលលើបញ្ជីចុះវត្តមាន អោយមានលក្ខណៈជាស្តង់ដារ និងប្រតិកូលនៃច្បាប់រដ្ឋបាល។
- + ការរៀបចំសណ្តាប់ធ្នាប់ចំណតយានយន្ត ការិយាល័យគួររៀបចំជាប្លង់ទីតាំងសម្រាប់ចតយានយន្តរបស់មន្ត្រី-និយោជិត និងភ្ញៀវ។
- + ពាក់ព័ន្ធបញ្ហាអនាម័យ ត្រូវធ្វើការសម្អាតឲ្យបានល្អ និងទីតាំងផ្ទុកសំរាមសូមដាក់នៅឆ្ងាយពីកន្លែងផលិតទឹកស្អាត។

៣-ការងារបែបបទស្តង់ដារ(SOP)

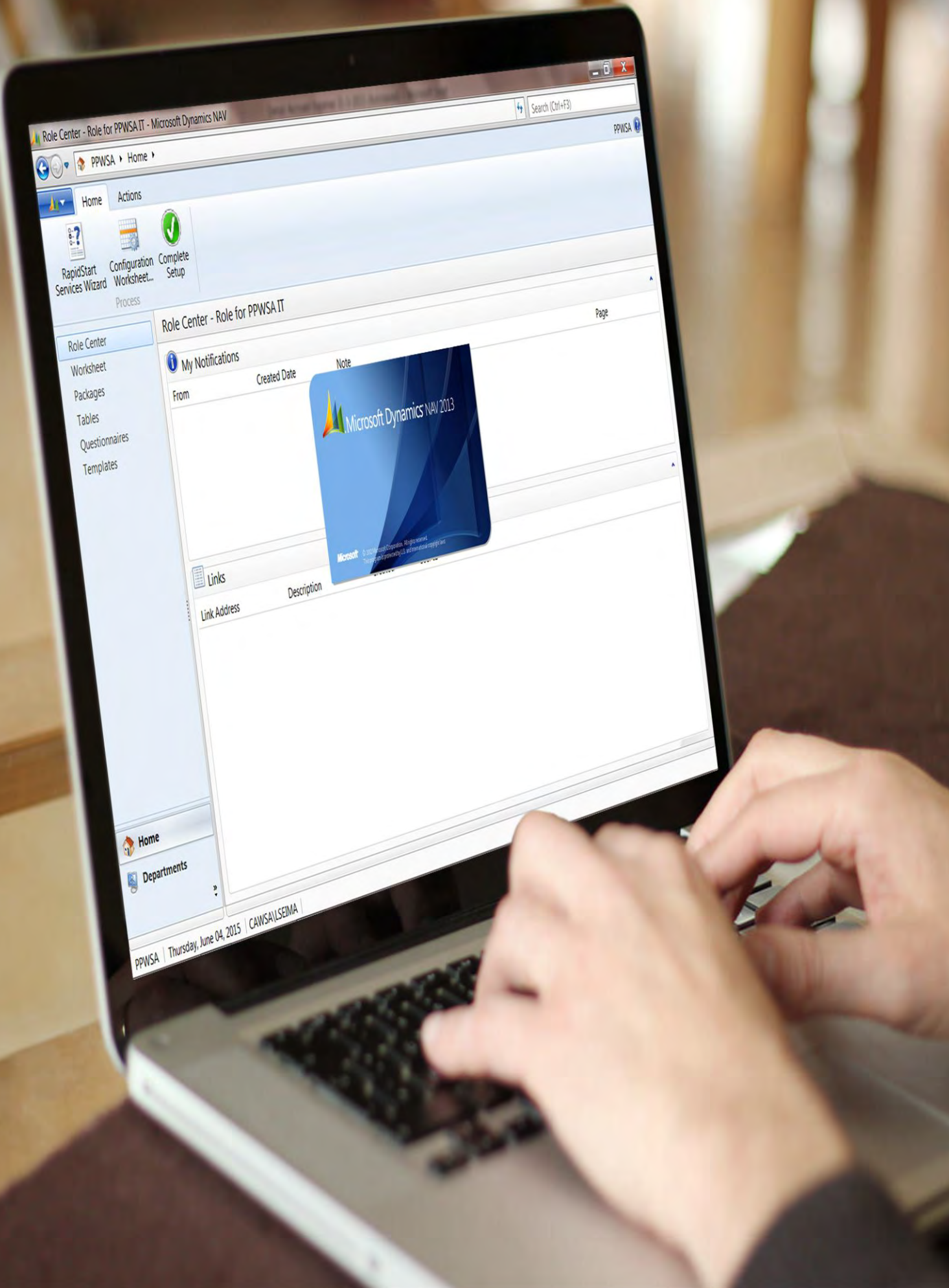
- + ការិយាល័យធនធានមនុស្ស គួរបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើបែបបទដំណើរការស្តង់ដារ(SOP) យ៉ាងហោចណាស់អោយបានរៀងរាល់មួយឆ្នាំម្តងលើចំណុចខ្លះចន្លោះ ដើម្បីធានាបាននូវការអនុវត្តឲ្យមានតម្លាភាពនិងប្រសិទ្ធភាពការងារ។
- + ការិយាល័យរដ្ឋបាល គួរបានចងក្រងបែបបទដំណើរការស្តង់ដារការងារ(SOP) ដើម្បីអនុវត្តការងារឲ្យមានភាពច្បាស់លាស់ត្រឹមត្រូវ។

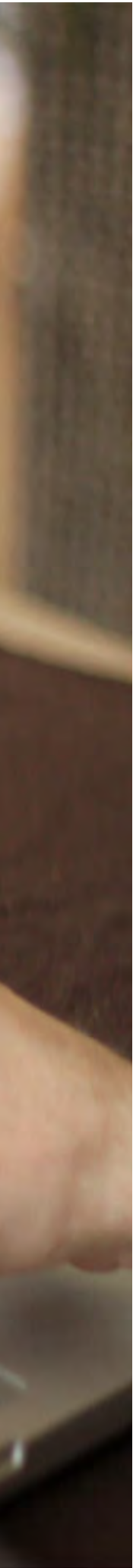
សវនកម្មដែលបានធ្វើឡើងនៅនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ បង្ហាញថាដំណើរប្រតិបត្តិការរបស់នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស អនុវត្តបានប្រសើរ ដោយអនុលោមតាមសេចក្តីកំណត់, ស្តង់ដារការងារ ព្រមទាំងបទដ្ឋានគតិយុត្តិ។

ភ្នំពេញ , ថ្ងៃទី ១៩ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៥

ប្រធានសវនកម្មវ័ក្នុងគ

សេង-គាតារា





ផ្នែកទី៦:
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
ដែលបានពិនិត្យឡើងវិញ
ដោយសវនករឯករាជ្យ
សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥



របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

របាយការណ៍ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ (ហៅកាត់ថា "រ.ទ.ស.ភ.") មានសេចក្តីសោមនស្ស សូមបង្ហាញជូននូវរបាយការណ៍របស់ខ្លួន និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្មហើយ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។

សកម្មភាពចម្បង

សកម្មភាពចម្បងរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺការផលិត និងការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត ជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅរាជធានីភ្នំពេញ និងតំបន់ជុំវិញ រួមទាំងតារាង ព្រមទាំងធ្វើសកម្មភាពដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត។

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ ចំណេញ-ខាត និងចំណូលលម្អិត ផ្សេងៗ នៅលើទំព័រទី៧៨។

ទ្រព្យសកម្ម

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយ ដែលនឹងបណ្តាលឲ្យមានការកាន់ច្រឡំដល់ការកំណត់ តម្លៃទ្រព្យសកម្ម នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. នោះទេ។

វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃ

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយដែលបានកើតឡើង ដែលអាចបណ្តាលឲ្យមានការកែតម្រូវ ឬមានភាពមិនត្រឹមត្រូវដល់វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃ ដែលបានអនុវត្តកន្លង មកទៅលើទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. នោះទេ។

បំណុលយថាភាព និងបំណុលផ្សេងៗទៀត

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ មិនមាន :

- ក) បន្ទុកណាមួយលើទ្រព្យសកម្មរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដែលបានកើតឡើងដោយសារការដាក់បញ្ចាំ សម្រាប់ធានាបំណុលរបស់បុគ្គលណាម្នាក់ឡើយ ចាប់តាំងពីដំណាច់ឆ្នាំមក ឬ
- ខ) បំណុលយថាភាពណាមួយ កើតឡើងចំពោះ រ.ទ.ស.ភ. ចាប់តាំងពីដំណាច់ឆ្នាំមក។

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានបំណុលយថាភាព ឬបំណុលផ្សេងៗទៀត ដែលត្រូវបានទាមទារឲ្យសង ឬអាចត្រូវបានទាមទារឲ្យសង ក្នុងអំឡុងពេល៣ខែ បន្ទាប់ពីដំណាច់ឆ្នាំ ដែលនឹងអាចមានផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់លទ្ធភាពរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចសងបំណុល របស់ខ្លួន នៅថ្ងៃកំណត់សង នោះទេ។

ការផ្លាស់ប្តូរហេតុការណ៍

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយ ដែលបានកើតឡើងពាក់ព័ន្ធនឹងរបាយការណ៍នេះ ឬរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដែលធ្វើឲ្យចំនួនទឹកប្រាក់ ដែលបានរាយការណ៍នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមានកំហុសធ្ងន់ ធ្ងន់ធ្ងរនោះទេ។

ប្រតិបត្តិការមិនធម្មតា

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ មិនបានទទួល រងនូវឥទ្ធិពលធ្ងន់ធ្ងរ ដែលកើតចេញពីគណនីប្រតិបត្តិការ ឬព្រឹត្តិការណ៍ទាំងឡាយ ដែលមានលក្ខណៈជាសារវន្ត និងមិនធម្មតានោះទេ។

ព្រឹត្តិការណ៍ក្រោយកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្រៅពីព្រឹត្តិការណ៍ផ្សេងៗដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ មិនមានការកើតឡើង នូវប្រតិបត្តិការ ឬព្រឹត្តិការណ៍ទាំងឡាយដែលមានលក្ខណៈជាសារវន្ត និងមិនធម្មតាចាប់ពីដំណាច់ឆ្នាំ២០១៤ រហូតមកទល់នឹងកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ដែលនាំឲ្យមានផលប៉ះពាល់យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដល់ប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានរាយការណ៍នេះទេ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានរៀបចំឡើងយ៉ាងត្រឹមត្រូវនូវគ្រប់ ទិដ្ឋភាពជាសារវន្តទាំងអស់នៃ ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ។ ក្នុងការរៀបចំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវ៖

- ១) អនុវត្តគោលការណ៍គណនេយ្យដែលសមស្រប ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ នៃកម្ពុជា (ហៅកាត់ថា "CIFRS") ដែលគ្រាំទ្រដោយការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ប្រមាណយ៉ាងសមហេតុផល ហើយបន្ទាប់មក ត្រូវអនុវត្តវាជាប្រចាំ។
- ២) គោរពតាមតម្រូវការរបស់ CIFRS ក្នុងការលាតត្រដាងព័ត៌មាន ហើយប្រសិនបើមានការប្រោសចាកណាមួយ ក្នុងការបង្ហាញឲ្យមានភាពពិត និងត្រឹមត្រូវ ការប្រោសចាកទាំងនោះត្រូវបានលាតត្រដាង ពន្យល់ និងកំណត់បរិមាណយ៉ាងសមស្របនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។
- ៣) ថែរក្សាបញ្ជីគណនេយ្យឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. អាចរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលអនុលោមទៅតាម CIFRS និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលមានប្រសិទ្ធភាព។
- ៤) រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាព លើកលែងតែមានការសន្មតថា រ.ទ.ស.ភ. មិនមានលក្ខណៈសមស្របក្នុងការបន្តប្រតិបត្តិការនៅពេលអនាគតដែលអាចប៉ាន់ស្មានបាន និង
- ៥) គ្រប់គ្រង និងដឹងនាំ រ.ទ.ស.ភ. ឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព ហើយប្រាកដថាការសម្រេចចិត្តលើបញ្ហាសំខាន់ៗទាំងអស់ ដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ប្រតិបត្តិការ ហើយការចូលរួមរាល់ការសម្រេចចិត្តទាំងនោះ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងត្រឹមត្រូវ នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធានាអះអាងថា រ.ទ.ស.ភ. បានអនុវត្តតាមរាល់តម្រូវការខាងលើ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ រ.ទ.ស.ភ. មានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

ឯកឧត្តម	សឹម ណារ៉ា	តំណាងក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម
ឯកឧត្តម	ម៉ី វ៉ាន់	តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
ឯកឧត្តម	យួង ស្រេង	តំណាងសាលារាជធានីភ្នំពេញ
ឯកឧត្តម	ស៊ឹម ស៊ីថា	អគ្គនាយករដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
លោកស្រី	ជិន ចន្ទ្រា	តំណាងនិយោជិតរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ
លោក	សេង បូរ៉ា	សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា អភិបាលឯករាជ្យ
លោកឧកញ៉ា	ចាង យុនហៀង	សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ តំណាងភាគហ៊ុនឯកជន

របាយការណ៍ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តាងនាមក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ យើងខ្ញុំសូមធានាអះអាងថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុព្រមទាំងកំណត់សម្គាល់ដែលបានភ្ជាប់មកជាមួយនេះ បានបង្ហាញយ៉ាងត្រឹមត្រូវនូវគ្រប់ទិដ្ឋភាពជាសារវន្តទាំងអស់នៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា។

តារាងនាមក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ឯកឧត្តម សឹម ស៊ីថា
អគ្គនាយក



លោក សឹម ណារ៉ា
អគ្គនាយករង និងជាប្រធាននាយកដ្ឋានគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ



ឯកឧត្តម សឹម ណារ៉ា
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
កាលបរិច្ឆេទ៖ ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥

របាយការណ៍នៃការត្រួតពិនិត្យលើ ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបបណ្តោះអាសន្ន ជូនចំពោះភាគហ៊ុនិករបស់ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

របាយការណ៍នៃការត្រួតពិនិត្យលើព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបបណ្តោះអាសន្ន ដូចចំពោះភាគហ៊ុនិករបស់ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

(ចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា លេខ Co. ០៨៣៩ Et/២០១២)

សេចក្តីផ្តើម

យើងខ្ញុំបានធ្វើការត្រួតពិនិត្យនូវ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបរបស់រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញហៅកាត់ថា "រ.ទ.ស.ភ" ដែលរួមមានរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ព្រមទាំងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត និងចំណូលផ្សេងៗ របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ រយៈពេល ៣ខែ និង សេចក្តីសង្ខេបកំណត់សម្គាល់ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុបន្ថែមផ្សេងៗ (ត្រូវបានគេស្គាល់ផងដែរថាជា "ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបបណ្តោះអាសន្ន")។ អគ្គនាយករបស់ រ.ទ.ស.ភ ជាអ្នកទទួលការខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំ និងបង្ហាញនូវព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបបណ្តោះអាសន្ន។ ទំនួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំគឺ ធ្វើការសន្និដ្ឋានទៅលើព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបបណ្តោះអាសន្ន ដោយផ្អែកលើការត្រួតពិនិត្យឡើងរបស់យើងខ្ញុំ។

វិសាលភាពនៃការត្រួតពិនិត្យ

យើងខ្ញុំបានធ្វើការត្រួតពិនិត្យ ដោយអនុលោមតាម ស្តង់ដារអន្តរជាតិកម្ពុជាលើការត្រួតពិនិត្យលេខ ២៤១០ ស្តីពី "ការត្រួតពិនិត្យព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រា ដែលធ្វើឡើងដោយសវនករឯករាជ្យរបស់ រ.ទ.ស.ភ"។ ការត្រួតពិនិត្យលើព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុរួមមាន ការចោទសួរឬគ្រឿងដែលពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់នឹងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ និងគណនេយ្យ ព្រមទាំងការអនុវត្តនូវ ការវិភាគ និងនីតិវិធីក្នុងការត្រួតពិនិត្យផ្សេងៗ។ ការត្រួតពិនិត្យមានវិសាលភាពតិចជាងការធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា ហើយជាលទ្ធផល យើងខ្ញុំមិនអាចធ្វើការធានាថា បានដឹងនូវរាល់បញ្ហាសំខាន់ៗដែលអាចនឹងកំណត់បាន ប្រសិនបើធ្វើសវនកម្ម។ ដូច្នេះ យើងខ្ញុំមិនបញ្ចេញមតិយោបល់សវនកម្មនោះទេ។

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

យោងតាមការត្រួតពិនិត្យរបស់យើងខ្ញុំ យើងខ្ញុំកត់សម្គាល់ឃើញថា មិនមានបញ្ហាណាមួយដែលធ្វើអោយយើងខ្ញុំ ជឿជាក់ថាព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាសង្ខេបរបស់ រ.ទ.ស.ភ ដែលបានភ្ជាប់មកជាមួយនេះ មិនបានរៀបចំឡើងគ្រប់ទិដ្ឋភាពជាសារវន្តទាំងអស់ មិនស្របទៅតាមស្តង់ដារគណនេយ្យអន្តរជាតិកម្ពុជាលេខ ៣៤ ស្តីពី "របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រា" នោះទេ។

៩០០ 
ប៊ី ឌី អូ (ខេមបូឌី) លីមីតធីត

រាជាធានីភ្នំពេញ
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ថ្ងៃទី៥ មិថុនា ២០១៥

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

ក- របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រួសាររួម (នៅថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩)

	កំណត់ សម្គាល់	គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៩ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ធ្នូ ២០១៨ គិតជាពាន់រៀល (បានធ្វើសវនកម្ម)
ទ្រព្យសកម្ម			
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលវែង			
ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ	ង.៤	៨៩៦.៦២១.២៤៧	៨៧៤.៧៤២.៦៦៥
ទ្រព្យសកម្មអរូបី		២.៦៦៣.៨៦៧	២.៨៥៧.៦១៧
ឥណទានផ្តល់ឲ្យរដ្ឋាករទឹកខេត្តពោធិ៍សាត់		៤៥៨.១៥១	៤៩២.៥៤០
		៨៩៧.៥៤៣.២៦៥	៨៧៨.០៩២.៨២២
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលខ្លី			
សន្និធិ		៣៦.២១២.៤១៧	៤០.៥០១.៨៦០
គណនីពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីផ្សេងៗ		៣៥.៥០៨.០៨១	៣០.៦២៤.៩០៥
ឥណទានផ្តល់ឲ្យរដ្ឋាករទឹកខេត្តពោធិ៍សាត់		៩៩.៤៣១	៩៧.៣៦៥
ឥណទានផ្តល់ឲ្យបុគ្គលិក		៥.៦០៨.៧៨៧	៥.៤៤០.៦៤៩
វិនិយោគរយៈពេលខ្លី	ង.៥	២០៤.៣២៦.៦៩៩	១៩៦.៣៣១.៣៣១
សមតុល្យសាច់ប្រាក់ និងធនាគារ		១៧.១៥២.០៥៥	១៤.៩៦២.១៤១
		២៩៨.៩០៧.៤៧០	២៨៧.៩៥៨.២៥១
	ទ្រព្យសកម្មសរុប	១.១៩៦.៤៥០.៧៣៥	១.១៦៦.០៥១.០៧៣
មូលធន និងបំណុល			
មូលធនរបស់ភាគហ៊ុនិក			
ដើមទុន		៥៤១.២២៧.២៨២	៥៤១.២២៧.២៨២
ទុនបម្រុង	ង.៦	១៨៥.៧៩១.៧៧១	១៨៩.១៩៣.៤៣៧
ចំណេញរក្សាទុក		២១.៦៨៨.៣០៦	៤៥.៧៤៧.៩០៩
		៧៤៨.៧០៧.៣៥៩	៧៧៦.១៦៨.៦២៨
មូលធនរបស់ភាគហ៊ុនិកសរុប			
បំណុល			
បំណុលរយៈពេលវែង			
កាតព្វកិច្ចសោធននិវត្តន៍	ង.៨	៣០.៦៨៨.៤៩២	៣០.២៤៦.១៦០
បំណុលពន្ធពន្យារ		២៩.៣៦៣.៩៧៣	២៥.៥៧២.៩៦៨
ប្រាក់កម្ចី	ង.៧	២៣៩.៧៥១.៣៨៤	២៥១.២៥៦.៥១៧
ជំនួយពន្យារពីរដ្ឋាភិបាល និងជំនួយផ្សេងៗ	ង.៩	៣១.៩៨០.៩២៥	៣២.៥៧០.៩១៨
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្សេងៗ	ង.១០	៣៩.៦០៨.៨២៦	៣៦.៩៧៩.៣៧៥
		៣៧១.៣៩៣.៦០០	៣៧៦.៦២៥.៩៣៨
បំណុលរយៈពេលខ្លី			
ប្រាក់កម្ចី	ង.៧	២៩.៩៣១.៤០០	២៨.៨៣៧.២៤៩
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញត្រូវបង់		៣.៩៨៥.១០០	២.៩០៩.២៨៨
កាតលកត្រូវបង់	ង.១១	៩.១៤៩.៥៧៧	
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្សេងៗ	ង.១០	៣៥.៤៨៣.៦៩៩	២១.៥០៩.៩៧០
		៧៨.៥៤៩.៧៧៦	៥៣.២៥៦.៥០៧
	បំណុលសរុប	៤៤៩.៩៤៣.៣៧៦	៤២៩.៨៨២.៤៤៥
	មូលធនរបស់ភាគហ៊ុនិក និងបំណុលសរុប	១.១៩៦.៤៥០.៧៣៥	១.១៦៦.០៥១.០៧៣

របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រួសាររួម គួរតែអានជាមួយនឹងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៨ ដែលបានធ្វើសវនកម្ម ព្រមទាំងកំណត់សម្គាល់ ដែលបានភ្ជាប់ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបណ្តោះអាសន្ននេះ។

ក- របាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត និងចំណូលផ្សេងៗសង្ខេប

(សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥)

	កំណត់សម្គាល់	សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី	
		៣១ មីនា ២០១៥ ^(១) គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ មីនា ២០១៤ ^(២) គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)
ចំណូល៖			
ការលក់		៣៨.៤៨៧.៩៤០	៣២.៧៧១.៩៣៤
ចំណូលពីការសាងសង់		៤.៥៦៥.២២៧	៦៤.០៣២
ចំណូលផ្សេងៗ		២.៥៧៩.៩៨៤	១.៤២១.៧៦៧
		៤៥.៦៣៣.១៥១	៣៤.២៥៧.៧៣៣
ចំណាយ			
ចំណាយរំលស់ទ្រព្យសកម្មរូបិយ និងទ្រព្យសកម្មអរូបិយ		(៨.៤៣៧.៤១៩)	(៧.៩៥៤.៧៨១)
ចំណាយថ្លៃភ្លើង		(៧.២៦៩.៦៨៧)	(៦.៦៩៣.៧៩០)
ចំណាយប្រាក់បៀវត្សរ៍ ប្រាក់ឈ្នួល និងចំណាយពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ		(៧.២៥៧.៤៦១)	(៥.៤៤៥.៣៦៩)
ចំណាយវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិតទឹកស្អាត		(១.២៧៣.៣២៥)	(១.១៥០.៦២១)
ចំណាយវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់តភ្ជាប់បណ្តាញទៅតាមគេហដ្ឋាន		(១.៩៦៧.៤៥០)	(១.៦៣១.២៦២)
ចំណាយជួសជុល និងថែទាំ		(១.១៧៩.៤០២)	(៨៨២.១៧៧)
ចំណាយសេវាសាងសង់		(៣.៦៩០.៦៤១)	(១១៣.២៦០)
ចំណាយប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ		(៧២៥.៩៨១)	(១.៤៩៨.៨៩៨)
ចំណេញ/(ខាត)ពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ - សុទ្ធ		(៤.៧៤២.៩៨៨)	៧៤៨.៧៧៧
ចំណេញប្រតិបត្តិការ		៩.០៨៨.៧៩៧	៩.៦៣៦.៣៥២
ចំណូលការប្រាក់	ង.១២	២០.៧៦៧.៤១៩	២.២៩០.៦៨៤
ចំណាយការប្រាក់	ង.១២	(២.៧១៦.២៣២)	(៣.៤៦២.៩៧៧)
ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ		២៧.១៣៩.៩៨៤	៨.៤៦៤.០៥៩
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	ង.១៣	(៥.៤៧១.២៤៣)	(៣.១១៥.២២១)
ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ		២១.៦៦៨.៧៤១	៥.៣៤៨.៨៣៨
ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗ			
ខ្ទង់គណនីដែលមិនបានបែងចែកចំណេញ ឬខាត៖			
ចំណេញពីការវាយតម្លៃហានិភ័យកាតព្វកិច្ចសោធននិវត្តន៍		១៩.៥៦៧	-
លទ្ធផលលម្អិតក្នុងការិយបរិច្ឆេទ		២១.៦៨៨.៣០៨	៥.៣៤៨.៨៣៨

ចំណេញក្នុង១ភាគហ៊ុន (ជាប្រាក់រៀល) របស់ភាគហ៊ុនិក រ.ទ.ស.ភ. ក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះមានដូចខាងក្រោម៖

ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនមូលដ្ឋាន (basic earnings per share)	ង.១៤	២៤៩.៣៦	៦១.៥០
ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនថយចុះ (diluted earnings per share)	ង.១៤	២៤៩.៣៦	៦១.៥០

កំណត់សម្គាល់៖

- (១) របាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត និងចំណូលផ្សេងៗសង្ខេប គួរតែអានជាមួយនឹងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលបានធ្វើសវនកម្មរួច ព្រមទាំងកំណត់សម្គាល់ដែលបានភ្ជាប់ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបណ្តោះអាសន្ននេះ។
- (២) គួរលេខដែលយកមកប្រៀបធៀបសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ បានពិនិត្យឡើងវិញ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

គ- របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធនសង្ខេប (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥)

ដែលងារបស់ភាគហ៊ុនិក

សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

(បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)

	មូលធនភាគហ៊ុន គិតជាពាន់រៀល	ទុនបម្រុង គិតជាពាន់រៀល	ចំណេញរក្សាទុក គិតជាពាន់រៀល	សរុប គិតជាពាន់រៀល
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥	៥៤១.២២៧.២៨២	១៤៩.១៩៣.៤៣៧	៤៥.៧៤៧.៩០៩	៧៣៦.១៦៨.៦២៨
ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	-	-	២១.៦៦៨.៧៤១	២១.៦៦៨.៧៤១
ការចំណេញដែលបណ្តាលមកពីការវាយតម្លៃហានិភ័យសោធននិវត្តន៍	-	-	១៩.៥៦៧	១៩.៥៦៧
លទ្ធផលលម្អិតសរុបក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	=	=	២១.៦៨៨.៣០៨	២១.៦៨៨.៣០៨
<i>ប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ភាគហ៊ុន</i>				
ការផ្ទេរទៅគណនីទុនបម្រុង (កំណត់សម្គាល់ ង.៦)	-	៣៦.៥៩៨.៣៣៤	(៣៦.៥៩៨.៣៣៤)	-
ភាគលាភត្រូវបង់ (កំណត់សម្គាល់ ង.១១)	-	-	(៩.១៤៩.៥៧៧)	(៩.១៤៩.៥៧៧)
សរុបប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ភាគហ៊ុន	-	៣៦.៥៩៨.៣៣៤	(៤៥.៧៤៧.៩១១)	(៩.១៤៩.៥៧៧)
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥	៥៤១.២២៧.២៨២	១៨៥.៧៩១.៧៧១	២១.៦៨៨.៣០៦	៧៤៨.៧០៧.៣៥៩

ដែលងារបស់ភាគហ៊ុនិក

សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

(បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)

	មូលធនភាគហ៊ុន គិតជាពាន់រៀល	ទុនបម្រុង គិតជាពាន់រៀល	ចំណេញរក្សាទុក គិតជាពាន់រៀល	សរុប គិតជាពាន់រៀល
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤	៥៤១.២២៧.២៨២	១១៥.៨៦៦.៣២០	៣៨.០៨៨.០២៨	៦៩៥.១៨១.៦៣០
ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទរួមទាំងចំណូលផ្សេងៗ	-	-	៥.៣៤៨.៨៣៦	៥.៣៤៨.៨៣៦
<i>ប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ភាគហ៊ុន</i>				
ការផ្ទេរទៅគណនីទុនបម្រុង	-	៣៣.៣២៧.១១៧	(៣៣.៣២៧.១១៧)	-
ភាគលាភត្រូវបង់	-	-	(៤.៧៦០.៩១៣)	(៤.៧៦០.៩១៣)
សរុបប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ភាគហ៊ុន	-	៣៣.៣២៧.១១៧	(៣៨.០៨៨.០៣០)	(៤.៧៦០.៩១៣)
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤	៥៤១.២២៧.២៨២	១៤៩.១៩៣.៤៣៧	៥.៣៤៨.៨៣៦	៦៩៥.៧៦៩.៥៥៥

កំណត់សម្គាល់៖

- របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធនសង្ខេប គួរតែអានជាមួយនឹងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលបានធ្វើសវនកម្ម ព្រមទាំងកំណត់សម្គាល់ដែលបានភ្ជាប់ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបណ្តោះអាសន្ននេះ។
- គួរលេខដែលយកមកប្រៀបធៀបសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ បានពិនិត្យឡើងវិញ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម។

ឃ- របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់សង្ខេប (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥)

កំណត់ សម្គាល់	សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី	
	៣១ មីនា ២០១៥ ^(១) គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ មីនា ២០១៤ ^(១) គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ		
ចំណេញមុនបង់ពន្ធ	២៧.១៣៩.៩៨៤	៨.៤៦៤.០៥៩
និយ័តកម្ម៖		
រំលស់ទ្រព្យសកម្មអរូបី	១៩៣.៧៥០	១៩៧.៦៩១
រំលស់ជំនួយពន្យារពីរដ្ឋាភិបាល និងជំនួយផ្សេងៗ	(៥៨៩.៩៩៣)	(៥៨៩.៩៩៣)
រំលស់ទ្រព្យសកម្មរូបី	៨.២៤៣.៦៦៨	៧.៧៣២.៧០៣
ចំណូលការប្រាក់	(២.៤០៣.៩៨០)	(២.២៩០.៦៨៤)
ចំណាយការប្រាក់	២.៧១៦.២៣២	៣.៤៦២.៩៧៧
ការជម្រះបញ្ជីទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ	១៣.៥៩៥.៤៨៦	-
ចំណាយកាតព្វកិច្ចសោធននិវត្តន៍	៦៩២.៣៧៨	៦២៣.៤៩១
ចំណូលប្រតិបត្តិការមុនបម្រែបម្រួលដើមទុនបង្វិល បម្រែបម្រួលដើមទុនបង្វិល៖	៤៩.៥៨៧.៥២៥	១៧.៦០០.២៤៤
សន្និធិ	៤.២៨៩.៤៤៣	១.១១៩.៦៧៤
គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីអតិថិជនផ្សេងៗ	(៥.៨១១.០០២)	(៥៧០.៤៦៥)
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្សេងៗ	(១៤.៤៥៥.០១២)	២.៣៥៩.៤៧៧
ប្រាក់កក់របស់អតិថិជន	៩១០.២៥១	១.០៧៨.២៧៧
សាច់ប្រាក់បានមកពីប្រតិបត្តិការ	៣៤.៥២១.២០៥	២១.៥៨៧.២០៧
ចំណូលពន្ធបង់	(៦០៤.៤២៦)	(១.៦២៣.៦៦៤)
កាតព្វកិច្ចសោធននិវត្តន៍បានបង់	(២៣០.៤៧៩)	(២១៦.៦៦១)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានមកពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ	៣៣.៦៨៦.៣០០	១៩.៧៤៦.៨៨២
លំហូរសាច់ប្រាក់សុទ្ធពីសកម្មភាពវិនិយោគ		
ការទិញទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ	(១៦.១៤៥.១៦០)	(១៨.៣៤៥.៥៥២)
ទឹកប្រាក់សំណងពីឥណទានផ្តល់ឲ្យរដ្ឋាករទឹកខេត្តពោធិ៍សាត់	៣២.៣២៣	១៩.៤៩៦
ការវិនិយោគរយៈពេលខ្លី	(៧.៩៩៥.៣៦៨)	(១៦.៨៨៨.២៩៣)
ការប្រាក់បានទទួល	៣.១៦៣.៦៦៨	២.៣២០.០៤៧
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានប្រើក្នុងសកម្មភាពវិនិយោគ	(២០.៩៥៤.៥៣៧)	(៣២.៩៨៨.៣០២)
លំហូរសាច់ប្រាក់សុទ្ធពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន		
សាច់ប្រាក់បានមកពីប្រាក់កម្ចី	៥.៣៥៩.៥១៦	១៥.២៣៦.៦២២
ការប្រាក់បានបង់	(១៤០.៨៦៧)	(៥.០៤៣.៥៨៣)
ការបង់សងប្រាក់កម្ចី	(១៥.៧៧០.៤៩៨)	(៦៥២.៧៩៤)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានមកពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន	(១០.៥៥១.៨៤៩)	៩.៥៤០.២៤៥
កំណើន/(តំហាយ) សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលសុទ្ធ	២.១៨៩.៩១៤	(៣.៦០៧.១៧៥)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលនៅដើមការិយបរិច្ឆេទ	១៤.៩៦២.១៤១	១០.៥៦១.៧១៥
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលនៅចុងការិយបរិច្ឆេទ	១៧.១៥២.០៥៥	៦.៩៥៤.៥៤០

កំណត់សម្គាល់៖

(១) របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់សង្ខេប គួរតែអានជាមួយនឹងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលបានធ្វើសវនកម្ម ព្រមទាំងកំណត់សម្គាល់ដែលបានភ្ជាប់ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបណ្តោះអាសន្ននេះ។

(២) គួរលេខដែលយកមកប្រៀបធៀបសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ បានពិនិត្យឡើងវិញ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

ង- កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥)

ង.១- ព័ត៌មានអំពីក្រុមហ៊ុន

រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ ហៅកាត់ថា “រ.ទ.ស.ភ.” ស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្នែកបច្ចេកទេសរបស់ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម និងស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ហើយមានការិយាល័យកណ្តាលនៅ រាជធានីភ្នំពេញ។ រ.ទ.ស.ភ. ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងពាណិជ្ជកម្មថាជាសហគ្រាសសាធារណៈដែលមានលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ច និងមានលេខ ចុះបញ្ជី Co.០៨៣៩ Et/២០១២ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២។

ការិយាល័យចុះបញ្ជីរបស់ រ.ទ.ស.ភ. មានទីតាំងស្ថិតនៅអគារលេខ៤៥ ផ្លូវលេខ១០៦ សង្កាត់ស្រះចក ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាសង្ខេបត្រូវបានបង្ហាញជាប្រាក់រៀលដែលជាប្រាក់រៀល រ.ទ.ស.ភ. កំពុងប្រើប្រាស់ផងដែរ។

ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាសង្ខេបត្រូវបានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័តឲ្យចេញផ្សាយនៅថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥។

ង.២- សកម្មភាពចម្បង

សកម្មភាពចម្បងរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺការផលិត និងការចែកចាយទឹកស្អាតសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ទូទៅរបស់សាធារណជននៅ រាជធានីភ្នំពេញ។ កម្មវត្ថុអាជីវកម្មរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺ៖

- វិនិយោគ កសាង ពង្រីក ដំណើរការជួសជុល និងថែរក្សាមធ្យោបាយសម្រាប់ផលិត និងប្រព័ន្ធចែកចាយទឹកស្អាត និងអនាម័យ។
- ប្រើប្រាស់នូវគ្រប់វិធានការដើម្បីបង្កើនផលិតកម្ម-សេវាកម្ម និងធានាគុណភាពទឹកស្អាត ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការសម្រាប់ជីវភាពរស់នៅ អាជីវកម្ម-សេវាកម្ម និងឧស្សាហកម្ម។
- ធ្វើអាជីវកម្ម-សេវាកម្ម និងការងារផ្សេងៗទៀតដែលទាក់ទងនឹងវិស័យទឹកស្អាត និងអនាម័យ តាមការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងដោយអនុលោមតាមច្បាប់។
- ធ្វើសហប្រតិបត្តិការលើផ្នែកបច្ចេកទេស ពាណិជ្ជកម្ម និងហិរញ្ញវត្ថុជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ក្នុង និងក្រៅប្រទេសដើម្បីពង្រីក និងអភិវឌ្ឍ រ.ទ.ស.ភ. ទៅតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។
- ធានាឲ្យបាននូវចីរភាពដំណើរការផលិតកម្ម អាជីវកម្ម និងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្សារភ្ជាប់ជាមួយផលប្រយោជន៍សង្គម។

ង.៣- មូលដ្ឋាននៃការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបណ្តោះអាសន្នមិនត្រូវបានធ្វើសវនកម្ម ហើយត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារគណនេយ្យអន្តរជាតិកម្ពុជា លេខ៣៤ ស្តីពី របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាបណ្តោះអាសន្ន។ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបណ្តោះអាសន្ននេះ គួរតែត្រូវបានអានផ្តុំផ្សំ ជាមួយនឹងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ និងកំណត់សម្គាល់មួយចំនួន ដែលអមជាមួយ។

កំណត់សម្គាល់មួយចំនួន ត្រូវបានជ្រើសរើសដាក់ភ្ជាប់មកជាមួយដើម្បីពន្យល់ពីព្រឹត្តិការណ៍ និងប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗសម្រាប់ការស្វែងយល់ពីបម្រែបម្រួលនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងលទ្ធផលអាជីវកម្មរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ចាប់គិតពីត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។

ង- កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥) "ត"

ង.៣- មូលដ្ឋាននៃការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

គោលការណ៍គណនេយ្យ និងវិធីសាស្ត្រនៃការគណនាដែលបានអនុវត្ត គឺសមស្របទៅនឹងគោលការណ៍ និងវិធីសាស្ត្រដែលបានអនុវត្តនៅក្នុងការធ្វើសវនកម្មទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ លើកលែងតែការអនុវត្តនៃវិសោធនកម្ម និងបំណកស្រាយផ្សេងៗខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃចូលជាធរមាន
<ul style="list-style-type: none"> ◆ វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ១៩ ការកំណត់អត្ថប្រយោជន៍នៃផែនការ៖ វិភាគទានរបស់បុគ្គលិក 	១ កក្កដា ២០១៤
<ul style="list-style-type: none"> ◆ វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក ការពង្រឹងប្រចាំឆ្នាំ (ឧប្ប២០១០ ដល់ ២០១២) 	១ កក្កដា ២០១៤
<ul style="list-style-type: none"> ◆ វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក ការពង្រឹងប្រចាំឆ្នាំ (ឧប្ប២០១១ ដល់ ២០១៣) 	១ កក្កដា ២០១៤

ពុំមានការប៉ះពាល់ជាសារវន្តទៅលើការអនុវត្តនៃវិសោធនកម្ម និងបំណកស្រាយផ្សេងៗក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទនៃគ្រាហិរញ្ញវត្ថុនេះទេ។

ខាងក្រោមនេះ គឺជាស្តង់ដារគណនេយ្យ វិសោធនកម្ម និងបំណកស្រាយផ្សេងៗ ដែលត្រូវបានចេញផ្សាយ ប៉ុន្តែមិនទាន់ត្រូវបានអនុវត្តដោយរ.ទ.ស.ភ.៖

	ថ្ងៃចូលជាធរមាន
<ul style="list-style-type: none"> ◆ ស.រ.ហ.អ.ក ១៤បទប្បញ្ញត្តិគណនីពន្យារ 	១ មករា ២០១៦
<ul style="list-style-type: none"> ◆ វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក ១០ និង ស.គ.អ.ក ២៨ ការលក់ ឬការចែកចាយនៃទ្រព្យរវាងសហគ្រិន និងញាតិសម្ព័ន្ធ និង រ.ទ.ស.ភ. រួមទុន 	១ មករា ២០១៦
<ul style="list-style-type: none"> ◆ វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ១៦ និង ស.គ.អ.ក ៣៨ ចំណាត់ថ្នាក់នៃវិធីសាស្ត្រដែលអាចទទួលយកបាននៃការរំលស់ទ្រព្យសកម្មរូបិយ និងអរូបិយ 	១ មករា ២០១៦
<ul style="list-style-type: none"> ◆ វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក ១១ គណនេយ្យសម្រាប់ការទិញនូវអត្រាការប្រាក់នៅក្នុងប្រតិបត្តិការជារួម 	១ មករា ២០១៦
<ul style="list-style-type: none"> ◆ វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ១៦ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ និង ស.គ.អ.ក ៤១ កសិកម្ម 	១ មករា ២០១៦
<ul style="list-style-type: none"> ◆ វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ២៧ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយឡែក 	១ មករា ២០១៦
<ul style="list-style-type: none"> ◆ វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក ការពង្រឹងប្រចាំឆ្នាំ (ឧប្ប២០១២ ដល់ ២០១៤) 	១ មករា ២០១៦
<ul style="list-style-type: none"> ◆ ស.រ.ហ.អ.ក ១៥ ចំណូលពីកិច្ចសន្យាជាមួយអតិថិជន 	១ មករា ២០១៧
<ul style="list-style-type: none"> ◆ ស.រ.ហ.អ.ក ៩ ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ - ចំណាត់ថ្នាក់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ 	១ មករា ២០១៨

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

ង- កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥) "ត"

ង.៤- ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ

សម្រាប់ដំណាច់ការិយាល័យ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥	គិតជាពាន់រៀល
តម្លៃយោងពិតគណនេយ្យ	
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥	៨៧៤.៧៤២.៦៦៥
ការទិញបន្ថែម	៤៣.៧១៧.៧៣៦
ការដោះចោល	(១៣.៥៩៥.៤៨៦)
រំលស់	(៨.២៤៣.៦៦៨)
	៨៤៦.៦២១.២៤៧
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៨៤៦.៦២១.២៤៧
សម្រាប់ដំណាច់ការិយាល័យ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤	
តម្លៃយោងពិតគណនេយ្យ	
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤	៨៣៥.៥៥២.៦៩០
ការទិញបន្ថែម	៥.៥១៣.៨៨៨
រំលស់	(៧.៧៣២.៧០៣)
	៨៣៣.៣៣៣.៨៧៥
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៨៣៣.៣៣៣.៨៧៥

ក្នុងអំឡុងពេលហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញបានធ្វើការទិញទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ និងទូទាត់ជាសាច់ប្រាក់ ដូចខាងក្រោម៖

	សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី	
	៣១ មីនា ២០១៥	៣១ មីនា ២០១៤
	គិតជាពាន់រៀល	គិតជាពាន់រៀល
	(បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)	(បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)
ការទិញបន្ថែម	៤៣.៧១៧.៧៣៦	៥.៥១៣.៨៨៨
តំហយចុះគណនីផ្គត់ផ្គង់ និងប្រាក់ធានាប្រតិបត្តិការ	(២៧.៥៥៥.០០០)	១២.៨៦៤.៤៨០
ការធ្វើមូលធនកម្មការប្រាក់ចំណាយលើទ្រព្យសកម្ម	(១៧.៥៧៦)	(៣២.៨១៦)
ការទិញទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ ដែលទូទាត់ជាសាច់ប្រាក់	១៦.១៤៥.១៦០	១៨.៣៤៥.៥៥២

ង.៥- ការវិនិយោគរយៈពេលខ្លី

ការវិនិយោគរយៈពេលខ្លីគឺជាប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់នៅគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់រយៈពេល៤ខែ ទៅ១២ខែ ហើយទទួលបានការប្រាក់ចាប់ពី៤% និង៥%ក្នុងមួយឆ្នាំ។

ការវិនិយោគរយៈពេលខ្លីរួមមានប្រាក់បញ្ញើក្នុងទឹកប្រាក់ចំនួន ១៧ពាន់លានរៀល ដែលតម្កល់ទុកជាពិសេសសម្រាប់ការបង់កាតព្វកិច្ចសោធននិវត្តន៍ជូនបុគ្គលិកដែលត្រូវចូលនិវត្តន៍ ដែលមានសិទ្ធិទទួលអត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្តន៍នៅក្នុងគម្រោងនេះ។

ង- កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥) "ត"

ង.៦- ការផ្ទេរទៅគណនីទុនបម្រុង

	ដើមទុន បម្រុង គិតជាពាន់រៀល	ធនបម្រុង ស្របច្បាប់ គិតជាពាន់រៀល	ធនបម្រុងទូទៅ គិតជាពាន់រៀល	ធនបម្រុងសម្រាប់ ធ្វើការវិនិយោគ គិតជាពាន់រៀល	សរុប គិតជាពាន់រៀល
គិតត្រឹមថ្ងៃទី១ មករា ២០១៥	១.៦៤៨.៤៣៥	១៣.១០៣.៥៣៧	១៣.១០៣.៥៣៦	១២១.៣៣៧.៩២៨	១៤៩.១៩៣.៤៣៧
ប្រាក់បន្ថែម	-	២.២៨៧.៣៩៦	២.២៨៧.៣៩៦	៣២.០២៣.៥៤២	៣៦.៥៩៨.៣៣៤
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ មីនា ២០១៥	១.៦៤៨.៤៣៥	១៥.៣៩០.៩៣៣	១៥.៣៩០.៩៣២	១៥៣.៣៦១.៤៧០	១៨៥.៧៩១.៧៧០

នៅថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានអនុម័តផ្ទេរប្រាក់ចំណេញរក្សាទុកទៅគណនីបម្រុង ដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួន ៣៦.៥៩៨លានរៀល។ យោងតាមលក្ខន្តិកៈរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១២ ត្រង់មាត្រា៤៤ បានចែងថាប្រាក់ចំណេញរបស់ រ.ទ.ស.ភ. បន្ទាប់ពីការកាត់កងនឹងការខាតយោងពីឆ្នាំមុន (ប្រសិនបើមាន) អាចត្រូវប្រើប្រាស់ដូចខាងក្រោម៖

- ◆ សម្រាប់ប្រាក់រង្វាន់របស់គណៈគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិក
- ◆ សម្រាប់ការទុនបម្រុងផ្នែកច្បាប់ ៥%
- ◆ សម្រាប់ជាទុនបម្រុងទូទៅ ៥%
- ◆ តុល្យភាពនៅសល់សម្រាប់ទុនបម្រុងការអភិវឌ្ឍន៍។

ង.៧- ប្រាក់កម្ចី

	៣១ មីនា ២០១៥ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ ធ្នូ ២០១៤ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)
ប្រាក់កម្ចីពី៖		
ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍បារាំង - ឥណទានលេខ ១០៧៥ ០៣ S	៥៦.៨៨៤.៦៥៤	៦៤.៧១៩.៩០៥
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ - JICA	១១២.២០១.៥៣២	១១២.០០០.២៩០
ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍បារាំង - ឥណទានលេខ ៦០០០ ០១ G	២២.២០៨.២០៦	២៥.២២៨.៧១៧
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ - ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី	៣៥.០៦៦.៦២២	៣៤.៥០២.៦៣៥
ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍បារាំង - ឥណទានលេខ ១១២១ ០១ F	៤៣.៣២១.៧៧០	៤៣.៦៤២.២១៩
	២៦៩.៦៨២.៧៨៤	២៨០.០៩៣.៧៦៦

កាលបរិច្ឆេទផុតកំណត់របស់ប្រាក់កម្ចីនេះមានដូចខាងក្រោម៖

	៣១ មីនា ២០១៥ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ ធ្នូ ២០១៤ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)
ប្រាក់កម្ចីរយៈពេលខ្លី		
ផុតកំណត់ក្នុងរយៈពេល ១ឆ្នាំ	២៩.៩៣១.៤០០	២៨.៨៣៧.២៤៩
ប្រាក់កម្ចីរយៈពេលវែង		
ផុតកំណត់ក្នុងរយៈពេល ១ឆ្នាំ ទៅ ២ឆ្នាំ	២៤.៩៤៩.៧៧៧	២៧.១០១.៣៦១
ផុតកំណត់ក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ទៅ ៥ឆ្នាំ	៨២.៨៥១.៩៨៦	៨៨.៥៩២.៦១៩
ផុតកំណត់ក្នុងរយៈពេល ៥ឆ្នាំ	១៣១.៩៤៩.៦២១	១៣៥.៥៦២.៥៣៧
	២៣៩.៧៥១.៣៨៤	២៥១.២៥៦.៥១៧
	២៦៩.៦៨២.៧៨៤	២៨០.០៩៣.៧៦៦

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

ង- កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥) "ត"

ង.៨- កាតព្វកិច្ចសោធននិវត្តន៍

ចំនួនដែលបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុមានដូចខាងក្រោម៖

	៣១ មីនា ២០១៥ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ ធ្នូ ២០១៤ គិតជាពាន់រៀល (បានធ្វើសវនកម្ម)
តម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃកាតព្វកិច្ចអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានកំណត់ តម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យតម្កល់	៣០.៦៨៨.៤៩២ -	៣០.២៤៦.១៦០ -
ស្ថានភាពអធន (Unfunded status)	៣០.៦៨៨.៤៩២	៣០.២៤៦.១៦០
បំណុលដែលបានកត់ត្រានៅក្នុងគោលការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	៣០.៦៨៨.៤៩២	៣០.២៤៦.១៦០

បម្រែបម្រួលនៅក្នុងកាតព្វកិច្ចអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានកំណត់ក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទនេះ មានដូចខាងក្រោម៖

	សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី	
	៣១ មីនា ២០១៥ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ មីនា ២០១៤ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា	៣០.២៤៦.១៦០	២៨.៣៦២.២២៤
ចំណាយលើសេវាកម្មបច្ចុប្បន្ន	៣៤១.៣០៧	២៩៤.២៨៧
ចំណាយការប្រាក់	៣៥១.០៧១	៣២៩.២០៤
អត្ថប្រយោជន៍បានបង់	(២៣០.៤៧៩)	(២១៦.៦៦១)
ចំណេញដែលបណ្តាលមកពីការវាយតម្លៃហានិភ័យកាតព្វកិច្ចសោធននិវត្តន៍	(១៩.៥៦៧)	-
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា	៣០.៦៨៨.៤៩២	២៨.៧៦៩.០៥៤

ទឹកប្រាក់ដែលបានកត់ត្រាក្រោមខ្ទង់ប្រាក់បៀវត្សរ៍ ប្រាក់ឈ្នួល និងចំណាយពាក់ព័ន្ធ នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិតដូចខាងក្រោម៖

	សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី	
	៣១ មីនា ២០១៥ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ មីនា ២០១៤ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)
ចំណាយលើសេវាកម្មបច្ចុប្បន្ន	៣៤១.៣០៧	២៩៤.២៨៧
ចំណាយការប្រាក់	៣៥១.០៧១	៣២៩.២០៤
	៦៩២.៣៧៨	៦២៣.៤៩១

ង- កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥) "ត"

ង.៩- ជំនួយពន្យារពីរដ្ឋាភិបាល និងជំនួយផ្សេងៗ

	ជំនួយពី រដ្ឋាភិបាល គិតជាពាន់រៀល	ជំនួយពី JICA គិតជាពាន់រៀល	ជំនួយផ្សេងៗ គិតជាពាន់រៀល	សរុបរួម គិតជាពាន់រៀល
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី ១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ ការដករំលស់ទៅទ្រព្យសកម្មអរូបី	៥.៣១៨.៨៥៥ (៥៦.៧២៤)	២៦.៤២១.៧៨១ (៥២៧.១៧០)	៨៣០.២៨២ (៦.០៩៩)	៣២.៥៧០.៩១៨ (៥៨៩.៩៩៣)
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី ៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥	៥.២៦២.១៣១	២៥.៨៩៤.៦១១	៨២៤.១៨៣	៣១.៩៨០.៩២៥
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី ១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ការដករំលស់ទៅទ្រព្យសកម្មអរូបី	៥.៥៤៥.៧៥៤ (៥៦.៧២៤)	២៨.៥៣០.៤៦០ (៥២៧.១៧០)	៨៥៤.៦៧៦ (៦.០៩៩)	៣៤.៩៣០.៨៩០ (៥៨៩.៩៩៣)
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី ៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤	៥.៤៨៩.០៣០	២៨.០០៣.២៩០	៨៤៨.៥៧៧	៣៤.៣៤០.៨៩៧

ង.១០- គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្សេងៗ

	៣១ មីនា ២០១៥ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ ធ្នូ ២០១៤ គិតជាពាន់រៀល (បានធ្វើសវនកម្ម)
រយៈពេលខ្លី		
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម	២១.១៨៨.៨៨៥	១១.១៧៦.៤៣៤
ប្រាក់ធានាប្រតិបត្តិការ	៣៤០.៧៧០	២២៧.៩៩៩
បង្កប្រាក់លើកទឹកចិត្តបុគ្គលិក	៤.១៨៤.៦៩៤	៣.៧៩៧.៣៩៩
ទឹកប្រាក់ជំពាក់សាលារាជធានីភ្នំពេញ	៦.០៩៨.៩៥១	៣.៧៣២.១៣៣
ចំណូលមិនទាន់សម្រេច	៦៥០.៣៣០	៨៧១.៤៣៤
ចំណូលពន្យារ	៥.២៧៨	៥.២៧៨
ពន្ធត្រូវបង់ផ្សេងៗ	៦៦៧.៥៥២	១៦៧.២៨៤
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្សេងៗ	២.៣៤៧.២៣៩	១.៥៣២.០០៩
	៣៥.៤៨៣.៦៩៩	២១.៥០៩.៩៧០
រយៈពេលវែង		
ប្រាក់កក់របស់អតិថិជន	៣៧.១៩៤.០៩៦	៣៦.២៨៣.៨៤៥
ប្រាក់ធានាប្រតិបត្តិការ	២.៤១៤.៧៣០	៦៩៥.៥៣០
	៣៩.៦០៨.៨២៦	៣៦.៩៧៩.៣៧៥

ង.១១- ភាគលាភត្រូវបង់

ថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានស្នើ និងអនុម័តភាគលាភសម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលមានតម្លៃ១០៥.២០រៀលក្នុងមួយហ៊ុន និងមានភាគលាភសរុបចំនួន ៩.១៤៩លានរៀលជូនភាគហ៊ុននិក។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

ង- កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥) "ត"

ង.១២- ចំណូល/ (ចំណាយ)ការប្រាក់

	សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី	
	៣១ មីនា ២០១៥	៣១ មីនា ២០១៤
	គិតជាពាន់រៀល	គិតជាពាន់រៀល
	(បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)	(បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្ម)
ចំណូលហិរញ្ញវត្ថុ:		
- ចំណូលការប្រាក់ពីប្រាក់បញ្ញើនៅធនាគារ (ក)	២.២២៨.៧៣៧	២.០២៧.៤២៩
- ចំណូលហិរញ្ញប្បទានអនុគ្រោះឲ្យបុគ្គលិកកត់ត្រាគ្រលប់រិញ	១៦៨.១៣៨	២៥៥.០៥១
- ចំណូលពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណលើកម្ចី	១៨.៣៦៣.៤៣៩	-
- ចំណូលការប្រាក់ពីឥណទានផ្តល់ឲ្យរដ្ឋាករទឹកខេត្តពោធិ៍សាត់	៧.១០៥	៨.២០៨
	២០.៧៦៧.៤១៩	២.២៩៥.៦៨៨
ចំណាយការប្រាក់:		
- ចំណាយការប្រាក់លើប្រាក់កម្ចី (ខ)	(២.៧៣៣.៨០៨)	(២.៩០៥.៤២៩)
- ខាតសុទ្ធពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណរបស់ប្រាក់កម្ចី	-	(៥៩០.៣៦៤)
- ចំណាយការប្រាក់ដែលបានធ្វើមូលធនកម្មលើទ្រព្យសកម្មដែលមានគុណវុឌ្ឍិ	១៧.៥៧៦	៣២.៨១៦
	(២.៧១៦.២៣២)	(៣.៤៦២.៩៧៧)
ចំណូល/ (ចំណាយ)ការប្រាក់ - សុទ្ធ	១៨.០៥១.១៨៧	(១.១៦៧.២៨៩)
(ក) ចំណូលការប្រាក់គឺជាចំណូលពីគណនីប្រាក់បញ្ញើសន្សំ និងប្រាក់បញ្ញើផ្សេងៗ ដែលធ្វើនៅក្នុងធនាគារក្នុងស្រុកអំឡុងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ។		
(ខ) ចំណាយការប្រាក់គឺជាការប្រាក់លើប្រាក់កម្ចីពី AFD និងប្រាក់កម្ចីបន្តពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលផ្តល់មូលនិធិដោយធនាគារពិភពលោក (WB) ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB) និង JICA។		

ង.១៣- ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ

នៅក្រោមច្បាប់សារពើពន្ធ រ.ទ.ស.ក មានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ២០% (២០១៤: ១៨%) នៃចំណេញត្រូវបង់ពន្ធ ឬពន្ធអប្បបរមា ១%នៃផលរបបសរុប ហើយជ្រើសរើសយកមួយណាដែលខ្ពស់ជាងគេ។ ការកាត់បន្ថយអត្រាពន្ធចំនួន២% នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ គឺជាការលើកទឹកចិត្តដែលផ្តល់ដោយគណកម្មការទីផ្សារមូលបត្រកម្ពុជាសម្រាប់រយៈពេលបីឆ្នាំ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១២ ដល់ឆ្នាំ២០១៤។ អត្រាការប្រាក់ នឹងត្រូវបានដំឡើងទៅជា ២០% សម្រាប់ឆ្នាំសារពើពន្ធបច្ចុប្បន្នគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។

ង.១៤- ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុន

ង.១៣.១- ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនជាមូលដ្ឋាន (Basic earnings per share)

ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនជាមូលដ្ឋាន ត្រូវបានគណនាដោយយកប្រាក់ចំណេញរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុនរបស់ រ.ទ.ស.ក. ចែកនឹងចំនួនភាគហ៊ុនមធ្យម (Weighted average) ដែលបានបោះផ្សាយក្នុងការិយបរិច្ឆេទ។

	បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើសវនកម្មសម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី	
	៣១ មីនា ២០១៥	៣១ មីនា ២០១៤
ប្រាក់ចំណេញរបស់ភាគហ៊ុនិក (គិតជាពាន់រៀល)	២១.៦៨៨.៣០៨	៥.៣៤៨.៨៣៨
ចំនួនភាគហ៊ុនមធ្យម	៨៦.៩៧៣.១៦២	៨៦.៩៧៣.១៦២
ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនជាមូលដ្ឋាន (គិតជាពាន់រៀល)	២៤៩.៣៦	៦១.៥០

ង.១៣.២- ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនថយចុះ (Diluted earnings per share)

ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនថយចុះ ត្រូវបានគណនាដោយកែប្រែចំនួនមធ្យមនៃភាគហ៊ុនមធ្យមដែលមាន ដោយសន្មត់ថាមានការផ្ទេរភាគហ៊ុនដែលមានសក្តានុពលទាំងអស់ទៅជាភាគហ៊ុនធម្មតា។ គិតត្រឹមដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទនេះ រ.ទ.ស.ក មិនមានភាគហ៊ុនដែលមានសក្តានុពលអាចផ្ទេរទៅជាភាគហ៊ុនធម្មតានោះទេ។ ដូចនេះ ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនថយចុះគឺមានតម្លៃស្មើនឹងចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនជាមូលដ្ឋាន។

ង- កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥) "ត"

ង.១៥- ប្រតិបត្តិការភាគីពាក់ព័ន្ធ

ង.១៥.១- រ.ទ.ស.ភ. មានប្រតិបត្តិការជាមួយនឹងសម្ព័ន្ធព្យាបាលក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះដូចខាងក្រោម៖

	សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី	
	៣១ មីនា ២០១៥ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ មីនា ២០១៤ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)
ក្រុមហ៊ុនក្រោមការគ្រប់គ្រងតែមួយ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ការប្រាក់លើប្រាក់កម្ចី រដ្ឋាករទឹកខេត្តពោធិ៍សាត់ ការប្រាក់លើឥណទាន	២.៥១៥.០៦៤ ៧.១០៥	២.៥០៣.១៩៦ ៨.២០៨

ង.១៥.២- អត្ថប្រយោជន៍គណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ

អត្ថប្រយោជន៍គណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា មានដូចខាងក្រោម៖

	សម្រាប់រយៈពេល ៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី	
	៣១ មីនា ២០១៥ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ មីនា ២០១៤ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)
ប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងការចំណាយផ្សេងៗ អត្ថប្រយោជន៍សាធននិវត្តន៍	៨៦៣.៧៧៩ ២៥.៧១៩	៦១៩.៥០៨ ២៧.២៣៨
	<u>៨៨៩.៤៩៨</u>	<u>៦៤៦.៧៤៦</u>

ង.១៦- កម្មវត្ថុ និងគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ

កម្មវត្ថុនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពតម្លៃសម្រាប់ភាគហ៊ុនិក ហើយទន្ទឹមគ្នានេះក៏ដើម្បីកាត់បន្ថយសក្តានុពលនៃផលប៉ះពាល់មិនល្អ ដែលអាចកើតឡើងដោយសារការប្រែប្រួលនៃទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុ។

អត្តនាយកមានទំនួលខុសត្រូវលើការកំណត់កម្មវត្ថុនេះ និងគោលការណ៍មូលដ្ឋាននៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ.។ ហេតុនេះគណៈគ្រប់គ្រងបង្កើតគោលការណ៍លម្អិតដូចជាកម្រិតសិទ្ធិអំណាចត្រួតពិនិត្យការទទួលខុសត្រូវការកំណត់ និងវាស់វែងអត្តសញ្ញាណហានិភ័យ និងកំណត់ផលប៉ះពាល់ ដោយអនុលោមតាមកម្មវត្ថុ និងគោលការណ៍មូលដ្ឋានដែលបានអនុម័តដោយអត្តនាយក។

ង.១៦.១- ហានិភ័យឥណទាន

ហានិភ័យឥណទាន គឺជាការខាតបង់ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដោយសមភាគីមិនបានបំពេញកាតព្វកិច្ចដូចមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យា។ រ.ទ.ស.ភ. ប្រឈមនឹងហានិភ័យឥណទានភាគច្រើនពីការលក់ជាឥណទាន។ តាមគោលការណ៍របស់ រ.ទ.ស.ភ. ត្រូវត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំទៅលើ ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់សមភាគី ដើម្បីធានាថា រ.ទ.ស.ភ. ប្រឈមនឹងហានិភ័យឥណទានតិចបំផុត។

ហានិភ័យឥណទានដែល រ.ទ.ស.ភ. ងាយរងផលប៉ះពាល់គឺ តាមរយៈគណនីពាណិជ្ជត្រូវទទួលពីអតិថិជនតែម្នាក់។ អាយុកាលឥណទានរបស់ រ.ទ.ស.ភ. មានរយៈពេល៣ខែ ហើយ រ.ទ.ស.ភ. ព្យាយាមធ្វើការគ្រប់គ្រងយ៉ាងជិតដិត លើគណនីត្រូវទទួលដែលមិនទាន់ប្រមូលដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ ឥណទានអោយទាបបំផុត។ សមតុល្យដែលហួសកំណត់ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញយ៉ាងទៀងទាត់ដោយគណៈគ្រប់គ្រង។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

ង- កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់រយៈពេល៣ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥) "ត"

ង.១៦- កម្មវត្ថុ និងគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

ង.១៦.២- ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល និងលំហូរសាច់ប្រាក់
 ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលនិងលំហូរសាច់ប្រាក់កើតឡើងពីការគ្រប់គ្រងរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ទៅលើមូលធនបង្វិល។ វាគឺជាហានិភ័យមួយដែល រ.ទ.ស.ភ. នឹងជួបប្រទះផលលំបាកក្នុងការបំពេញនូវកាតព្វកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុនៅពេលដែលដល់កាលកំណត់ត្រូវសង។
 រ.ទ.ស.ភ. គ្រប់គ្រងរយៈពេលកំណត់របស់បំណុលចាស់ៗ លំហូរសាច់ប្រាក់ពីប្រតិបត្តិការ និងភាពមានស្រាប់នៃមូលនិធិយ៉ាងសកម្មដើម្បីធានាបាននូវរាល់តម្រូវការប្រតិបត្តិការវិនិយោគ និងហិរញ្ញប្បទាន។ នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល រ.ទ.ស.ភ. ធ្វើការរក្សានូវកម្រិតសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់គាំទ្រដល់សកម្មភាពប្រតិបត្តិការរបស់ រ.ទ.ស.ភ.។

ង.១៦.៣- ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់
 ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់គឺជា ហានិភ័យដែលតម្លៃទីផ្សារ ឬលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគតនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ រ.ទ.ស.ភ. អាចនឹងប្រែប្រួលដោយសារតែការប្រែប្រួលរបស់អត្រាការប្រាក់ទីផ្សារ។
 ការប្រឈមរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ទៅនឹងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺទាក់ទងនឹងកម្ចី។ រ.ទ.ស.ភ. គ្រប់គ្រងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់របស់ខ្លួនដោយត្រួតពិនិត្យយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់លើបំណុលទីផ្សារហើយសំខាន់ជាងនេះទៀតគឺរក្សាអោយបានការលាយឡំគ្នារបស់អត្រាថេរ និងអត្រាអថេររបស់កម្ចី ដោយប្រុងប្រយ័ត្ន។ រ.ទ.ស.ភ. ពុំបានប្រើប្រាស់ ដេរីវេទីវ ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យរបស់ប្រាក់បំណុលដែលត្រូវសងនោះទេ។

ង.១៧- កិច្ចសន្យាទាក់ទងនឹងការទិញទ្រព្យសម្បត្តិ រវាងចក្រ និងបរិក្ខារ

នៅចុងត្រីមាសនៃការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុនេះ រ.ទ.ស.ភ. បានជាប់កិច្ចសន្យាការចំណាយមូលធនទៅលើទ្រព្យសកម្មខាងក្រោម៖

	៣១ មីនា ២០១៥ គិតជាពាន់រៀល (បានត្រួតពិនិត្យ ប៉ុន្តែ មិនបានធ្វើសវនកម្ម)	៣១ ធ្នូ ២០១៤ គិតជាពាន់រៀល (បានធ្វើសវនកម្ម)
ការសាងសង់រោងចក្រផលិតទឹកស្អាត	៧៨.៥៩២.២៦៣	៨០.៥៤១.៧៣៧
សេវាផ្តល់ការប្រឹក្សាយោបល់	២.៨៣៧.២១៩	៤.២១៤.១៥០
ការទិញបំពង់ដែកស្វិត បរិក្ខារភ្ជាប់ និងបរិក្ខារផ្សេងៗ	១៤.២១១.៦២៣	៣៤២.១៧៥
ការសាងសង់អាងស្តុកទឹក	-	៦.៥១៩
	៩៥.៦៤១.១០៥	៨៥.១០៤.៥៨១



ផ្នែកទី៧:

ព័ត៌មានអំពីប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ

- ១- ប្រតិបត្តិការជាមួយភាគហ៊ុនិក ដោយបញ្ជាក់ពីឈ្មោះភាគហ៊ុនិក ប្រភេទប្រតិបត្តិការ និងកាលបរិច្ឆេទ
ក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានប្រតិបត្តិការណាមួយជាមួយភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិ
បោះឆ្នោតចំនួនច្រើន និងភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលប់នោះទេ។
- ២- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗ
ជាមួយបុគ្គលដែលអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មានផលប្រយោជន៍
គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ពុំមានប្រតិបត្តិការប្រភេទនេះកើតឡើយចំពោះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុង
ភ្នំពេញ ទេ។
- ៣- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់
គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ពុំមានប្រតិបត្តិការប្រភេទនេះកើតឡើយចំពោះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុង
ភ្នំពេញ ទេ។
- ៤- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលរបស់ រ.ទ.ស.ភ.
ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ឬក្រុមហ៊ុនហូលឌីងរបស់បុគ្គលបោះផ្សាយ ដែលទំនាក់ទំនងរបស់បុគ្គលទាំងនោះ
កើតមាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការ ឬការចាត់ចែងណាមួយដែលធ្វើឡើងដោយ រ.ទ.ស.ភ.
គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ពុំមានប្រតិបត្តិការប្រភេទនេះកើតឡើយចំពោះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុង
ភ្នំពេញ ទេ។
- ៥- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយ បុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល ឬបុគ្គលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយអភិបាល
គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ពុំមានប្រតិបត្តិការប្រភេទនេះកើតឡើយចំពោះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុង
ភ្នំពេញ ទេ។
- ៦- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាល ដែលទទួលបានផលប្រយោជន៍ ឬកម្រៃវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់សេវា
ដែលខ្លួនបានផ្តល់តាមរយៈក្រុមហ៊ុនណាមួយ ដល់ រ.ទ.ស.ភ.
គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ពុំមានប្រតិបត្តិការប្រភេទនេះកើតឡើយចំពោះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុង
ភ្នំពេញ ទេ។
- ៧- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយ ភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត
គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ពុំមានប្រតិបត្តិការប្រភេទនេះកើតឡើយចំពោះ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុង
ភ្នំពេញ ទេ។

ផ្នែកទី៨:

ការពិភាក្សា និងការវិភាគរបស់គណៈគ្រប់គ្រង

ការពិភាក្សា និងការវិភាគខាងក្រោមនេះ គឺជាការពិភាក្សាលើលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការ និងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ដោយគណៈគ្រប់គ្រងរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ហើយការពិភាក្សាខាងក្រោមនេះគួរតែអានជាមួយនឹង របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្រោយត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដូចមានបង្ហាញក្នុងផ្នែកទី៦ នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបាន ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញដោយសវនករឯករាជ្យ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ របស់ រ.ទ.ស.ភ. ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា។ គណៈគ្រប់គ្រងធ្វើការពិភាក្សា និងវិភាគលើសមាសធាតុសំខាន់ៗនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងកត្តាសំខាន់ៗដែលបានជះ ឥទ្ធិពលទៅលើ ប្រាក់ចំណេញ របស់ រ.ទ.ស.ភ. តែប៉ុណ្ណោះ។

១-ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ

រ.ទ.ស.ភ. គឺជាសហគ្រាសសាធារណៈ ដែលស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្នែកបច្ចេកទេសដោយក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម និងគ្រប់គ្រង ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។ បេសកកម្មចម្បងរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺផលិតទឹកផ្គត់ផ្គង់ និងចែកចាយទឹកស្អាតសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ ដែលរស់នៅរាជធានីភ្នំពេញ និងតំបន់ជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងនោះរួមមានប្រជាជនប្រើប្រាស់ទឹកស្អាតសម្រាប់ជីវភាព ពាណិជ្ជកម្ម ឧស្សាហកម្ម និងស្ថាប័នរដ្ឋ។ ដើម្បីបំពេញបេសកកម្មនេះ រ.ទ.ស.ភ. បានអនុវត្តសកម្មភាពប្រតិបត្តិការលើទ្រព្យរោងចក្រ និងហត្ថបករណ៍របស់ខ្លួន ព្រមទាំងប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាល ពាណិជ្ជកម្ម និងហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ ដូចជាការចែកចាយទឹកក្នុងក្រុងភ្នំពេញ ជាយក្រុង និងការពង្រីក និងការកែលម្អប្រព័ន្ធផលិតកម្ម និងបណ្តាញចែកចាយ។

ដោយមានការអនុញ្ញាតពីក្រសួងឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល ក្នុងឆ្នាំ២០០៤ ទ្រព្យសកម្ម និងប្រតិបត្តិការរបស់រដ្ឋាករទឹកតាខ្មៅ ដែលស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រង របស់ក្រសួងឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល ត្រូវបានផ្ទេរឲ្យស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្ទាល់របស់ រ.ទ.ស.ភ.។ រ.ទ.ស.ភ. ប្រើទ្រព្យសម្បត្តិទាំងនេះ ដើម្បីផ្គត់ផ្គង់ និងបែងចែកទឹកស្អាតសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋរស់នៅក្នុងទីក្រុងតាខ្មៅនៃខេត្តកណ្តាល។

រ.ទ.ស.ភ. មានទីតាំងនៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលមានរោងចក្រប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកស្អាតបួន អាងតម្កល់ទឹកបួនកន្លែង។ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការកើនឡើង នៃការប្រើប្រាស់ទឹកស្អាត នាឆ្នាំ២០០៩ រ.ទ.ស.ភ. បានបង្កើនសមត្ថភាពប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកស្អាតរបស់រោងចក្រដោយចង្វារ ទ្វេដង ពី៦៥.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ ទៅ១៣០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ។ ក្នុងពេលនោះដែរ រ.ទ.ស.ភ. ក៏បានសាងសង់អាងតម្កល់ទឹកស្អាតមួយជំនួស អាងចាស់នៅទីក្រុងតាខ្មៅផងដែរ ដែលអាចផ្ទុកទឹកស្អាតបាន ១.៥០០ម៉ែត្រគូប។

នាថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. មាននិយោជិតសរុបចំនួន ៨៥៤នាក់ បណ្តាញមេនាំទឹក និងបណ្តាញចែកចាយ ទឹកស្អាតសរុបប្រមាណ ២.៣៥៦គីឡូម៉ែត្រ និងបានធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកស្អាតសរុបចំនួន ៣៨.៦៣៣.០៧៦ម៉ែត្រគូប ដើម្បីផ្គត់ផ្គង់ជូន ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងទីក្រុងភ្នំពេញតាមរយៈ ២៧៥.៧១៥បណ្តាញ។ ឆ្នាំ២០១០ រ.ទ.ស.ភ មានផ្ទៃសេវាគ្របដណ្តប់ប្រមាណជា ៩០%លើខណ្ឌទាំង៨ របស់រាជធានីភ្នំពេញ និងតំបន់ជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញ ដោយមិនរាប់បញ្ចូល២០ឃុំ ដែលជាសង្កាត់ថ្មីរបស់ រាជធានីភ្នំពេញនោះទេ។ ខណ្ឌទាំង៨របស់រាជធានីភ្នំពេញរួមមាន ខណ្ឌដូនពេញ ៧មករា ចំការមន ទួលគោក ឫស្សីកែវ ដង្កោ មានជ័យ សែនសុខ។ តាមរយៈការពង្រីករាជធានីភ្នំពេញ ដោយបង្កើតជាសង្កាត់ថ្មីនេះ ក៏ជាសក្តានុពលមួយនៃការពង្រីកផ្ទៃសេវា និងការភ្ជាប់បណ្តាញទឹករបស់ រ.ទ.ស.ភ. នាពេលអនាគតផងដែរ។ ក្នុងឆ្នាំ២០១០ រ.ទ.ស.ភ បានសាងសង់រោងចក្រប្រព្រឹត្តិកម្ម ទឹកស្អាតនិរោធន៍ជំហាន១ ដែលមានសមត្ថភាពប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកស្អាតបានចំនួន១៣០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ។ គម្រោងវិនិយោគនេះបានបញ្ចប់ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ ជាមួយគ្នានោះ គម្រោងវិនិយោគលើរោងចក្រប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកស្អាតនិរោធន៍ជំហាន២

១- ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ (ត)

បានចាប់ផ្តើមបន្តដែលមានសមត្ថភាពប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាតបានទ្វេដងពីសមត្ថភាពដើម ១៣០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃទៅ ២៦០.០០០ ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃដោយរំពឹងថានឹងអាចបំពេញតម្រូវការប្រើប្រាស់ទឹកស្អាតសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ ដល់ឆ្នាំ២០២១។

រ.ទ.ស.ភ. រក្សាកំណត់ត្រាបញ្ជីគណនេយ្យ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុជាប្រាក់រៀលដែលជាប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ ចំពោះប្រតិបត្តិការ រូបិយប័ណ្ណអន្តរជាតិផ្សេងៗត្រូវបានបង្ហាញជាប្រាក់រៀល តាមអត្រាប្តូរប្រាក់នាការបរិច្ឆេទនៃប្រតិបត្តិការនោះ ដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់ផ្លូវការជាមធ្យមប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

ក- ការវិភាគចំណូល

រ.ទ.ស.ភ. មានចំណូល ៣ប្រភេទធំៗ គឺចំណូលបានមកពីការលក់ទឹក ច្បាប់ជាវទឹក និងចំណូលផ្សេងៗ។

- **ចំណូលបានមកពីការលក់ទឹករួមមាន:** ចំណូលពីការប្រើប្រាស់ប្រភេទជីវភាព អាជីវកម្ម ឧស្សាហកម្ម អង្គការរដ្ឋ និងអ្នកលក់ទឹកបន្ត។ ចំណូលទាំងនេះត្រូវបានរាយការណ៍តាមតម្លៃទទួលបានសុទ្ធ ក្រោយការកាត់កងជាមួយអប្បហារវិភាជន៍ និង ឥណទាន ហើយត្រូវបានទទួលស្គាល់តាមបរិមាណទឹក ដែលបានផ្គត់ផ្គង់ ជូនអតិថិជនរបស់ខ្លួន។ ការធ្វើវិក្កយបត្រនៃការប្រើប្រាស់ ទឹក ត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលរៀងរាល់២ខែម្តង។

- **ចំណូលបានពីសេវាសាងសង់:** គឺជាចំណូលបានមកពីសេវាសាងសង់ ទាក់ទិនទៅនឹងការប្តូរ និងការពង្រីកប្រព័ន្ធ ចែកចាយទឹក ដែល រ.ទ.ស.ភ. បានសាងសង់ជូនក្រុមហ៊ុនសំណង់មួយ។

- **ចំណូលផ្សេងៗរួមមាន:** ចំណូលបានមកពីការថែទាំនាឡិកា លក់សម្ភារតបណ្តាញទឹក ការដាក់ពិន័យពីការប្រើប្រាស់ ទឹកពុំមានការអនុញ្ញាតពីរ.ទ.ស.ភ. និងផ្សេងៗ។

- **ចំណូលថែទាំនាឡិកា:** គឺជាចំណូលបានពីថ្លៃឈ្នួលថែទាំនាឡិកា ដោយគិតថ្លៃ៥០រៀលក្នុងទំហំនាឡិកា១៥មម ផ្អែកតាមទំហំនាឡិកាជារៀងរាល់ខែ។

ចំណូលនេះត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ផ្លាស់ប្តូរនាឡិកាជូនអតិថិជននាពេលអនាគត។

- **ចំណូលពីការលក់សម្ភារតបណ្តាញទឹក:** គឺជាចំណូលទទួលបានពីការលក់នាឡិកាស្នូងទឹកបំពង់ និងសម្ភារ តភ្ជាប់។

- **ចំណូលពីការដាក់ពិន័យ:** គឺជាចំណូលទទួលបានពីការដាក់ពិន័យលើការបង់ថ្លៃប្រើប្រាស់ទឹកយឺតយ៉ាវនិងពិន័យលើបទល្មើសតបណ្តាញទឹក ដោយពុំមានការអនុញ្ញាតពីរ.ទ.ស.ភ.។

- **ចំណូលផ្សេងៗ:** គឺជាចំណូលទទួលបានមកពីការរួមចំណែករបស់អតិថិជនប្រភេទពាណិជ្ជកម្ម និងឧស្សាហកម្ម ក្នុងការវិនិយោគសម្រាប់ ការភ្ជាប់បណ្តាញពិសេសចូលទីតាំងផ្ទាល់របស់ពួកគេ។ ក្រៅពីនោះគឺជាចំណូលដែល ទទួលបានពីកម្រៃសេវាលើការទាញថ្លៃថែទាំលូទឹកស្អុយរបស់សាលារាជធានីភ្នំពេញ។

➢ ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ប្រៀបធៀបជាមួយដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

	ត្រីមាសទី១ ២០១៥ (ពាន់រៀល)	ត្រីមាសទី១ ២០១៤ (ពាន់រៀល)	បម្រែបម្រួល (ពាន់រៀល/ភាគរយ)	
ចំណូលសរុប	៤៥.៦៣៣.១៥១	៣៤.២៥៧.៧៣៣	១១.៣៧៥.៤១៨	៣៣,២១%

រ.ទ.ស.ភ. មានចំណូលសរុប ៤៥.៦៣៣.១៥១ពាន់រៀល សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ២០១៥ និង៣៤.២៥៧.៧៣៣ពាន់រៀល សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា២០១៤ ដែលមានទឹកប្រាក់ កើនឡើងចំនួន ១១.៣៧៥.៤១៨ពាន់រៀល ស្មើនឹង៣៣,២១%។ យើងឃើញថាកំណើននេះកើនឡើងដោយសារចំនួនអតិថិជនបាន កើនឡើងចំនួន ៤.៩០៣បណ្តាញ ពី២៧០.៨១៣បណ្តាញ ទៅ ២៧៥.៧១៥បណ្តាញ។

១-ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ (ត)

ក- ការវិភាគចំណូល (ត)

និងការកើនឡើងនៃការប្រើប្រាស់ទឹកក្នុងមួយបណ្តាញក្នុងមួយខែដែលបានកើនឡើងចំនួន ២៧៨ម៉ែត្រគូប ពី៤០,៦២ម៉ែត្រគូប ទៅ ៤៣,៤៥ម៉ែត្រគូប។ លើសពីនេះ ថ្លៃលក់ទឹកមធ្យមបានកើនឡើងចំនួន៨,៦៤រៀល/ម៉ែត្រគូប ពី១.០១៥,៣៦រៀល/ម៉ែត្រគូប ទៅ១.០២៤,០៣រៀល/ម៉ែត្រគូប។ មិនតែប៉ុណ្ណោះអត្រាទឹកបាត់បង់ បានចូលរួមបង្កើនចំណូល ព្រោះអត្រានេះបានថយចុះចំនួន ០,០១% ពី៦,៣៥% មកត្រឹម ៦,៣៤%។

ក.២- ការវិភាគចំណូលតាមផ្នែក

ការវិភាគចំណូលតាមផ្នែករបស់ រ.ទ.ស.ភ. មានដូចខាងក្រោម៖

	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ (ពាន់រៀល)		ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៤ (ពាន់រៀល)	
ចំណូលថ្លៃលក់ទឹក	៣៨.៤៨៧.៩៤០	៨៤,៣៤%	៣២.៧៧១.៩៣៤	៩៥,៦៦%
កម្រៃពីសេវាសាងសង់	៤.៥៦៥.២២៧	១០,០០%	៦៤.០៣២	០,១៩%
ចំណូលផ្សេងៗ	២.៥៧៩.៩៨៤	៥,៦៥%	១.៤២១.៧៦៧	៤,១៥%

មានតែប្រាក់ចំណូលតាមប្រភេទជាសារវន្តត្រូវបានលើកឡើងសម្រាប់ការវិភាគខាងក្រោម៖

➤ ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ប្រៀបធៀបជាមួយដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥		ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៤		បម្រែបម្រួល		
	បរិមាណ	ទឹកប្រាក់	បរិមាណ	ទឹកប្រាក់	បរិមាណ	ទឹកប្រាក់	ទឹកប្រាក់
	ម ^៧ /បណ	ពាន់រៀល	ម ^៧ /បណ	ពាន់រៀល	ម ^៧ /បណ	ពាន់រៀល	ភាគរយ
ការលក់ទឹកស្អាតជូនអ្នកប្រើប្រាស់តាមផ្ទះ	១៩.៣៩៨.៦៣២	១៧.៩៨២.៣៩១	១៧.៨៥៧.៣៩៩	១៦.១៨៥.៦៥៩	១.៥៤១.២៣៣	១.៧៩៦.៧៣២	១១,១០%
ការលក់ទឹកស្អាតជូនអ្នកប្រើប្រាស់ជាលក្ខណៈអាជីវកម្ម	១២.៥៣៦.២៦០	១៥.២៦៣.៨១៩	១១.០៦៤.៧៨៨	១៣.១៨២.៩៨៥	១.៤៧១.៤៧២	២.០៨០.៨៣៤	១៥,៧៩%
ការលក់ទឹកស្អាតជូនគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ	១.៧០៧.២០៤	១.៧៨៣.៣០៥	១.៧០៤.១១១	១.៧៥៩.៩៨៨	៣.០៩៣	២៣.៣២៥	១,៣៣%
ចំណូលបានពីការភ្ជាប់បណ្តាញទៅតាមផ្ទះ	-	២.០២០.៥៧៤	-	១.៨៥១.៥៦០	-	១៦៩.០១៤	៩,១៥%
កម្រៃពីសេវាសាងសង់	-	៤.៥៦៥.២២៧	-	៦៤.០៣២	-	៤.៥០១.១៩៥	៧,០២៦,៦០%
ចំណូលផ្សេងៗ	-	២.៥៧៩.៩៨៤	-	១.៤២១.៧៦៧	-	១.១៥៨.២១៧	៨១,៤៦%

- ចំណូលពីការលក់ទឹកស្អាតជូនអ្នកប្រើប្រាស់តាមផ្ទះ (ប្រភេទជីវភាព)

រ.ទ.ស.ភ. មានចំណូលថ្លៃទឹកជីវភាពចំនួន ១៦.១៨៥.៦៥ពាន់រៀល សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ និង ១៧.៩៨២.៣៩១ពាន់រៀល សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានទឹកប្រាក់កើនឡើងចំនួន១.៧៩៦.៧៣២ពាន់រៀលស្មើនឹង ១១,១០%។ យើងឃើញថាកំណើននេះកើនឡើងដោយសារចំនួនអិចស៊ីតបានកើនឡើងចំនួន ១៥.៦៣៦ បណ្តាញ ពី ២០៩.៧០៨ បណ្តាញទៅ ២២៥.៣៤៤បណ្តាញ ហើយដោយការប្រើប្រាស់ទឹកក្នុងមួយបណ្តាញក្នុង មួយខែបានកើនឡើងចំនួន០,៨៥ម៉ែត្រគូប ពី២៦,៨៦ម៉ែត្រគូប ទៅ ២៧,៧១ម៉ែត្រគូប និងការកើនឡើងនៃថ្លៃលក់ទឹកមធ្យម ដែលបានកើនឡើងចំនួន ១០,១២រៀល/ម៉ែត្រគូប ពី៩០៣,៩៤រៀល/ម៉ែត្រគូប ទៅ ៩១៤,០៦រៀល/ម៉ែត្រគូប។ មិនតែប៉ុណ្ណោះអត្រាទឹកបាត់បង់ បានចូលរួមបង្កើនចំណូល ព្រោះអត្រានេះបានថយចុះចំនួន០,០១% ពី៦,៣៥% មកត្រឹម ៦,៣៤%។

១- ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ (ត)

ក.២- ការវិភាគចំណូលតាមផ្នែក (ត)

- ចំណូលពីការលក់ទឹកស្អាតជូនអ្នកប្រើប្រាស់ជាលក្ខណៈអាជីវកម្ម (ប្រភេទអាជីវកម្ម និងឧស្សាហកម្ម)

រ.ទ.ស.ភ. មានចំណូលថ្លៃទឹកប្រភេទអាជីវកម្មនិងឧស្សាហកម្មចំនួន ១៣.១៨២.៩៨៥ពាន់រៀល សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ និង ១៥.២៦៣.៨១៩ពាន់រៀល សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានទឹកប្រាក់កើនឡើង ចំនួន២.០៨០.៨៣៤ពាន់រៀលស្មើនឹង ១៥,៧៨%។ យើងឃើញថាកំណើននេះកើនឡើងដោយសារ ចំនួនអតិថិជនបានកើនឡើងចំនួន ២.៥៧០បណ្តាញ ពី ៤០.៩១៨បណ្តាញទៅ ៤៣.៤៨៨បណ្តាញ។ ហើយដោយការប្រើប្រាស់ ទឹកក្នុងមួយបណ្តាញក្នុងមួយខែបានកើនឡើងចំនួន៧,៤៨ម៉ែត្រគូប ពី៨៥,៣០ម៉ែត្រគូប ទៅ ៩២,៧៨ម៉ែត្រគូប និងការកើនឡើងនៃថ្លៃលក់ទឹកមធ្យម ដែលបានកើនឡើងចំនួន ១២,៣៦រៀល/ម៉ែត្រគូប ពី១.១៨៨,២២ រៀល/ម៉ែត្រគូប ទៅ ១.២០០,៥៨រៀល /ម៉ែត្រគូប។ មិនតែប៉ុណ្ណោះអត្រាទឹកបាត់បង់ បានចូលរួមបង្កើនចំណូល ព្រោះអត្រានេះបានថយចុះ ចំនួន០,០១% ពី៦,៣៥% មកត្រឹម ៦,៣៤%។

- ចំណូលពីការលក់ទឹកស្អាតជូនគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ (ប្រភេទអង្គការរដ្ឋ)

រ.ទ.ស.ភ. មានចំណូលថ្លៃទឹកប្រភេទអង្គការរដ្ឋចំនួន ១.៧៥៩.៩៨០ពាន់រៀលសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ និង ១.៧៨៣.៣០៥ពាន់រៀល សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានទឹកប្រាក់កើន ឡើងចំនួន ២៣.៣១៥ពាន់រៀល ស្មើនឹង១,៣៣%។ យើងឃើញថាកំណើននេះកើនឡើងដោយសារ ចំនួនអតិថិជនបានកើនឡើង ចំនួន ២៨បណ្តាញពី ៧៥៨បណ្តាញទៅ ៧៨៦បណ្តាញ ហើយដោយការប្រើប្រាស់ ទឹកក្នុងមួយបណ្តាញក្នុងមួយខែបាន ថយចុះចំនួន១០,២០ម៉ែត្រគូប ពី៧១១,៩៥ម៉ែត្រគូប ទៅ ៧០១,៧៥ម៉ែត្រគូប។ មិនតែប៉ុណ្ណោះ អត្រាទឹកបាត់បង់ បានចូលរួមបង្កើនចំណូល ព្រោះអត្រា នេះបានថយចុះ ចំនួន០,០១% ពី៦,៣៥% មកត្រឹម៦,៣៤%។

- ចំណូលបានពីការភ្ជាប់បណ្តាញទៅតាមផ្ទះ

រ.ទ.ស.ភ. មានចំណូលពីការភ្ជាប់បណ្តាញទៅតាមផ្ទះចំនួន ១.៨៥១.៥៦០ពាន់រៀលសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ និង ២.០២០.៥៧៤ពាន់រៀលសម្រាប់ ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានទឹកប្រាក់កើនឡើងចំនួន ១៦៩.០១៤ពាន់រៀលស្មើនឹង ៩,១៣%។ យើងឃើញថាកំណើននេះកើនឡើងដោយសារ រ.ទ.ស.ភ. បានពង្រីកផ្ទៃសេវានៅតំបន់ជាក្រុងដើម្បីតបណ្តាញទឹកស្អាតសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋមានចំណូលទាប ប្រើប្រាស់ទឹកប្រភេទជីវភាពដែលទទួលបានការឧបត្ថម្ភធនពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិតិរិសេសធនាគារពិភពលោក (WB) និងមូលនិធិរបស់ រ.ទ.ស.ភ.។ ការពង្រីកផ្ទៃសេវានេះធ្វើឲ្យចំនួនអតិថិជនបានកើនឡើង ៤.៩០២បណ្តាញ ពី ២៧០.៨១៣បណ្តាញ ទៅ ២៧៥.៧១៥ បណ្តាញ។

- កម្រៃពីសេវាសាងសង់

រ.ទ.ស.ភ. មានកម្រៃពីការសាងសង់ចំនួន ៦៤.០៣២ពាន់រៀលសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ និង ៤.៥៦៥.២២៧ពាន់រៀលសម្រាប់ ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានទឹកប្រាក់ កើនឡើងចំនួន ៤.៥០១.១៩៥ពាន់រៀលស្មើនឹង ៧.០២៩,៦០%។

- ចំណូលផ្សេងៗ

រ.ទ.ស.ភ. មានចំណូលផ្សេងៗចំនួន ១.៤២១.៧៦៧ពាន់រៀលសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ និង ២.៥៧៩.៩៨៤ពាន់រៀលសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានទឹកប្រាក់កើនឡើងចំនួន ១.១៥៨.២១៧ពាន់រៀល ស្មើនឹង៨១,៤៦%។ យើងឃើញថាកំណើននេះបណ្តាលមកពីចំណូលដែលបានមកពីការលក់គ្រឿងបន្លាស់ និងការលក់នាឡិកាទឹក។

១-ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ (ត)

ក.៣-ការវិភាគគំលាតចំណេញដុល

រ.ទ.ស.ភ. បានរៀបចំរបាយការណ៍លទ្ធផលរបស់ខ្លួន ក្នុងទម្រង់ជារបាយការណ៍លទ្ធផលតាមប្រភេទដូចនេះ ពុំមានការបង្ហាញឲ្យឃើញនៅចំណេញដុលនោះទេ។ ប៉ុន្តែក្នុងទម្រង់របាយការណ៍នេះអាចឲ្យយើងធ្វើការពិភាក្សា និងវិភាគលើចំណេញប្រតិបត្តិការដែលទទួលបានពីចំណូលសរុបដកនឹងចំណាយប្រតិបត្តិការ។

ចំណាយប្រតិបត្តិការនឹងលើកយកមកពិភាក្សានៅចំណុចទី ក.៤- ការចំណេញមុនបង់ពន្ធខាងក្រោម។

ក.៤- ការចំណេញមុនបង់ពន្ធ

ការចំណេញមុនបង់ពន្ធគឺជាលទ្ធផលដែលទទួលបានពីចំណូលសរុបដកនឹងចំណាយប្រតិបត្តិការ និងចំណូល/(ចំណាយ) ការប្រាក់សុទ្ធ។ ក្នុងការពិភាក្សា និងការវិភាគនៃចំណាយប្រតិបត្តិការ យើងលើកយកចំណាយរំលស់ទ្រព្យសកម្មរូបិយ អរូបិយ ចំណាយលើការប្រើប្រាស់អគ្គិសនី និងចំណាយលើប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងប្រាក់ឈ្នួលយកមកពិភាក្សាដូចខាងក្រោម៖

➢ ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ប្រៀបធៀបជាមួយដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ (ពាន់រៀល)	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៤ (ពាន់រៀល)	បម្រែបម្រួល (ពាន់រៀល/ភាគរយ)	
ចំណូលសរុប	៤៥.៦៣៣.១៥១	៣៤.២៥៧.៧៣៣	១១.៣៧៥.៤១៨	៣៣,២១%
ចំណាយ អគ្គិសនី	(៧.២៦៩.៦៨៧)	(៦.៦៩៣.៧៩០)	(៥៧៥.៨៩៧)	៨,៦០%
ចំណាយប្រាក់បៀវត្សរ៍ប្រាក់ឈ្នួល និងចំណាយ ពាក់ព័ន្ធ	(៧.២៥៧.៤៦១)	(៥.៤៤៥.៣៦៩)	(១.៨១២.០៩២)	៣៣,២៨%
ចំណាយរំលស់លើ ទ្រព្យសកម្មរូបិយ និងអរូបិយ	(៨.៤៣៧.៤១៩)	(៧.៩៥៤.៧៨១)	(៤៨២.៦៣៧)	៦,០៧%
ចំណេញ/(ខាត) ពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ-សុទ្ធ	(៤.៧៤២.៩៨៨)	៧៤៨.៧៧៧	(៥.៤៩១.៧៦៥)	(៧៣៣,៤៣%)
ចំណូលការប្រាក់	២០.៧៦៧.៤១៩	២.២៩០.៦៨៤	១៨.៤៧៦.៧៣៥	៨០៦,៦០%
ចំណាយការប្រាក់	(២.៧១៦.២៣២)	(៣.៤៦២.៩៧៧)	៧៤៦.៧៤៥	(២១,៥៦%)
ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	២៧.១៣៩.៩៨៤	៨.៤៦៤.០៥៩	១៨.៦៧៥.៩២៥	២២០,៦៥%

រ.ទ.ស.ភ. មានចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញចំនួន ៨.៤៦៤.០៥៩ពាន់រៀលសម្រាប់ ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ និង ២៧.១៣៩.៩៨៤ពាន់រៀលសម្រាប់ ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានទឹកប្រាក់កើនឡើងចំនួន ១៨.៦៧៥.៩២៥ពាន់រៀល ស្មើនឹង២២០,៦៥%។ ប្រាក់ចំណេញនេះកើនឡើងដោយសារ ចំណូលសរុបរបស់ រ.ទ.ស.ភ. មានការកើនឡើងចំនួន ១១.៣៧៥.៤១៨ពាន់រៀល ស្មើនឹង៣៣,២១% និងចំណូលការប្រាក់ មានការកើន ឡើងចំនួន១៨.៤៧៦.៧៣៥ពាន់រៀល ស្មើនឹង៨០៦,៦០% (ដោយសារតែការកើនឡើងនៃតម្លៃប្រាក់អ៊ីរ៉ូប្រៀប ធៀបជាមួយប្រាក់រៀល នៃដំណាច់ឆ្នាំ២០១៤ ដែលបានជះឥទ្ធិពលជាវិជ្ជមានទៅលើប្រាក់កម្ចីដែលទទួលបានជារូបិយប័ណ្ណ បរទេសរបស់ រ.ទ.ស.ភ.)។ ប៉ុន្តែកំណើនចំណូលនេះ ត្រូវទទួលរងការប៉ះពាល់ពីការកើនឡើងនៃចំណាយប្រាក់បៀវត្សរ៍ ប្រាក់ឈ្នួល និងចំណាយពាក់ព័ន្ធ មានការកើនឡើងចំនួន ១.៨១២.០៩២ពាន់រៀល ស្មើនឹង៣៣,២៨% ចំណាយរំលស់លើ ទ្រព្យសកម្មរូបិយ និងអរូបិយមាន ការកើន ឡើងចំនួន ៤៨២.៦៣៧ពាន់រៀល ស្មើនឹង៦,០៧%។

១- ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ (ត)

ក.៥- ការចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ

រ.ទ.ស.ភ. ស្ថិតក្រោមច្បាប់នៃក្រុមហ៊ុនពាណិជ្ជកម្មក្នុងវិស័យពន្ធដារនិងអាករ ដូចនេះ រ.ទ.ស.ភ. មានកាតព្វកិច្ចត្រូវបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនូវអត្រា ២០%។ ដោយឡែកពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលជាប់អត្រា២០% បានមកពីលទ្ធផលនៃប្រាក់ចំណេញគណនេយ្យ ទូទាត់ជាមួយនឹងចំណាយដែលមិនអាចកាត់កងបានក្នុងអត្រាពន្ធ ២០%។

➢ ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ប្រៀបធៀបជាមួយដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ (ពាន់រៀល)	ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៤ (ពាន់រៀល)	បម្រែបម្រួល (ពាន់រៀល/ភាគរយ)	
ចំណេញមុនបង់ពន្ធ (ក)	២៧.១៣៩.៩៨៤	៨.៤៦៤.០៥៩	១៨.៦៧៥.៩២៥	២២០,៦៥%
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ (ខ)	(៥.៤៧១.២៤៣)	(៣.១១៥.២២១)	(២.៣៥៦.០២២)	៧៥,៦៣%
ចំណេញក្នុងគ្រា	២១.៦៦៨.៧៤១	៥.៣៤៨.៨៣៨	១៦.៣១៩.៩០៣	៣០៥,១១%
អត្រាពន្ធប្រសិទ្ធភាពលើប្រាក់ចំណេញ (ខ)/(ក)	២០,១៦%	៣៦,៨១%		

រ.ទ.ស.ភ. មានចំណេញក្នុងគ្រាចំនួន ៥.៣៤៨.៨៣៨ពាន់រៀលសម្រាប់ដំណាច់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ និង ២១.៦៦៨.៧៤១ ពាន់រៀល សម្រាប់ដំណាច់ដំណាច់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានទឹកប្រាក់កើនឡើងចំនួន ១៦.៣១៩.៩០៣ពាន់រៀល ស្មើនឹង៣០៥,១០%។ កំណើននេះកើនឡើងជាចម្បងដោយសារ ចំណេញមុនបង់ពន្ធកើនចំនួន ១៨.៦៧៥.៩២៥ពាន់រៀល ស្មើនឹង២២០,៦៥%។ ចំណែកកំណើននៃចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ចំនួន ២.៣៥៦.០២២ពាន់រៀល ស្មើនឹង ៧៥,៦៣% និងការប្រែប្រួលអត្រាពន្ធប្រសិទ្ធភាពលើប្រាក់ចំណេញគឺដោយសារ ដែលកត្តាចម្បង ឬមកពីការប្រែប្រួលនៃ ចំណាយមិនអាចកាត់កងបានតាមច្បាប់ពន្ធ។

ក.៦-ការវិភាគពីកត្តា និងនិន្នាការដែលប៉ះពាល់ស្ថានភាព និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ

- **អត្រាថ្លៃទឹក៖** រ.ទ.ស.ភ. ជាសហគ្រាសសាធារណៈដែលមានលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម។ ដោយហេតុនេះហើយបានជាការកំណត់ថ្លៃលក់ទឹក ត្រូវតែបានអនុម័តពីនាយករដ្ឋមន្ត្រី។ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០១ រ.ទ.ស.ភ. ពុំដែលធ្វើការសម្រួល ឬដំឡើងថ្លៃលើការប្រើប្រាស់ទឹកស្អាតទេ។

ផលចំណេញដែលទទួលបានកន្លងមក ក៏ដូចជាកំណើនពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ គឺដោយសារ តែមានកត្តាគាំទ្រដូចខាងក្រោម៖

- **អត្រាទឹកបាត់បង់៖** រ.ទ.ស.ភ. បានប្រើប្រាស់នូវយន្តការដ៏មានប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីកាត់បន្ថយអត្រាទឹកបាត់បង់ពី ៧២% នៅឆ្នាំ១៩៩៣ ទៅ ៦,៣៤% នៅត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥។ កត្តានេះជាកត្តាចម្បងដែលធ្វើឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. មានចរន្តហិរញ្ញវត្ថុ និងអភិវឌ្ឍសហគ្រាសរក្សានូវស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងការអភិវឌ្ឍសហគ្រាសប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

- **ការបង្កើនចំនួនអតិថិជន៖** ដើម្បីទទួលបាននូវចំណូលពីការលក់ទឹកស្អាត រ.ទ.ស.ភ. បានបង្កើនចំនួនអតិថិជនរបស់ខ្លួន ដោយពង្រីកផ្ទៃសេវាផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតទៅតំបន់ដែលពុំទាន់មានការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត ដូចជាការបំពេញផ្ទៃសេវាឲ្យបាន ១០០% នៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ តំបន់ជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញ ជាពិសេសតំបន់ដែលមានសក្តានុពលសេដ្ឋកិច្ច។

១-ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ (ត)

ក.៦-ការវិភាគពីកត្តា និងនិន្នាការដែលប៉ះពាល់ស្ថានភាព និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

-ការបង្កើនថ្លៃលក់ទឹកមធ្យម៖ តាមរយៈការស្វែងរកអតិថិជន ដែលជាប្រភេទអាជីវកម្ម-ឧស្សាហកម្ម ធ្វើឲ្យថ្លៃលក់ទឹកមធ្យមរបស់ រ.ទ.ស.ភ. កើនឡើង ដោយសារតែថ្លៃប្រើប្រាស់ទឹករបស់អតិថិជនប្រភេទនេះមានកម្រិតខ្ពស់ជាងអតិថិជនប្រភេទផ្សេងទៀត។

-ការគ្រប់គ្រងលើការចំណាយប្រតិបត្តិការ៖ រ.ទ.ស.ភ. ធ្វើការគ្រប់គ្រងលើការចំណាយនេះ ពិសេសការចំណាយលើការប្រើប្រាស់ថាមពលអគ្គិសនីដែលជាចំណាយដ៏ធំ និងសំខាន់ក្នុងដំណើរការប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាត តាមរយៈការប្រើប្រាស់នូវបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ ដូចជាជ្រើសរើសយកការប្រើប្រាស់ម៉ាស៊ីនបូមទឹកដែលអាចប្រែប្រួលទៅតាមសំពាធទឹក។ នៅឆ្នាំ២០១២ រ.ទ.ស.ភ. ចាប់ផ្តើមប្រើប្រាស់វត្ថុធាតុដើមក្នុង ការធ្វើប្រតិបត្តិកម្មទឹកដែលមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ គឺមានតម្លៃទាប ដូចជាការប្រើប្រាស់សារធាតុបណ្តុះកក (PAC) ជំនួសសាច់ជូរ។

-ការអនុវត្តយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួននូវដំណើរការកិច្ចលទ្ធកម្ម៖ រ.ទ.ស.ភ. បានអនុវត្តយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួននូវច្បាប់ បញ្ញត្តិ និងគោលការណ៍ណែនាំផ្សេងៗ សម្រាប់ដំណើរការកិច្ចលទ្ធកម្មក្នុងការទិញបំពង់ សម្ភារ និងវត្ថុធាតុដើម ដែលដំណើរការនេះឆ្លុះបញ្ចាំងឲ្យឃើញពីតម្លាភាព និងការប្រកួតប្រជែងថ្លៃទំនិញនៅលើទីផ្សារ ដែលជាហេតុធ្វើឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. ទទួលបានការទិញនូវតម្លៃទាប តែក៏មិនមើលរំលងនូវគុណភាពនោះដែរ។

-អត្រាទាបប្រាក់៖ នាចុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. មានអត្រាទាបប្រាក់ ៩៩,៩០%។ អត្រានេះមិនត្រឹមតែធ្វើឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. មានសន្ទនីយភាពខ្ពស់នោះទេ តែក៏ធ្វើឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. មានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការប្រើប្រាស់ទុនបង្វិលរបស់ខ្លួនឲ្យមានប្រសិទ្ធភាពផងដែរ។

-ការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់៖ តាមរយៈអត្រាទាបប្រាក់ដែលមានកម្រិតខ្ពស់ខាងលើនេះធ្វើឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. មានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ដោយទទួលបាននូវប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។ ក្នុងការគ្រប់គ្រងនេះ រ.ទ.ស.ភ. បានរក្សាទុកនូវសាច់ប្រាក់សម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាទុនបង្វិលក្នុងរយៈពេល ២ទៅ៣ខែ ឯសាច់ប្រាក់ដែលទំនេរនោះ រ.ទ.ស.ភ. បានធ្វើការវិនិយោគរយៈពេលខ្លី ដោយដាក់ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់រយៈពេលខ្លីនៅធនាគារពាណិជ្ជ ជាមួយនឹងការទទួលបាននូវអត្រាការប្រាក់ខ្ពស់ តែ រ.ទ.ស.ភ. ក៏បានធ្វើការថ្លឹងថ្លែងពីហានិភ័យ និងផលចំណេញពីអត្រាការប្រាក់ខ្ពស់នេះដែរ។

-ការជ្រើសរើសយកនូវអ្នកផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដែលផ្តល់អត្រាការប្រាក់ទាប៖ ដោយសារមានតម្រូវការប្រើប្រាស់ទឹកស្អាតកើនឡើងខ្ពស់ ធ្វើឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. មានតម្រូវការហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់គម្រោងវិនិយោគដូច ជាការសាងសង់រោងចក្រប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាត ការតបណ្តាញមេនាទឹក និងបណ្តាញចែកចាយ។ រ.ទ.ស.ភ. បានស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាតិដូចជាទីភ្នាក់ងារបារាំងសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍ (AFD) ដើម្បីទទួលបាននូវហិរញ្ញប្បទាន ដែលមានអត្រាការប្រាក់ទាប។

-ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច៖ ការប្រែប្រួលនូវស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចជះឥទ្ធិពលលើមធ្យមភាគនៃការប្រើប្រាស់ក្នុងមួយបណ្តាញក្នុងមួយខែ ដែលធ្វើឲ្យមានការប្រែប្រួលទៅលើកម្រិតនៃថ្លៃលក់ទឹកមធ្យម។

២- កត្តាសំខាន់ដែលប៉ះពាល់លើប្រាក់ចំណេញ

ក- ការវិភាគពីលក្ខខណ្ឌនៃតម្រូវការ និងការផ្គត់ផ្គង់

ដោយយោងទៅតាមការសិក្សានៃតម្រូវការប្រើប្រាស់ទឹករៀបរយទៅនឹងកំណើនប្រជាជននៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ ដោយសារការពង្រីកតំបន់ជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញ រ.ទ.ស.ភ. នឹងត្រូវធ្វើការសាងសង់រោងចក្រប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាត ដែលមានពីរជំហានបន្ថែមទៀតនៅនិរោធា។ គម្រោងវិនិយោគរោងចក្រប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាតនិរោធាជំហាន១ ដែលមានសមត្ថភាពផលិតទឹកចំនួន ១៣០,០០០ម៉ែត្រគូបក្នុង១ថ្ងៃ ដែលបានដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៣។ គម្រោងវិនិយោគរោងចក្រប្រតិបត្តិកម្មទឹកស្អាតនិរោធាជំហាន២ បានចាប់ផ្តើមសាងសង់បន្ទាប់ពីជំហាន១ត្រូវបានបញ្ចប់ ដែលមានសមត្ថភាពផលិតបន្ថែមចំនួន ១៣០.០០០ម៉ែត្រគូប/ថ្ងៃ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការទឹកស្អាតចាប់ពីឆ្នាំ២០១៥។

២- កត្តាសំខាន់ដែលប៉ះពាល់លើប្រាក់ចំណេញ (ត)

ខ- ការវិភាគពីការឡើងចុះនៃថ្លៃវត្ថុធាតុដើម

ការប្រែប្រួលនៃថ្លៃវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ប្រព្រឹត្តកម្មទឹកស្អាត អាចប៉ះពាល់ដល់ថ្លៃដើមផលិត ប៉ុន្តែមិនមានផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរនោះទេ ដោយសារការចំណាយនេះមានអត្រាមិនលើសពី១០% នៃចំណាយប្រតិបត្តិការ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ រ.ទ.ស.ភ. ក៏បានអនុវត្តយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួននូវនីតិវិធីលទ្ធកម្ម ដើម្បីធានាថ្លៃវត្ថុធាតុដើមសមស្របទៅតាមតម្លៃលើទីផ្សារជាក់ស្តែង ហើយនីតិវិធីនេះក៏ផ្តល់លទ្ធភាពសម្រាប់ រ.ទ.ស.ភ. ទទួលបាននូវតម្លៃប្រកួតប្រជែង ដែលមានតម្លៃទាប។

គ- ការវិភាគលើពន្ធ

រ.ទ.ស.ភ. ស្ថិតក្រោមច្បាប់នៃក្រុមហ៊ុនពាណិជ្ជកម្មក្នុងវិស័យពន្ធដារ និងអាករ ដូចនេះ រ.ទ.ស.ភ. មានកាតព្វកិច្ចត្រូវបង់ពន្ធអាករ ទៅតាមច្បាប់ និងបញ្ញត្តិជាធរមាន។ រ.ទ.ស.ភ. មានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធអាករ ទៅតាមរបបពិត និងជាសហគ្រាសជាប់ពន្ធធំ ដែលកំណត់ដោយអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ។

ឃ- ការវិភាគលើធាតុដែលខុសពីធម្មតា និងធាតុវិសាមញ្ញ

នាដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទទី១ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ នេះ គណៈគ្រប់គ្រងយល់ថា រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានធាតុដែលខុសពីធម្មតា និងវិសាមញ្ញនោះទេ។

៣- ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗលើការលក់ និងចំណូល

ចំណូលសំខាន់របស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺការលក់ទឹកស្អាត ដែលជាតម្រូវការចាំបាច់របស់ប្រជាជននៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ។ ចំណូលពីការលក់ទឹកស្អាតនេះ បានចូលរួមចំណែកលើសពី៨០% នៃចំណូលសរុបនៅត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥ ហើយ រ.ទ.ស.ភ. ក៏ជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដ៏ធំមុខនៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ និងតំបន់ជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញ។ ប្រាក់ចំណូលអាចមានការកើនឡើងអាស្រ័យទៅតាមចំនួនប្រជាពលរដ្ឋដូចជាការពង្រីករាជធានីភ្នំពេញ និងការធ្វើចំណាកស្រុករបស់ប្រជាជននៅតាមបណ្តាខេត្តមករស់នៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ។

៤- ផលប៉ះពាល់នៃការប្តូររូបិយប័ណ្ណ អត្រាការប្រាក់ និងថ្លៃទំនិញ (Commodity)

៤.១- ផលប៉ះពាល់នៃអត្រាប្តូរប្រាក់

រ.ទ.ស.ភ. បានកត់ត្រាបញ្ជីគណនេយ្យដោយប្រើប្រាស់រូបិយប័ណ្ណគោលគឺ “ប្រាក់រៀល”។ ប្រតិបត្តិការរូបិយប័ណ្ណបរទេស ត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់រៀលគោល តាមអត្រាប្តូរប្រាក់នាការលបរិច្ឆេទនៃប្រតិបត្តិការនោះ។ ចំណេញ និងខាតដែលបណ្តាលមកពីការទូទាត់ប្រតិបត្តិការបែបនេះ ការប្តូរទ្រព្យសកម្មនិងបំណុលរូបិយប័ណ្ណបរទេស ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត។ រ.ទ.ស.ភ. ចំណេញលើអត្រាប្តូរប្រាក់ចំនួន ៧៤៨.៧៧៧៧៧៧៧ រៀល នៅត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៤ និងខាតលើអត្រាប្តូរប្រាក់ចំនួន ៤.៧៤២.៩៨៨៧៧៧៧ រៀល នៅត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥។

៤.២- ផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់

៤.២.១- ផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់លើចំណូលការប្រាក់

ដោយសារនៅប្រទេសកម្ពុជាពុំមានទីផ្សាររូបិយប័ណ្ណ ដូច្នេះ រ.ទ.ស.ភ. មានលទ្ធភាពត្រឹមតែវិនិយោគរយៈពេលខ្លីលើការដាក់ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់រយៈពេល១ឆ្នាំ នៅធនាគារពាណិជ្ជក្នុងស្រុកតែប៉ុណ្ណោះ។

៤- ផលប៉ះពាល់នៃការប្តូររូបិយប័ណ្ណ អត្រាការប្រាក់ និងថ្លៃទំនិញ (Commodity) "ត"

៤.២.២- ផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់លើចំណាយការប្រាក់

រ.ទ.ស.ភ. មានប្រភពហិរញ្ញប្បទានពីរ ដែលមានអត្រាការប្រាក់ថេរ និងប្រែប្រួល។ ហិរញ្ញប្បទានដែលមានអត្រាការប្រាក់ថេរមាន ហិរញ្ញប្បទានដែលទទួលបានតាមរយៈក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ពីធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB) នៅអត្រា៦,៥០% ធនាគារពិភពលោក (WB) នៅអត្រា៨,៥០% និងភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិជប៉ុន (JICA) នៅអត្រា៧,៣៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ហិរញ្ញប្បទានដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួលមាន ហិរញ្ញប្បទានពីភ្នាក់ងារបារាំងសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍ (AFD) នៅអត្រា EURIBOR ៦ខែ ដក១,៣៥ពិន្ទុ។ តែអត្រានេះមិនឲ្យទាបជាង០,២៥% និងមិនខ្ពស់ជាង៥,២១% ក្នុងឆ្នាំនោះទេ។ ហិរញ្ញប្បទាននេះនឹងត្រូវប្តូរទៅហិរញ្ញប្បទានដែលមានអត្រាការប្រាក់ថេរ ចាប់ពីខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣។

៤.២.៣- ផលប៉ះពាល់នៃថ្លៃទំនិញ

តាមរយៈដំណើរការកិច្ចលទ្ធកម្មរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដែលអនុលោមទៅតាមច្បាប់ និងបញ្ញត្តិជាធរមាន រួមផ្សំនឹងគោលការណ៍ណែនាំផ្សេងៗ ដែលតម្រូវឲ្យ រ.ទ.ស.ភ. ធ្វើកិច្ចសន្យាជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់សម្ភារ និងវត្ថុធាតុដើមទៅតាមតម្លៃប្រកួតប្រជែង ឬតម្លៃចរចារួច។ ទោះបីជាមានបម្រែបម្រួលនៃបរិមាណប្រើប្រាស់វត្ថុធាតុដើមក៏ដោយ វត្ថុធាតុសម្រាប់ការប្រព្រឹត្តកម្មទឹកមានចំណែកតូចបើប្រៀបធៀបនឹងការចំណាយដំណើរការនៅត្រីមាសនីមួយៗ។ គណៈគ្រប់គ្រងជឿជាក់ថា បម្រែបម្រួលនៃបរិមាណប្រើប្រាស់នេះ មិនប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់សហគ្រាសឡើយ។

៥- ផលប៉ះពាល់នៃអតិផរណា

រ.ទ.ស.ភ. បានរក្សានូវថ្លៃលក់ទឹកថេរមិនប្រែប្រួលចាប់តាំងពី២០០១ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន ដោយមិនធ្វើការកែសម្រួលទៅតាមការប្រែប្រួលនៃអតិផរណាឡើយ ហើយនៅតែរក្សាបាននូវចរភាពហិរញ្ញវត្ថុបានយ៉ាងល្អប្រសើរ។

៦- គោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ច សារពើពន្ធ និងរូបិយវត្ថុរបស់រដ្ឋាភិបាល

ធុរកិច្ចរបស់ រ.ទ.ស.ភ ទទួលបានការជះឥទ្ធិពលពីគោលនយោបាយមួយចំនួន ដែលកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាលដូចជា៖

- **ថ្លៃលក់ទឹកស្អាត៖** ដោយសារទឹកស្អាតជាតម្រូវការចាំបាច់សម្រាប់ការរស់នៅរបស់ប្រជាជនទូទាំងរាជធានីភ្នំពេញដូច្នោះ តម្លៃនេះត្រូវបានកំណត់ដោយរដ្ឋាភិបាល។
- **ការពង្រីកផ្ទៃសេវា៖** ការពង្រីកផ្ទៃសេវាបន្ថែម ដើម្បីផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតត្រូវបានរឹតត្បិតដោយបេសកកម្មរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដែលអនុញ្ញាតឲ្យផលិត និងចែកចាយទឹកសម្រាប់ការប្រើប្រាស់របស់សាធារណជននៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញតែប៉ុណ្ណោះ ការរឹតត្បិតនេះត្រូវបានកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៦ ស្តីពីការបង្កើត រ.ទ.ស.ភ.។
- **ការពង្រីករាជធានីភ្នំពេញ៖** រាជរដ្ឋាភិបាលមានគោលនយោបាយពង្រីករាជធានីភ្នំពេញ ដោយបញ្ចូល ២០ឃុំបន្ថែមទៀតទៅក្នុងតំបន់រាជធានីភ្នំពេញ ដែលធ្វើឲ្យផ្ទៃសេវារបស់ រ.ទ.ស.ភ. ក្នុងការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតក៏ត្រូវពង្រីកបន្ថែមដែរ។
- **ការត្រួតពិនិត្យរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ក្នុងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានទៅស្ថាប័នដទៃទៀត៖** រ.ទ.ស.ភ. មានកាតព្វកិច្ចត្រូវផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន ទៅរដ្ឋាករទឹកខេត្តពោធិ៍សាត់ ដែលស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម និងក៏ត្រូវជាក្រសួងអាណាព្យាបាលរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ផងដែរ។
- **គោលនយោបាយពន្ធលើអចលនទ្រព្យ៖** ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ បានដាក់ឲ្យអនុវត្តនូវប្រកាសលេខ៤៩៣ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១០ ស្តីពី " ការប្រមូលពន្ធលើអចលនទ្រព្យ " ។ អចលនទ្រព្យរបស់ រ.ទ.ស.ភ. គឺសម្រាប់បម្រើប្រព័ន្ធផលិតកម្មទឹកស្អាត ដែលអចលនទ្រព្យប្រភេទនេះត្រូវបានលើកលែងពន្ធតាមរយៈសេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុលេខ ០០៦ សហវ.អពជ. ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១។

ទោះបីជាមានការរឹតត្បិតដោយគោលនយោបាយខាងលើក៏ដោយ ក៏គណៈគ្រប់គ្រងព្យាយាមរិះរកនូវគ្រប់មធ្យោបាយ ដើម្បីបង្កើនប្រាក់ចំណូលរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ដើម្បីរក្សា និងធានាឲ្យបានចរភាពរបស់ រ.ទ.ស.ភ. ផងដែរ ដូចជាការបង្កើតនូវខ្សែសង្វាក់ធុរកិច្ចថ្មីសម្រាប់ រ.ទ.ស.ភ.។



ផ្នែកទី៩:

ព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀតសម្រាប់ការពារវិនិយោគិន (ប្រសិនបើមាន)

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ រ.ទ.ស.ភ. ពុំមានព័ត៌មានផ្សេងទៀត ក្រៅពីព័ត៌មានដែលបានបង្ហាញនៅក្នុង របាយការណ៍សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទបីខែ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ នេះទេ។

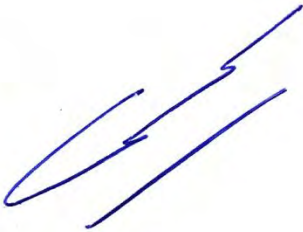
ហត្ថលេខារបស់អភិបាល របស់ រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ

ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
បានអាន និងឯកភាព



ហត្ថលេខា
ស៊ឹម នារ៉ា
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
បានអាន និងឯកភាព



ហត្ថលេខា
ស៊ឹម ស៊ីថា
អភិបាល

ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
បានអាន និងឯកភាព



ហត្ថលេខា
ស៊ឹម ទ័រ៉ាន់
អភិបាល

ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
បានអាន និងឯកភាព



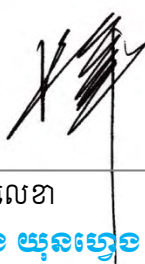
ហត្ថលេខា
ស៊ឹម ស្រេង
អភិបាល

ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
បានអាន និងឯកភាព



ហត្ថលេខា
ស៊ឹម ច័ន
អភិបាល

ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
បានអាន និងឯកភាព



ហត្ថលេខា
ស៊ឹម យុនហ្វេង
អភិបាល

ថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
បានអាន និងឯកភាព



ហត្ថលេខា
ស៊ឹម សេង
អភិបាល



ពានរង្វាន់ដែល អ.អ.ស.ភ. ទទួលបាន ក្នុងក្រឹតិយសទី១ ឆ្នាំ២០១៥



ពានរង្វាន់

“Leadership Award For Outstanding Contribution To Water Efficiency”

ម៉ុងបែ ប្រទេសឥណ្ឌា

ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥



រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ (រ.ទ.ស.ភ.)



: +៨៥៥(២៣) ៧២៤ ០៤៦



: ADMIN@PPWSA.COM.KH



: WWW.PPWSA.COM.KH

អគារលេខ ៤៥ ផ្លូវ១០៦ សង្កាត់ស្រះចក ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ